



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ

Дирекция "Централно звено за финансиране и договаряне"

Изх. №

21.00.243

София,

28.03.2008 г.

До всички лица закупили документация за участие
в обществена поръчка

ОТНОСНО: Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет:
„ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ ПО ПРОЕКТ НА ПРОГРАМА ФАР БГ/2005/017-684.02, ЦЕЛЯЩА ПОВИШАВАНЕ НА КАПАЦИТЕТА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ, ПОДГОТОВКА, УПРАВЛЕНИЕ, РЕАКЦИЯ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ ПРИ БЕДСТВИЯ И АВАРИИ В БЪЛГАРИЯ”

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във връзка с постъпили от Вас запитвания, в законоустановения срок отговаряме на въпросите Ви, както следва:

Въпрос 1: Относно: Приложение към Техническа оферта, Приложение 10а, т.1

„Постоянен състав” е броят на заетите лица в организацията/организациите* на кандидата към момента на попълване (щатен персонал).”

1.1. В постоянен състав се включват всички служители на изпълнителя или само тези, които са пряко свързани с изпълнението на сходни проекти, т.е. без помощния и административен персонал?

1.2. Какво се разбира под „брой заети лица” – средно списъчния брой за съответната година или списъчния брой към определена дата, например 31.12 на съответната година?

Отговор 1:

1.1. Включват се онези служители, които са били на трудов договор и съответно през 2005, 2006 и 2007 са работили в области, сходни с предмета на поръчката.

1.2. Под „брой заети лица” се разбира средно списъчния брой на заетите лица за съответната година.

Въпрос 2: Относно: Приложение към Техническа оферта, Приложение 10а, т.1

„Привлечен състав” е броят лица, работещи за кандидата към момента на попълване, но не като постоянни служители.

Молим за повече пояснения относно това кой персонал се включва в понятието „Привлечен състав”? Тук включват ли се лицата привлечени по граждански договори? Ако се включват тези лица се получава противоречие с изискването те да работят за кандидата към момента на попълване на справката, тъй като гражданските договори обикновено са краткосрочни и се сключват с цел постигане на определен резултат.

Например с лице работило през 2005 г., за три месеца, с приключване на дейностите по договора, съответно са прекратени и взаимоотношенията с него. Как следва да бъдат отразени те в таблицата?

Отговор 2:

Допусната е техническа грешка. Става дума за броя лица на граждански договор, които са били привлечени от кандидата в сфери, сходни с предмета на поръчката за съответната година.

Въпрос 3: Относно: Изискванията по т. 6.1 от Техническото задание за обособена позиция 1 - професионалния опит на персонала.

3.1. Какъв е реда за доказване на професионалния опит на персонала съответстващ на конкретните изисквания в офертата? От трудовата книжка, или съответен документ доказващ трудовата дейност на лицето, може да се получи сведение само за длъжността на лицето, но не и за конкретните дейности, които е изпълнявало.

3.2. Какъв следва да е документа доказващ например, че лицето предложено за ръководител на екип има „5 годишен опит в управлението на проекти за техническа помощ за повишаване на капацитета на централни и административни структури, като поне 2 от тях за на стойност над 300 000 евро” или че „Не-главен експерт 1: Хидроинженер има най-малко 5 години професионален опит в една или повече от следните сфери: изследване на заливни зони; категоризация на потенциално опасните обекти - диги, реки, язовири и др. подобни.

Отговор 3:

3.1. Професионалният опит се доказва с:

- автобиографии на съответните експерти, съдържащи подробна информация относно трудовият стаж, от които да става видна спецификата на извършваните дейности;
- копия от трудова книжка и трудовите договори (за лицата работещи/работили по трудово правоотношение);
- за лицата работещи/работили по граждански договори - копие от гражданските договори;
- препоръки (референции) за експерта.

3.2. Виж отговор на въпрос 3.1.

Въпрос 4: Относно: Необходими документи за главни експерти по т. 6.1.1, стр. 43 и други експерти по т. 6.1.2., стр. 45 от Техническата спецификация за обособена позиция 1.

Кой може да даде препоръки (референции) за експерта? Ако експерта е на трудов договор при Изпълнителя, може ли последния да му даде препоръки?

Отговор 4:

Референции за експерта могат да дадат Възложители (при работа по граждански договор) и/или Работодатели (при работа по трудов договор), за които експертът е работил/ работи в сфери, сходни с предмета на поръчката. Допустимо е референции да бъдат представени от кандидата, ако експертът работи/ е работил на трудов договор при него. Допустимо е, също така, предоставяне на референции от кандидата, ако експертът е нает/наеман по граждански договор от кандидата.

Въпрос 5: Относно: Не-главен експерт 6: Експерт по специална педагогика, стр. 44 от Техническа спецификация за обособена позиция 1.

Колко професионален опит е необходим за този експерт, тъй като в „Квалификация и умения” не е предвиден такъв, а в „Професионален опит” е заложено изискване, че е необходимо притежаването на такъв. Ако експерта има например 2 месеца професионален опит, счита ли се че отговаря на критериите.

Отговор 5:

В изискванията за експерта по специална педагогика не е предвиден минимален срок на професионален опит. Заложено е изискване относно естеството на този опит – опит в разработването на програми и методологии за хора с увреждания. В този смисъл, на преценка за допустимост ще подлежи: 1) наличието на съответната квалификация; 2) наличието на опит (без оценка на неговата продължителност) в разработването на програми и методологии за хора с увреждания.

Въпрос 6: Относно: Наемане на други (незадължителни) не-главни експерти, стр. 45 от Техническа спецификация за обособена позиция 1.

Тъй като наемането на други не-главни експерти ще се извършва след подписването на договора, как Изпълнителя следва да докаже намерението си за привличане на такива експерти при подаване на офертата?

Отговор 6:

В офертата си кандидатът ще опише намерението си за наемане на други не-главни експерти в конкретни сфери, както и ще калкулира броя на работните дни, за които те ще бъдат ангажирани (вж. Таблица 1 към Приложение No 10a).

Въпрос 7:

Може ли един специалист да заеме повече от една позиция например на главен експерт и на не-главен експерт?

Отговор 7:

Възможно е по принцип, стига предложението да не противоречи на разпоредбите на Кодекса на труда и под-законовите нормативни актове по прилагането му във връзка с максимално допустимата продължителност на работния ден/ работната седмица, както и да не пречи на предложения експерт да извършва своите основни функции като главен експерт.

Въпрос 8: Относно постигане на Резултат 7 от Компонент В на Лот 1:

- 8.1. Какво се иска – структура на База данни или попълнена с информация База данни?
- 8.2. Налични ли са хардуер и софтуер База данни или трябва да се доставят с поръчката?

Отговор 8:

8.1. Изисква се както структура на база-данни, така и попълнена с информация база-данни.
8.2. Доставка по тази обществена поръчка няма да бъде извършвана. Относно софтуер: Кандидатът по своя преценка определя каква програма (програмен език) да използва за разработването на базата данни. Препоръчваме да се използва като основа база данни – My SQL, ORACLE. Относно хардуер: Бенефициентът разполага с необходимия хардуер (компютри).

Въпрос 9:

9.1. Трябва ли подизпълнителят да има, като участника минимален документално доказан общ оборот или доход за предходните три години в размер по обособени позиции както следва:

- Лот 1 – 4 000 000 лева без ДДС,
- Лот 2 – 1 000 000 лева без ДДС,
- Лот 3 – 600 000 лева без ДДС.

9.2. Трябва ли подизпълнителят да е изпълнил, като участника договори сходни с предмета на настоящата поръчка по обособени позиции, както следва:

- Лот 1 – не по-малко от 500 000 лева без ДДС,
- Лот 2 – не по-малко от 150 000 лева без ДДС,
- Лот 3 – не по-малко от 100 000 лева без ДДС.

Отговор 9:

9.1. Съгласно т. 16 от Указания за подготовка на офертата всеки подизпълнител трябва да отговаря на условията, на които отговаря и участника, т.е. подизпълнителя следва да има минимален документално доказан общ оборот или доход за предходните три години какъвто се изисква и за изпълнителя

9.2. Съгласно т. 16 от Указания за подготовка на офертата всеки подизпълнител трябва да отговаря на условията, на които отговаря и участника, т.е. подизпълнителя следва да е изпълнил договори сходни с предмета на настоящата поръчка по обособени позиции със стойност каквато следва да представи участника.

С уважение,

Любомир Гушанов
Директор на ЦЗФД и
Упълномощен Ръководител
на Програма Фар към ЦЗФД