

МОТИВИ

към проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № Н-13 от 2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица

Наредба № Н-13 от 2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица, е издадена от министъра на финансите на основание чл. 5, ал. 6, чл. 7, ал. 5 и чл. 9а, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), чл. 55, ал. 3 от Закона за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ), и чл. 39, ал. 1-4, чл. 40, ал. 5, т. 2, чл. 40а, ал. 4 и чл. 41, ал. 2 от Закона за здравното осигуряване (ЗЗО).

Предложеният проект на наредба е изготвен във връзка с приети промени в ЗДДФЛ, обнародвани в „Държавен вестник”, бр. 104 от 2020 г., КСО, обнародвани в „Държавен вестник”, бр. 69 от 2020 г. и Кодекса на труда, обнародвани в „Държавен вестник”, бр. 107 от 2020 г., в резултат на които възниква необходимост от привеждане на подзаконовата нормативна уредба в съответствие с приетите промени в тези закони.

В тази връзка на първо място с проекта на наредба се предлага да се уеднаквят сроковете за подаване на декларация образец № 6 по тази наредба със срока за подаване на годишната данъчна декларация по чл. 51, ал. 1 от ЗДДФЛ от лицата, които подават годишната си данъчна декларация до 30 юни на годината, следваща годината на придобиване на дохода.

На второ място в резултат на приетите промени в КСО се предвижда промяна и в Указанията на наредбата за попълване на декларация по образец № 1 като думите „Служба военна информация“ се заменят със „Служба военно разузнаване“.

На следващо място в резултат на приетите промени в Кодекса на труда с предложението проект на наредба се създава възможност за подаване на коректни данни за лицата, по отношение на които работодателят е въвел сумирано изчисляване на работното време по реда на чл. 142, ал. 2 от Кодекса на труда.

С оглед намаляване на административната тежест и улеснение на задължените по смисъла на наредбата лица се предвиждат и следните промени:

- да се създаде възможност самоосигуряващите се лица, по смисъла на чл. 40, ал. 5 от Закона за здравното осигуряване (ЗЗО), да подават декларация образец № 7 във всяка териториална дирекция на Националната агенция за приходите;
- да отпадне полето на т. 15.1 (Код за прекратяване на осигуряването) от декларация образец № 1;
- прецизиране на разпоредбата на чл. 4, ал. 13 по отношение реда и начина за коригиране и заличаване на данни, подадени от осигурители с прекратена дейност, или от самоосигуряващи се лица, когато след извършена проверка от контролните органи на Националния осигурителен институт се установят несъответствия между документите и данните.

С предложението проект на наредба не се създава допълнителна финансова тежест за задължените лица.

Предложеният проект на наредба не води до необходимост от разходване на допълнителни средства от страна на НАП, както и до допълнително разходване на средства от бюджетите на Националния осигурителен институт и на Националната здравноосигурителна.

Предложеният проект на наредба няма да доведе до въздействие върху държавния бюджет.

С проекта на наредба не се въвеждат норми и изисквания на правото на Европейския съюз.

С цел създаване правна сигурност за лицата и недопускане на празноти в подзаконовата нормативна уредба, както и от гледна точка на това, че приетите промени в ЗДДФЛ, обнародвани в „Държавен вестник”, бр. 104 от 2020 г. и Кодекса на труда, обнародвани в „Държавен вестник”, бр. 107 от 2020 г., влизат в сила от 1 януари 2021 г., се предвижда и предложени проект на наредба да влезе в сила от 1 януари 2021 г.

Предложеният проект на наредба и мотивите към него се публикуват за обществена консултация на интернет страницата на Министерството на финансите и на Портала за обществени консултации, за срок от 30 дни.