

## МОТИВИ

Със Закон за изменение и допълнение на Закона за митниците (Обн. - ДВ, бр. 60 от 07.08.2015 г.), се приеха промени в митническото законодателство. В чл. 10 от Закона за митниците се създаде нова разпоредба – ал. 11, с която се въведе изискването за провеждане на изследване за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“, като условията и редът за извършване на изследването се определят с наредба на министъра на финансите.

Съгласно чл. 10, ал. 11 от Закона за митниците, при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“, лицата следва да имат положителен резултат от изследване за професионална и психологическа пригодност. В изпълнение на § 42 от Закона за изменение и допълнение на Закона за митниците, министърът на финансите издаде Наредба № Н-1 от 03.06.2016 г. за условията и реда за извършване на изследване за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“ (Обн. - ДВ, бр. 46 от 2016 г.). В Наредба № Н-1 от 03.06.2016 г. е отчетена спецификата на митническата дейност и високите изисквания към служителите от митническата администрация.

Заложените промени в проекта на акт са продиктувани от необходимостта да се прецизират някои разпоредби с цел практическото им прилагане, както и необходимостта от облекчаване на процедурата за назначаване в длъжност в Агенция „Митници“. Предвидена е промяна в разпоредбата на чл. 7, която регламентира тестовите психологични изследвания, които следва да бъдат включени в изследването за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“. От изследването за професионална и психологическа пригодност на кандидатите в конкурсните процедури за назначаване в Агенция „Митници“, се изключва провеждането на тест за изследване на интелектуалните способности. Очакваният резултат е засилен интерес за работа в митническата администрация и насърчаване на по-голям брой кандидати за участие в конкурсните процедури.

От кандидатите за работа в Агенция „Митници“ се изисква висок интегритет и личностни качества с оглед спецификата на дейността на митническата администрация. Едновременно прилагане на тестове за професионална компетентност и изследване за професионална и психологическа пригодност създава цялостна представа за профила на кандидата. С предвидените промени, изследването за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“ ще включва тест за интегритет или тест за интегритет и личностен въпросник, като по този начин ще се гарантира използването на определен вид тестове за всички процедури и за съответните длъжности в рамките на митническата администрация. Чрез теста за интегритет се цели да се установят психологическите характеристики и особености на формираните ценности и нагласи, имащи отношение към специфичните професионални изисквания за заемане на съответните длъжности в митническата администрация, както за постъпващите, така и за израстващите в длъжност.

Проектът няма да окаже въздействие върху държавния бюджет.

Проектът на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № Н-1 от 03.06.2016 г. за условията и реда за извършване на изследване за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“, не съдържа разпоредби, транспониращи актове на Европейския съюз, поради което не е приложена справка за съответствие с европейското право.