

СПИСЪК НА ПРОЕКТИТЕ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ЕС ЗА ОКАЗВАНЕ НА ПОДКРЕПА НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ КАПАЦИТЕТ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ОТ ЕС

Наименование	Бенефициент	Описание	ОБЩО ИИ ФАР (МЕВРО)	Съществуващи и планирани проекти	
				дейности	въздействие
Специална подготвителна програма за структурните фондове Инструмент за подготовка на проекти	МРРБ, МЗГ, МТСП, МФ, НСИ	Развитие на капацитета свързан с приемането и управлението на Структурните и Кохезионния фонд след присъединяването към ЕС.	5,20	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие на политики и процедури и програми по Цел 1 насочени към принципите на Структурните и Кохезионния фонд, с цел да се улесни гладкия преход при присъединяването. • Създаване на Национален план за развитие, като на страните-членки на ЕС. • Подготовка за ефективно използване на предприсъединителните инструменти след 2000 г. • Придобиване на опит в проектния цикъл за програми по Цел 1 на регионално и местно ниво - проекта е завършен. 	Изготвен предварителен НПР, изготвен НПРЗСР, основана и акредитирана Агенция САПАРД.

Изграждане на капацитет за ускорено развитие на сектора на малките и средни предприятия в България	МИ	МЗ за ОП "Конкурентноспособност" IB for OP "Competitiveness"	2,80	<ul style="list-style-type: none"> · Разработване на годишен преглед на сектора на МСП, стратегията и плана за действие на Агенцията за МСП. · Разработване на концепция за прилагане на принципа "едно гише". · Установяване и подобряване на консултантските връзки с обществени бизнес асоциации и дребния бизнес. 	<ul style="list-style-type: none"> · Укрепване капацитета на АМСП и БАРДА на регионално и национално ниво; · Изградена действаща, национална мрежа за регионално развитие на Агенциите; · Създаден списък на квалифицирани консултанти и учители, способни да консултират и подпомагат МСП; · Значително повишен обхват от информация и статистически данни в сектора на МСП.
Техническа помощ & Институционално обучение и развитие за МТСП	МТСП	Укрепване капацитета на МТСП и неговите партньори на централно и местно ниво	1,24	Обучение на 390 представители на централната и местна администрация, работещи по бъдещи ИСС проекти, социални партньори, представители на ключови местни организации.	Готовност на МТСП и неговите партньори на централно и местно ниво за ефективно управление на проекти, развит абсорбционен капацитет. МТСП увеличава капацитета си на централно и регионално ниво.
Инструмент за подготовка на проекти по ФАР 2000/2001	МРРБ, МЗГ, МТСП, МФ, МИ, МТС, МОСВ, НСИ		2,50	Осигурява обучителни семинари по обща подготовка на проекти и управление на проектния цикъл за българските служители, включени в подготовката на проекти по Национална програма ФАР; помага за подготовката на добре обмислени проектни фишове по ФАР и свързани документи за специфични проекти, като ТГС проекти.	Обучен е персонала на централната администрация; осигурена е помощ за подготовка на проекти по ФАР и помощна документация.
Укрепване на капацитета на министерството на икономиката – Twinning	МИ		2,00	<ul style="list-style-type: none"> · Реорганизация и реконструкция на МИ; · Повишаване капацитета на управление и на човешките ресурси; - Разработване на подходящи икономически политики за повишаване на износа, чуждите инвестиции и МСП. 	<ul style="list-style-type: none"> · Създадена е нова организационна структура на МИ; · Разработен е проект на стратегия за повишаване на износа; · Укрепен е капацитета за икономически анализи и прогнози; · Обучен е персонала на МИ.

Укрепване на държавния вътрешен финансов контрол	АДВФК	Внедряване на солидна система за държавен финансов контрол в България	2,00	Развиване на легална структура на ДВФК; усъвършенстване на капацитета за управление и на административните структури; развитие и внедряване на обширни и практически ориентирани програми за обучение на мениджъри и служители на АДВФК; усъвършенстване и инсталиране на информационни технологии.	Развитие и внедряване на пълен обсег от третично законодателство, методологии за одит, правилници и ръководства; оптимизиране на управлението на организацията и структурите; повишаване на професионалните стандарти и общите компетенции на управлението и персонала на АДВФК; подобряване на ефективността на ДВФК чрез инсталиране на системи за нова, широкообхватна мрежа и провеждане на обучения за използването ѝ.
Укрепване на държавната външна сметна институция	НСП	Развитие на Сметната палата в България като независима и професионална външна сметна институция	2,00	Развиване на правна рамка, приемане и внедряване на международни сметни стандарти, укрепване на капацитета за управление и на вътрешната комуникационна система и подобряване поддръжката на информационната система.	Проекта е завършен през октомври 2003г. Разработени са правила и процедури съвместими с най-добрите европейски практики. Възприети са сметни стандарти и правила за контрол на качеството. Осъществени са пилотни финансови ревизии. Подобро е качеството на мениджмънта и административния капацитет. Въведени са помощни инструменти и техника за осъществяване на финансови ревизии и одиторите са обучени да я използват.

Институционално изграждане и развитие на националната статистическа система	НСИ	Укрепване на административния капацитет на НСИ, с цел включване на ACQUIS в полето на статистиката и осигуряване на надеждни и достоверни статистически данни	2,00	Закъснение - 24 месеца. Удобрено беше удължаване на периода на подписване на договора с 12 месеца и на периода на плащане с 18 месеца. Приет беше доклад за започване на проекта и бяха проведени 2 заседания на Управителния съвет. Завършен е вече компонента доставка (закупен е нов хардуеър, разработен е нов софтуеърен продукт и персонала е обучен да работи с информационните новости). Вече започна прилагането на компонента техническа помощ.	Персонала на НСИ е обучен да работи с разработеният нов софтуеър.
Укрепване на капацитета за изпълнение на САПАРД - Техническа помощ	МЗГ, Агенция САПАРД	УО ОП, МЗ	1,00	Разработване на наръчници за обучение; преглед, подобряване и разработване на нови наръчници за действие, обучение по процедурата за обществени поръчки; преглед на съществуващата система за мониторинг.	Агенция САПАРД е готова да приложи мерките; УО и МК работят както се изисква.
Техническа помощ - укрепване на административния капацитет чрез развитие на система за мониторинг и контрол за проекти по програма ФАР, в областта на МСП	МИ	УО за ОП "Конкурентноспособност"	0,3	<ul style="list-style-type: none"> · Осигуряване на обучителни курсове за ЗУП и за бъдещите регионални структури на дирекция "Предприсъединителни програми и проекти" в МИ, по теми за грант мениджмънта в областта на МСП, по наблюдение на Грант схеми и процедури за оценка и др.; · Създаване на система за наблюдение изпълнението на проектите. 	<ul style="list-style-type: none"> · Обучени ЗУП и регионални структури на дирекция "Предприсъединителни програми и проекти" в МИ, по теми за грант мениджмънта и наблюдение и процедури за оценка в областта на МСП и др.; · Създадена е система за наблюдение изпълнението на проектите.

<p>Техническа помощ - укрепване на административния капацитет чрез развитие на система за мониторинг и контрол за проекти по програма ФАР, в областта на R&D дейностите</p>	<p>МИ</p>	<p>УО за ОП "Конкурентноспособност"</p>	<p>0,15</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Подпомага изпълнителните структури в: - съветване на потенциалните кандидати по ИиР грант схеми чрез ЗУП; - процеса на оценка на кандидати за ИиР грант схеми; - цялостно администриране на грандовете за приложни изследвания на МСП; - оперативно наблюдение на изпълнението на грантови схеми, вкл. подготовката на цялата необходима документация (инструкции за наблюдение, наръчници за наблюдение, примерни методи, критерии за наблюдение и оценка и др.). 	<ul style="list-style-type: none"> · Изготвени и приети от PIU оперативни правила за изпълнение и наблюдение на R&D грант схеми, преразгледани в светлината на най-добрата практика; · Изготвени и съгласувани процедури (инструкции, наръчници, методи, критерии и др.) за грант мениджмънт (включително оперативно наблюдение), направена е временна оценка на напредъка на проектите и въздействието в края на възложената задача.
<p>Техническа помощ - укрепване на административния капацитет чрез развитие на система за мониторинг и контрол за проекти по програма ФАР, в областта на туризма</p>	<p>МИ</p>	<p>УО за ОП "Конкурентноспособност"</p>	<p>0,4</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Осигуряване на обучение за ЗУП и за бъдещите регионални структури на дирекция "Предприсъединителни програми и проекти" в МИ по изпълнение, наблюдение и контрол на проекти в областта на туризма и др.; · Организиране на работни срещи, свързани с изпълнението на проекти по грант договори за грант венефициентите; · Проектиране, съвместно с ЗУП, на информационна система за управление, съвместима с принципите на ЕС. 	<ul style="list-style-type: none"> · Обучени ЗУП и бъдещи регионални структури на дирекция "Предприсъединителни програми и проекти" в МИ по изпълнение, наблюдение и контрол на проекти в областта на туризма и др.; · Организиране работни срещи, свързани с изпълнението на проекти по грант договори за грант венефициентите; · Въведена е информационна система за управление.

Подготовка на бъдещи програми от типа ИСС	МТСП, МОН, АЗ	Укрепване на административния капацитет на МТСП, МОН, АЗ за управление на проекти от типа ИСС	1,41	Обучение на 700 представители на централната и местна администрация за работа с бъдещи проекти от типа ИСС, социални партньори, представители на ключови местни организации в проектния цикъл на управление; Внедряване на система за наблюдение и оценка на проектите.	МТСП, МОН и АЗ имат достатъчен административен капацитет за планиране, програмиране, управление, оценка и наблюдение на ИСС програми. МТСП е готово да приеме задълженията на УО за ОП "Развитие на човешките ресурси".
Разработване на стратегическа политика и координация	МС	Укрепване капацитета и способността на държавната администрация за използване на съвременни методи за правене на политика, координация, въздействие и оценка на изпълнението	2,00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повишаване на институционалният, административният и човешкият капацитет на българската администрация да развива, изпълнява и оценява държавните политики. 2. Прилагане на съвременни техники при по-важни консултации със участниците, формулиране на политика, оценка на въздействие, наблюдение и оценка. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създадена е методологическа рамка за повишаване капацитета на централната администрация за разработване на стратегическа политика и координация. Укрепен е административния капацитет, свързан с прилагане на съвременни методи за правене на политика. 2. Създадена е методологическа рамка за наблюдение и оценка прилагането на политиките. Укрепен е административния капацитет, свързан с прилагане и оценяване на политиките и законодателството. Създаден е капацитет за оценяване на ефектите от политиката. 3. Повишена е вертикалната и хоризонталната координация сред административните структури. 4. Разработени са практически ръководства, оценки, документи, наръчници и правила за работа. 5. Проведени са обучения на експерти. 6. По-ниските нива на управление от националното също ще бъдат засегнати от проекта.

<p>Подобряване на управлението на средствата на ЕС</p>	<p>МФ, МРРБ, АДВФК</p>	<p>Обхвата на този проект е прилагане на етап 1 от Пътната карта към СРД за програма ФАР; подобряване на управлението на средствата на ЕС и подходящи съфинансиращи източници</p>	<p>1,80</p>	<p>1. Преглед и по-нататъшно развитие и подобряване на управлението на средствата на ЕС в България: общ преглед на организационните структури; създаване на подробен списък на нуждите на Националния фонд да работи по СРД; развитие на човешките ресурси в Националния фонд и ИА. 2. По-нататъшно развитие и подобряване на системата за координация на съ-финансиращите елементи при пред-присъединителните инструменти: консултации по методологията на управление на съ-финансирането; изготвяне на писани правила за цялостна координация на съ-финансирането. 3. Приспособяване на съществуващите ИСФУ към специфичните нужди на Националния фонд и ИА: приспособяване на съществуващите ИСФУ към МФ; установяване на идентификациите и даване на препоръки за възможните подобрения в системата, с цел улесняване на управлението на средствата на ЕС; подготовка на технически спецификации за ИТ оборудване.</p>	<p>Подобрено е управлението на средствата на ЕС и съ-финансиращите източници в България в подготовката за СРД. Етап 1 от подготовката за СРД е осъществен.</p>
--	------------------------	---	-------------	--	--

<p>Хоризонтална програма, подготвяща страните кандидатки за разширена децентрализация (СРД) в управлението на сумите от пред-присъединителните фондове в България</p>	<p>МФ, МРРБ, АДВФК</p>	<p>Обхвата на този проект е прилагане на етап 2 "Запълване на пропуските" и етап 3 "Оценка на съвместимостта" от Пътната карта към СРД за програма ФАР</p>	<p>0,80</p>	<p>Съставяне от националните власти и осъществяване на работна програма, която установява подробни действия и разписание за всяка препоръка в Доклада за оценка на пропуските(ДОП); Пропуските, идентифицирани на етап 1 трябва да бъдат запълнени; Осъществяване проследяването на одитна пътека от националните власти, на основата на ръководство на услугите на ЕК; Провеждане на обучения, семинари, посещения с учебна цел и др.; Разработване от целевите институции на наръчници за контрол и финансов мениджмънт; Разработване на наръчници за одит от отговорните сметни структури, както централизирани, така и децентрализирани.</p>	<p>Подобрена е системата за управление на средствата на ЕС и съответно националното съфинансиране на целевите институции и е финализирана подготовката за преминаване към СРД по програма ФАР.</p>
<p>Техническа помощ за подготовка на Националния фонд, ИА ИСПА и АДВФК за прилагане на Системата за разширена децентрализация (СРД) в България</p>	<p>МФ, МРРБ, МОСВ, МТС, ИП "Пътища", АДВФК</p>	<p>Обхвата на този проект е прилагане на етапи 1, 2 и 3 от Пътната карта към СРД за програма ИСПА</p>	<p>0,89</p>	<p>Одит на управлението и системите за контрол по програма ИСПА; Осъвременяване на информацията в списъците към СРД; Оценка на пропуските, базирана на осъществен одит и представена информация.</p>	<p>Подобрена е системата за управление на средствата на ЕС и съответно националното съфинансиране на целевите институции и е финализирана подготовката за преминаване към СРД по програма ИСПА.</p>
<p>Инструмент за подготовка на проекти по ФАР</p>	<p>МРРБ, МЗГ, МТСП, МФ, МИ, МТС, МОСВ, НСИ</p>		<p>2,00</p>	<p>Провеждане на обучителни семинари по обща подготовка на проекти и управление на проектния цикъл за българските служители, включени в подготовката на проекти по програма ФАР; помага за подготвянето на напълно развити фишове по ФАР и свързани документи за специфични проекти, като СВС проекти.</p>	<p>Обучен е персонала на централната администрация; осигурена е помощ за подготовка на проекти по ФАР и помощна документация.</p>

Light инструмент по Twinning	МРРБ, МЗГ, МТСП, МФ, МИ, МТС, МОСВ, НСИ	ОУ ОП	1,50	Приемане на acquis. Помага за хармонизиране на българското законодателство с Регламент 1257/99, укрепване на административния капацитет на Д-я "РСРИ" за прилагане на схемите за подкрепа.	Подготвят се нови закони. УО е подготвен за прилагане на Регламента.
Light инструмент по Twinning "Осъществяване на пилотни одиторски проверки от регионалните дирекции на АДВФК в Северна България"	АДВФК	Извършване на пилотни одиторски проверки в регионалните дирекции на АДВФК в Северна България	0,15	Представяне на шест пилотни одиторски проверки в две регионални дирекции на АДВФК - Велико Търново и Варна; два семинара по планиране и методология на вътрешните одити и за споделяне на опита от проведените пилотни одиторски проверки.	Дадена е възможност на одиторите в регионалните дирекции да проведат одиторски проверки и да създадат доклади, базирани на модерна технология и стандарти.
Light инструмент по Twinning "Осъществяване на пилотни одиторски проверки от регионалните дирекции на АДВФК в Южна България"	АДВФК	Извършване на пилотни одиторски проверки в регионалните дирекции на АДВФК в Южна България	0,15	Представяне на шест пилотни одиторски проверки в две регионални дирекции на АДВФК - Пловдив и Благоевград; два семинара по планиране и методология на вътрешните одити и за споделяне на опита от проведените пилотни одиторски проверки.	Дадена е възможност на одиторите в регионалните дирекции да проведат одиторски проверки и да създадат доклади, базирани на модерна технология и стандарти.
Укрепване на Агенцията за насърчаване на търговията в България	МИ	УО за ОП "Конкурентноспособност"	1,5	· Разработване на национална стратегия за износ; · Оформяне на публично-частния диалог; · Разработване на бизнес план на АСТБ за 2004-2007.	.Прието е Twinning споразумение и е подписано на 1 декември 2003 г. ; - Въведена е национална стратегия за износ; - Разработен е бизнес план на АСТБ; - Обучен персонал.

Подкрепа на стратегията за пред-присъединяване на Министерството на земеделието и горите и Министерството на околната среда и водите в областта на туининга земеделие - околна среда	МЗГ	УО за ОП	1,05	Помага за хармонизиране на българското законодателство с европейското и практиките на ЕС в областта на околната среда.	Законодателството е хармонизирано с Директива 91/676/ЕЕС (Nitrate Directive) ; Създаден е сборник от закони за добра селскостопанска практика.
--	-----	----------	------	--	--

<p>Укрепване на административния капацитет за управление на acquis за държавната помощ и подобряване на системата за мониторинг и контрол на държавната помощ</p>	<p>МФ, КЗК</p>	<p>Ще бъде осъществен съвместен проект (МФ и КЗК) в twinning форма заедно със UK DPI. Укрепването на институционалния и административния капацитет на МФ и КЗК ще позволи на България да изпълнява разпоредбите за държавните помощи на Европейското споразумение и да прилага acquis свързано с държавните помощи в момента на присъединяване към ЕС. Проекта ще позволи създаване на национална компютъризирана мониторингова система за държавните помощи, която ще позволи обмена на информация между МФ, КЗК и всички други засегнати институции. Обучение на служителите в регионите, съдиите, университетските служители и бизнесмените за повишаване на съзнанието при осъществяване на политика на държавните помощи.</p>	<p>1.9 EU + 0.5BG</p>	<p>1.Превенционна политика (преглед и създаване на вторично законодателство, информация и PR) ; 2. Практика на изпълнение (съвети за мониторинг и контрол на държавните помощи, за предварителна оценка, за оценка на съществуващите държавни помощи, за злоупотреба с помощи, за процесуални оплаквания); 3. Обмен на информация (помощ за непосредствен обмен на данни, доставка на хардуейър, по-нататъшно разработване на Internet - страниците, създаване на централизирана библиотека) ; 4.Управление на човешките ресурси и на познанията (изготвяне на предложение за създаване на система за управление на познанието, професионално обучение за служителите в МФ и КЗК).</p>	<p>ОЧАКВАН РЕЗУЛТАТ: Подсилен административен капацитет на КЗК и МФ и всички други засегнати държавни организации за прилагане на адаптирано вътрешно законодателство за държавните помощи, съответстващо на европейското, броят на проектите за ДП съобщени предварително на КЗК, броят на оценените схеми и на специалната помощ, съответстващи на основните концепции на acquis, правилата за ДП хармонизирани с acquis на ЕС, броят и качеството на решенията на КЗК по случаите на ДП.</p>
<p>Техническа помощ за бъдещо развитие и подобряване на системата за мониторинг и контрол</p>	<p>МИ</p>	<p>УО за ОП "Конкурентноспособност"</p>	<p>0,2</p>	<p>· Разработване на система за мониторинг на проекти. - Обучение на персонала по мониторинг и оценка на проекти.</p>	<p>· Въведена система за мониторинг на проекти. - Обучен персонал по мониторинг и оценка на проекти.</p>

<p>Укрепване на капацитета за управление на човешките ресурси в българската държавна администрация - техническа помощ</p>	<p>МС</p>	<p>Да се създаде административен капацитет в МС, който да развива, ръководи и наблюдава политики за управление на човешките ресурси в държавната администрация и за стратегическото развитие на УЧР в държавната администрация.</p>	<p>2,00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Да развива и ефективно да изпълнява система за УЧР на централно, регионално и местно ниво, целяща да създаде капацитет в държавната администрация, който да провежда ефективно държавната политика. • Да създаде капацитет в МС за формиране на политики за УЧР в държавната администрация, съобразени с политиките на ЕС за УЧР. • Да развива УЧР практики, целящи да поддържат ефективни и ефикасни политики за личния състав в държавната администрация и да ги интегрират в стратегическите и бюджетни компоненти на държавното управление. • Да създаде капацитет в държавната администрация за анализиране на информация, свързана с УЧР и определяне на необходимите мерки и действия за развитие на човешките ресурси. • Да управлява изпълнението на създадената система за УЧР на централно, регионално и местно ниво. 	<p>Създаване и прилагане на система за УЧР за държавната администрация, която предоставя на служителите в нея инструменти, добри практики, стратегии и ръководства, необходими за провеждането на ефективна и ефикасна държавна политика.</p>
<p>Инструмент за подготовка на проекти по ФАР</p>	<p>МРРБ, МЗГ, МТСП, МФ, МИ, МТС, МОСВ, НСИ</p>		<p>1,00</p>	<p>Предоставяне на семинари за подготовка на проекти и управление на проектен цикъл за държавни служители, включени в подготовката на проекти по Национална програма ФАР; помощ при подготовка на проектен фиш и асоциирани документи за специфични проекти, и други като СВС проекти.</p>	<p>Сумата се определя в момента.</p>

Неотпуснат пакет за институционално изграждане	МФ, МИ, МРРБ		2,50	Предоставяне на семинари, работни срещи, обучение и обучение на обучаващите; разработване на софтуеър, документация и др.; посещения, където е необходимо.	Подготовка на българската администрация за работа в европейска среда.
Укрепване на капацитета на МИ за управление на Оперативната програма "Развитие на конкурентноспособността на българската икономика" по структурните фондове на ЕС	МЕ	УО за ОП "Конкурентноспособност"	1,9	<ul style="list-style-type: none"> · Създаване на рамка за УО на ОП "Развитие на конкурентноспособността на българската икономика" · Подготовка на проект на ОП "Развитие на конкурентноспособността на българската икономика" и проект за Програмно допълнение; · Предоставяне на помощ за проектиране, създаване и влизане в действие на информационна система за мониторинг и управление за МИ; · Обучение на служители от МИ да управляват проекти и програми по СФ, относно програмиране, изпълнение, оценка и мониторинг, финансово управление и контролни фази. 	<ul style="list-style-type: none"> · МИ напълно подготвено да действа като УО на ОП "Развитие на конкурентноспособността на българската икономика" и да управлява проекти и програми по европейските структурни фондове; · Проект на ОП "Развитие на конкурентноспособността на българската икономика" и Програмното допълнение. · Мониторинг/управление на информационна система за статистически и други база данни, преработка и оценка на планове, програми и проекти за нуждите на МИ (действащ като УО) .Обучени служители от МИ за управление на проекти и програми по СФ, относно програмиране, изпълнение, оценка и мониторинг, финансово управление и контролни фази.
Създаване на Разплащателна агенция и подготовка за създаване на IACS в България - фаза 2	Агенция САПАРД	МЗ	2,44	Разработване на съответни правила и указания на ЕС; Оценка на нуждите от ИТ и разработване на стратегически документи; дефиниране на отговорностите;	Фаза 1 - създадена Разплащателна агенция; Фаза 2 - създаване на IACS.

<p>Подготовка на централните и регионални структури на МРРБ за управление на бъдещите програми и проекти от типа ЕФРР (европейски фонд за регионално развитие)</p>	<p>МРРБ</p>	<p>Засилване на административния капацитет на МРРБ на централно и регионално ниво за програмиране, изпълнение, мониторинг и оценка на ИСС стратегии и проекти.</p>	<p>1,90</p>	<p>Усъвършенстване/засилване на капацитета на МРРБ като УО на РОП; Подготовка на регионалните участници да осъществяват програмирането по СФ ; Изграждане на капацитет за прилагане на ОП по СФ ; Създаване на рамка за мониторинг и оценка , финансово управление и контрол; Обучения на централно и местно ниво.</p>	<p>МРРБ готово да действа като УО за РОП; Функционираща институционална рамка за усвояване на СФ; Подобен административен капацитет за управление, програмиране, мониторинг и оценка на средствата по СФ; Развит капацитет за ефективно и ефикасно усвояване на средствата по СФ.</p>
<p>Изграждане на нов модел на АДВФК и засилване на административния капацитет на АДВФК</p>	<p>АДВФК</p>	<p>По-нататъшно развитие и прилагане на нова законодателна рамка на АДВФК и засилване на административния капацитет на АДВФК .</p>	<p>2,07</p>	<p>По-нататъшно модернизиране и прилагане на законовата рамка - инструкции за одит и ръководства за съвременни методи за одит , законодателство, засягащо контрола на пред-присъединителните фондове, СРД и прилагане на изискванията на ЕС за контрол над СФ и КФ; по-нататъшно разработване и прилагане на структурата и функциите на АДВФК, според новия модел на АДВФК; създаване на Център за обучение към АДВФК; по-нататъшно развитие на ИТ система на АДВФК - изграждане на основна ИТ инфраструктура във всички регионални дирекции, техническо оборудване за Центъра за обучение.</p>	<p>Законова рамка в съответствие с изискванията на ЕС и международни добри практики в областта на вътрешния одит; готовност на АДВФК да прилага изискванията на ЕС за контрол над СФ и КФ; подобрена структура на АДВФК, съобразена с новия АДВФК модел; Създаден и функциониращ Център за обучение; Разработени модули за обучение за всички видове вътрешен одит, оценка на риска, планиране и докладване на одита, модули за одит на ЕФ относно СРД; Създадена основна ИТ инфраструктура във всички регионални дирекции, доставено техническо оборудване за Центъра за обучение.</p>

<p>Укрепване на Административния капацитет на НСП</p>	<p>НСП</p>	<p>Продължителен напредък на НСП насочен към създаване на независима институция за професионален външен одит за покриване на критериите от Копенхаген.</p>	<p>2,00</p>	<p>По-нататъшно развитие на законовата рамка, допълнително укрепване на административния капацитет на НСП, по-нататъшно повишаване на умения, свързани с провеждането на одита, одит на ЕФ, одит на бюджетното изпълнение и завършване на втора фаза от създаването на ИТ система на НСП.</p>	<p>По-нататъшно развитие на НСП във връзка с изграждането и укрепването на капацитет за изпълнение и прилагане на acquis и осигуряване на висока компетентност и ефикасност при изпълнението на различни видове одит, съобразени с европейските стандарти и добри практики.</p>
---	------------	--	-------------	---	---

<p>Укрепване на капацитета на българската държавна администрация - Изпълнение на стратегията за модернизация на публичната администрация с оглед на подобряване на предоставяните услуги на гражданите</p>	<p>МС</p>	<p>Да укрепи капацитета на държавната администрация за прилагане на Стратегията за Модернизация на Държавната Администрация и да отговори на изискванията на гражданите за прозрачност, отговорност и подобряване на публични услуги.</p>	<p>2,00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Да анализира цялото законодателство, свързано с доставката на публични услуги и да направи предложения за законови промени, направени чрез делегиране на отговорности на по-ниско ниво на управление, обединена доставка на услуги, преразпределение на функции, създаване на публично-частни агенции и приватизация на услуги. • Да анализира функциите и услугите за outsourcing and agencification предвид бъдещата приватизация на някои публични услуги. • Да създаде механизъм, обединяващ законовия, оперативния и финансов аспект за партньорство в администрацията за цялостна доставка на услуга. • Да развие методология за планиране на клиентски права за доставка на услуги във всяка администрация и обществена кампания за законните права на клиентите в областта на доставката на услуги. • Да създаде и направлява система за управление на качеството в публичните услуги. • Да обучи служителите в държавната администрация на централно и местно ниво за прилагането на механизми и създаване на методология за система за управление на качеството. 	<p>Създаване на механизми и системи за доставка на обществени услуги, включително иновативни технологии, целящи да развият съществуващите връзки с гражданите-клиенти с постоянно подобряващото се качество и все по-бързия отговор на услугите.</p>
--	-----------	---	-------------	---	--

Създаване на кохерентна система за СФ и КФ в България за УО на РПО и единен Орган по плащанията	МФ	УО РПО	2,30	<ul style="list-style-type: none"> - Да определи отговорностите на УО РПО в създаването на рамка за междуведомствена координация и координация със социалните партньори. - Да участва в създаването на Комитет за наблюдение на рамката от общността. - Да засили капацитета на Разплащателния орган. - Да разработи система за наблюдение на прогреса на програми и проекти, използвайки финансови и физически индикатори. - Да развива и организира компютъризирана Система за Мониторинг/Управление и Система за Електронен трансфер на база данни. 	<ul style="list-style-type: none"> - УО РПО е готов да поеме ангажиментите по Регламент 1260/99, 438/2001 и 448/2001; - УО СФ и РО са готови да поемат ангажиментите по Регламент 1164/94, изменен от Регламент 1264/99 и 1265/99; - Информационна Система за Мониторинг/Управление; - Завършване на хармонизацията на задачите свързани с Държавният вътрешен финансов контрол на програми финансирани от ЕС in line with the Регламент 1260/99 и Регламенти 438/2001 и 448/2001.
Холандска предприсъединителна програма MATRA - институционално подпомагане на МФ в управлението на изграждане на капацитета и разработване на система от индикатори за оценка на изпълнението на СФ, РПО, НПП и ОП.	МФ	УО РПО	0,375	<ul style="list-style-type: none"> - Подбиране на персонал за усвояване на умения за водене на преговори; - Анализ на системи за мониторинг на различни страни членки - Да се направи анализ на пълния обхват от дейности за определяне на подходящия вид индикатори; - Да се създаде система от индикатори за ОП: икономика, финанси, управление и административни индикатори. - Да се разработи методология и насоки за координация в планирането на СФ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Развити съществени умения от служителите на УО РПО, основани на практическо обучение; - Развито сравнително проучване за Системи за наблюдение в страните членки; - Развита система от индикатори за оценка на изпълнението на СФ РПО и Оперативните програми. - Укрепване на капацитета на властите, включени в прилагането на РПО.

<p>Създаване на Публично училище по финанси</p>	<p>МФ</p>	<p>Проекта е насочен към изграждане на капацитет на ново-създаденото ДФУ, което ще играе съществена роля за подобряване на квалификацията и уменията на държавната администрация, участваща в бюджетния процес. Конкретни обучителни курсове, съобразени с идентифицираните нужди от обучение ще бъдат разработени и доставени.</p>	<p>MATRA Project 0,65</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Да подготви Диагностично Проучване, Стратегически документ и План за действие за ДФУ; 2. Да се определи и да се пусне в действие оптималната организационната структура, задачите и отговорностите на ДУФ, де се опишат и изпълнят работните процедури; 3. Да се укрепи административния капацитет в ДУФ, в смисъл: <ol style="list-style-type: none"> А. Да се обучи персонала на ДУФ във всички аспекти на структурния подход за обучение; В. Да разработи учебен план и материали за обучение; да разработи и прилага методики за обучение; С. Да осигурява и оценява пилотни курсове и други форми за обучение, необходими за процеса на бюджетната реформа; 4. Да формира и обучава групи от местни експерти, които ще предават своите професионални знания чрез програмите на ДУФ. 	<p>Този проект ще изгради капацитет за ДУФ, който да води анализи за нуждите от обучение и да предоставя специализирано професионално обучение на администрацията, участваща в бюджетния процес. Освен това ще допринесе за повишаване на капацитета в държавната финансова администрация за идентифициране, кандидатстване, управление и докладване на проекти, финансирани от ЕС.</p>
---	-----------	---	-------------------------------	--	---

<p>Консултантска помощ за изграждане на капацитет в МФ</p>	<p>МФ</p>		<p>Помощ за усъвършенстване и преглед на съществуващите процедури за програмиране, селекция и наблюдение на проекти; - Допълнителна помощ за развитие и прилагане на анализи за нуждите от обучение на персонала;- Помощ за разработване на план за обучение на персонала; - Помощ за идентифициране, разработване и прилагане на обширни/хоризонтални обучителни дейности за подпомагане при подготовката на СРД; - Подпомагане на АИАП за създаване и прилагане на мерки за повишаване на информираността на обществото, относно НПР; - Помощ за създаване и прилагане на процедури за селекция и включване на социалноикономическите партньори в процеса на разработване на НПР; - Подпомагане на НАС/MEUFD за развитие и подпомагане на механизмите за хоризонтална координация на НПР; - Подпомагане основаването на ДУФ - разработване на програми за обучение и регионални мероприятия; - Подпомагане създаването на междуведомствена координация и сътрудничество; - Подпомагане на ключовите институции за извършване на анализи за нуждите от обучение и разработване на мерки за обучение; - Разработване и изпълнение на проекти за обучение, отговарящи на условията за Датско двустранно финансиране. - Продължително подпомагане на ИПАЕИ в прилагането на FEU BUL 0022; - Подпомагане разработването и прилагането на мерки за обучение по мениджмънт под опеката на ИПАЕИ; - Подпомагане на ИПАЕИ да развива капацитет за доставка на децентрализирани обучителни мероприятия по теми, свързани с ЕС; - Подпомагане на програмния партньор да определи приоритетите за Датското двустранно подпомагане; - Идентифициране и разработване на проекти, отговарящи на условията за финансиране по Neighbourhood Programme; - Подпомагане изпълнението на проекти на място (материално-техническо/административно) - Наблюдение на проекти, финансирани по двустранни датски програми, наблюдението ще бъде координирано и проведено съвместно с</p>	<p>- Подобро изпълнение на Плана за координация, контрол и реализация на Стратегията за участие на РБългария в Структурните фондове и Кохезионния фонд. - Подобро координация между националните участници в подготовката за планиране на СФ - по-специално що се отнася до изработването на НПР 2007-2013. - Мерки за развитие на ЧР с ударение на подготовката за усвояване на средствата по СФ. - Хоризонтални проекти за укрепване на капацитет / създадени и приложени програми за обучение в национални приоритетни сектори. - Двустранна Датска помощ за институционално изграждане и укрепване на капацитета, приложена в приоритетните сектори. - Подобро координация между двустранни и многостранни дарители.</p>
--	-----------	--	---	--

датското посолство в София.

<p>Дългосрочен външен консултант от ЕС (изграждане на капацитет) Министерство на финансите</p>	<p>МФ</p>			<p>- подпомагане изпълнението и операционализирането на Плана за координация, контрол и реализация на Стратегията за участие на РБългария в Структурните фондове и Кохезионния фонд; - подпомагане идентифицирането и изпълнението на потребностите от допълнителна техническа помощ по планираната хоризонтална помощ и помощта по ФАР; - подпомагане подобряването на междуведомствената координация и коопериране; - подпомагане провеждането на мерки за развитие на човешките ресурси, насочени към българската администрация като цяло с оглед усилване на административния капацитет да ръководи и изпълнява предприемаческите инструменти и структурното финансиране; - подпомагане за изграждане и развитие на национален капацитет за обучение на държавни служители в приоритетни области, изисквани за усилване на административния капацитет за изпълнение и прилагане на Acquis Communautaire.</p>	<p>- значителен напредък в изпълнението на Плана за координация, контрол и реализация на Стратегията за участие на РБългария в Структурните фондове и Кохезионния фонд; - значително подобрена координация между националните участници в подготовката за планиране на структурното финансиране; - подпомагане подготовката на мониторингови системи за предприемаческите инструменти ИСПА/ФАР; - съществуващ надзор и мониторинг на проекти; - прилагане на мерки за развитие на човешките ресурси с акцент върху подготовката за структурно финансиране; - идентифицирани и развити проекти в национални приоритетни сектори; - двустранна датска помощ за институционално и капацитетно изграждане, развита и изпълнена в приоритетни сектори; - подобрена координация между двустранни и многостранни донори; - помощ в разработването на програмни документи за предприемаческите инструменти.</p>
--	-----------	--	--	--	---

Департамент за международно сътрудничество (Великобритания) - укрепване на общините и регионалния капацитет	Югоизточен район и УСЕС-МФ			<ul style="list-style-type: none"> - оценка на потребностите от обучение; - сесии за изграждане на специфично знание; - развитие на управленски умения; - развитие на умения за многогодишно програмиране. 	<ul style="list-style-type: none"> - индивидуални планове за развитие; - план за развитие на дирекцията; - работна среща-семинар за управленски умения.
Подкрепа на Департамент за международно сътрудничество (Великобритания) за УСЕС-МФ	УСЕС-МФ			<ul style="list-style-type: none"> - дейности по изграждане на капацитет за УСЕС; - подкрепа за институционално и капацитетно изграждане по Глава 21 и всички свързани с acquis сектори; - работна среща-семинар за управленски умения.. 	<ul style="list-style-type: none"> - стратегия за организационно развитие на УСЕС; - проведено обучение на УСЕС в областта на управленските умения.
Подготовка на МЗГ да изпълнява втория стълб на Общата аграрна политика на ЕС - развитие на селските райони, елементи от Общата политика за рибарството, да разработва и изпълнява Национална програма за схеми за интегрирано развитие на селските райони	МЗГ	УО на ОП	3,45	изработване на критерии за членство в Комитет за наблюдение (КН) на ПРСР; изработване на процедурни правила, работни описания и оперативни отчети за персонала на УО и секретариата на КН.	подготвени са документите на Програмата за развитие на селските райони (ПРСР); оперативна система за мониторинг.
Многогодишно програмиране ФАР 2004-2006 2004-2006 - създаване на Разплащателна агенция с подготовка за изграждане на IACS в България - фаза 3	Агенция САПАРД	междинни звена	2,34	Оборудване и обучение на Разплащателната агенция в България за подходящо управление на ЕФОГЗ и ФИОР фондове.	-оборудвани регионални офиси на РА; -изцяло оперативни IACS; - обучен персонал, вкл. нови служители.

Министерство на финансите
Министерство на регионалното развитие и благоустройството
Министерство на икономиката
Министерство на труда и социалната политика
Министерство на транспорта и съобщенията
Министерство на околната среда и водите
Министерство на земеделието и горите
Министерство на образованието и науката
Национален статистически институт
Агенция за държавен вътрешен финансов контрол
Национална сметна палата