

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - ЮНИ 2017 ГОДИНА

СОФИЯ, ЮЛИ 2017

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	4
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	5
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	8
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	8
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	9
КАЧЕСТВА НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	10
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	11
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	11
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Деятелността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период към 30 юни 2017 г. е изцяло подчинена на изпълнението на Годишната програма за развитието и дейността на предприятието през 2017, в т.ч. Плана на обучението за двугодишния период 2016/2017 г. в рамките на Националния план за действие по заетостта за 2017 година, при стриктно спазване на нормативните регламенти и актуализираните вътрешни правила.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2017 година са свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване на качество на предлаганите услуги.

Продължава процесът на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица над 16 години:

- за придобиване на степен на професионална квалификация/част от професия, на ключови компетентности и валидиране на знания, умения и компетентности, както и на професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,
 - на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,
 - на заети лица, работещи при клиенти и партньори, за повишаване на тяхната квалификация,
 - по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обучението в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2017 г.**

Сключен е рамков договор с АЗ за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2017 г. – начало на курсовете 1 март. Отчетени са проблеми с попълването на курсовете по трета СПК.

Изпълнението на натурите (по брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 56 %. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 1071 безработни лица, от които 180 са преминали допълнително и курс за обучение по ключови компетентности, а 70 безработни лица - професионално ориентиране.

- **самофинансиране:** общо включени в обучения и обучени 143 лица.

От обучения, финансирани от физически или юридически лица, клиенти и партньори на ДП БГЦПО, през отчетния период са реализирани приходи от 36 554 лв.

- **допълнителни / други дейности:**

От извършване на допълнителни дейности за предоставяне на услуги на партньори и клиенти, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете през отчетния период са реализирани 94 362 лв.

Обобщение: По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 1 356 637 лв., а общият разход – 1 340 516 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е положителен - 16 121 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка за провеждане на необходимите процедури по ЗОП за

осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали, гориво и ваучери за храна (в рамките на социалната политика на предприятието).

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО в началото на отчетния период е насочена към одитната процедура, изготвянето на годишния финансов отчет и доклад за дейността на предприятието за 2016 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството, изискванията на Търговския закон и на чл. 32 от Наредба 2 на Комисията за финансов надзор за публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа, във връзка с чл. 100н от Закона за публичното предлагане на ценни книжа и Приложение № 10 на Наредба 2. Всички отчетни документи за 2016 година са предадени в срок и съгласно изискванията.

През второто тримесечие е проведен вътрешен одит на ДП БГЦПО от МТСП за даване на увереност на дейността на държавното предприятие – одитиран период януари-декември 2016 г.

През отчетния период са предадени и следните отчети/доклади на ДП БГЦПО за 2016 г., на:

1. НАПОО:

- отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО,
- отчет за дейността на ЦИПО,
- доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г.

2. МТСП - предварителен и окончателен финансов отчет за 2016 г., План на обученията по НПДЗ 2017, Годишна програма за 2017 г.,

3. КФН – доклад за дейността, финансов отчет за 2016 г. и декларации.

4. „Инвестор.БГ“ – отчетни документи за публикуване.

5. НАП – Годишна данъчна декларация.

6. НСИ – Годишна декларация.

7. ГИТ - Декларация по чл. 15, ал 1 от ЗБУТ.

8. Подготвен за сключване е договорът с Булбанк след приключена процедура по избор на банка съгласно указание на МТСП.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 89 души – 87 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор, както и за работа по проекти. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Организационна дейност: Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност, както и дейността по усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация. Тези дейности са в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведени са: редовните работни съвещания с директорите на клоновете за разпределение на задачите, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период; 2 редовни заседания на Управителния съвет, второто с участието на одитора на предприятието; работна среща с екипа на предприятието, отговорен за вътрешната система за осигуряване на качеството във връзка с анализ на резултатите от самооценяването и набелязване на мерки за подобряване на дейността; одити за сертифициране на ДП БГЦПО по стандарт ISO 9001: 2015 (издаден е сертификатът) и обучение на персонала по изискванията на стандарта в клон Пазарджик; заседание на Консултативния съвет на ДП БГЦПО (4 май) за отчитане на резултатите от 2016 година и запознаване със задачите за 2017 година.

Сключено е Споразумение с АЗ като доставчик на услуги за обучение с ваучери.

Утвърдена е Годишната програма за 2017 г.

ДП БГЦПО е включено в регистъра на МОН с програми за повишаване на квалификацията на учителите.

Отпечатана е нова брошура на ДП БГЦПО за разпространение сред безработните лица.

Материални ресурси: Продължи поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете: освежаване на кабинети, семинарни и конферентни зали, стаи в общежитията, входи и пр., вкл. снабдяване с нови средства за обучение.

Ноу-хау ресурси: Набелязани са мерки за актуализиране и уеднаквяване на документацията в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO.

Протича постоянен процес на обновяване на учебната документация.

Актуализират се учебни програми в съответствие с новите изисквания на ЗПОО в сила от август 2016 г. и от март 2017 г.; разработена е учебната програма за допълнителните 16 учебни часа, които ДП БГЦПО ще предложи като допълнителна услуга за участниците в обучения по НПДЗ 2018 г.

Подадени са учебни програми за платформата на АЗ за доставчици на услуги за обучение и в регистъра на МОН за квалификация на учителите.

Дейности по проекти

Продължава изпълнението на проекта по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-КА202-023737, с начална дата по договор с ЦРЧР 01.09.2016 г. Проведени са: втората работна среща в Тимишоара, Румъния през април, и двете обучения на обучаващи на възрастни при партньорите от Германия и Австрия през май и юни.

Сключен е договор с ЦРЧР за провеждане на спечелен проект по Програма Еразъм+, КА 1, Мобилности. Подадено е проектно предложение и по КА 2, обмен на добри практики.

ОСНОВНА ЧАСТ – ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 30.06.2017 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) продължи дейността си по изпълнение на целите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2017“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда на действие на ДП БГЦПО чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

Стратегическа цел № 3: Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските отношения и сътрудничеството с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Важна задача на ръководството е обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически, и уеднаквяване на процесите и документацията.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Приоритетни за предприятието са разходите по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица, основно в изпълнение на публичните задачи на предприятието.

Първо: По Плана на обучението 2016/2017 в рамките на НПДЗ 2017

През 2017 г. продължи изпълнението на двугодишния План на обучението в клоновете на ДП БГЦПО с финансиране в рамките на НПДЗ 2017. Проведени са работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обучението и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво (чрез АЗ са разпространени комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обучението по проекта във всеки клон на предприятието, други рекламни брошури, банери, информация в местни медии, на интернет страницата и чрез фейсбук).

Изпълнението по натури (по брой на включени в обучение лица) по клонове е както следва:

В клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	73	13	43	56
II степен на проф. квалификация	101	31	27	58
III степен на проф. квалификация	79	29	63	92
Общо за СПК:	253	73	133	206
Обучение по част от професията	45	15	0	15
Обучение по ключова компетентност	140	0	13	13
Професионално ориентиране	20	0	22	22
Обучение на възрастни	40	0	0	0
Общо:	498	88	168	256

Приходи (без ДДС) от: обучения – 190 018.00 лв., нахувки– 43 476.00 лв. Общо: 233494.00 лв.

В клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	96		85	85
II степен на проф. квалификация	230 (в т.ч. 116)	116	101	217
III степен на проф. квалификация	42		33	33
Общо за СПК:	368	116	219	335
Обучение по част от професията	16		20	20
Обучение по ключова компетентност	96		67	67
Професионално ориентиране	26		10	10
Обучение на възрастни	36			
Общо:	542	116	316	432

Приходи (без ДДС) от: обучения – 233 023 лв, нахувки – 75 956 лв., общо: 308 979 лв

Участие в социални дейности:

Учебната практика на курсистите е обвързана с изпълнението на практически задачи със социален принос за обществото. През месец юни участниците в обучение за придобиване на втора СПК по професия „Организатор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“, започнаха работа по ремонтирането на два кухненски шкафа и плотове на дванадесет детски масички, използвани в ЦДГ „Незабравка“, Горна Митрополия. Материалите се осигуряват от детската градина, а изпълнението е от курсистите. Целта е използване на придобитите знания и умения в обществена полза.

В клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	108	12	67	79
II степен на проф. квалификация	72	36	46	82
III степен на проф. квалификация	58	26	51	77
Общо за СПК:	238	74	164	238
Обучение по част от професията	126	5	27	32
Обучение по ключова компетентност	156	47	15	62
Професионално ориентиране	24	0	18	18
Обучение на възрастни	40	0	0	0
Общо:	584	126	224	350

Приходи (без ДДС) от: обучения – 206 886 лв., нощувки – 104 182 лв., общо: 311 068 лв.

Участие в социални дейности:

Практиката на курсистите в клон Стара Загора се насочва към социални дейности:

- с курсисти от курс „Автомобилна мехатроника“ е извършен ремонт на охладителна система на микробус „Форд“ на Дом за стари хора гр. Стара Загора,
- с курсисти от курс „Социален асистент“ е подпомогната дейността в продължение на една седмица на Дневен център за социално слаби хора Стара Загора,
- с курсисти от курс „Машини и съоръжения за заваряване“ под ръководството на преподавателя е извършен частичен ремонт на катерушка и пързалка в детска градина „Калина“ Стара Загора.

В клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	82	0	7	7
II степен на проф. квалификация	131	21	39	60
III степен на проф. квалификация	36	12	0	12
Общо за СПК:	216	33	46	79
Обучение по част от професията	36	0	0	
Обучение по ключова компетентност	64	0	0	
Професионално ориентиране	13	0	0	
Обучение на възрастни	36	0	0	
Общо:	365	33	46	79

Приходи (без ДДС) от: обучения – 65 025 лв., нощувки 48 454 лв., общо: 113 479 лв.

Участие в социални дейности:

Практиката се съвместява със социални дейности: курсисти от курс „Фризьор“ по покана на директора на Детска градина „Славейче“ направиха прически на децата по случай честването на 70 годишния юбилей на детската градина.

Обучаеми по професия „Планински водач“ участваха активно в тържествените мероприятия по отбелязването на 3-ти март съвместно с Туристическо дружество „Родопев“ – Ягодина.

В клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	60	0	0	0
II степен на проф. квалификация	114	26	58	101
III степен на проф. квалификация	29	5	0	27

Общо за СПК:	203	31	58	128
Обучение по част от професията	48	0	18	18
Обучение по ключова компетентност	108	0	38	38
Професионално ориентиране	20	0	20	20
Обучение на възрастни	38	0	0	0
Общо:	417	31	134	204

Приходи (без ДДС) от: обучения – 116 229 лв., нощувки – 142 472 лв., общо: 258 701 лв.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	431	227
II степен на професионална квалификация	638	518
III степен на професионална квалификация	248	241
Общо за СПК:	1317	986
Обучение по част от професията	270	85
Общо:	1587	1071
Обучение по ключова компетентност	483	180
Професионално ориентиране	97	70
Обучение на възрастни	186	0
Общо	2353	1321

Общ приход от НПДЗ за отчетния период (без ДДС):

1 225 721 лв., от които: от обучения – 811 181 лв., от нощувки – 414 540 лв.

Второ: На принципа на самофинансиране

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 143 лица за 36 554 лв. Разпределение на приходите по клонове (клон Смолян няма приходи от тази дейност):

Клон Пазарджик	7 812 лв. от 59 лица
Клон Плевен	16 407 лв. от 53 лица
Клон Стара Загора	12 160 лв. от 20 лица
Клон Царево	175 лв. от 11 лица
Общ приход	36 554 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 94 362 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Стара Загора	3258 лв. – нощувки, семинари – 9 302 лв., др. – 564 лв.	13124.00 лв.
Клон Пазарджик	3 539 лв., от нощувки - 15 лв.	3 554 лв.
Клон Плевен	13 195 лв., от нощувки – 2 802 лв., по проекти – 2 343 лв.	18 340 лв.
Клон Смолян	13 352 лв., от нощувки – 8 790 лв.	22 142 лв.
Клон Царево	11 056 лв., от нощувки – 1 328 лв.	12 384 лв.
ЦУ	24 818 лв., от проект	24 818 лв.
Общ приход		94 362 лв.

Краен резултат за отчетния период 2017 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Краен резултат
1 356 637.00	1 340 516.00	+ 16 121.00

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 89 души – 87 в клоновете и 2 в Централно управление.

Един напуснал служител в ЦУ към 31.03.2017 г., назначените нови служители в клоновете са по заместване на служителки в отпуск по майчинство.

По клонове персоналет е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 20 лица, от които в УО – 11 лица (в т.ч. 2 лица в отпуск поради отглеждане на дете и бременност и раждане), в АФО – 8 лица (в т.ч. 1 лице в продължителен отпуск поради неработоспособност) и 1 – директор.

Клон Плевен: 22 лица, от които в УО – 11 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 9 работещи на трудови договори: УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 6 лица

Клон Царево: 17 лица, от които в УО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство и едно лице по заместване) и 1 директор.

Организационна дейност

Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност, както и дейността по усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация. Тези дейности са в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведени са: редовните работни съвещания с директорите на клоновете за разпределение на задачите, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период; 2 редовни заседания на Управителния съвет, второто с участието на одитора на предприятието; работна среща с екипа на предприятието, отговорен за вътрешната система за осигуряване на качеството във връзка с анализ на резултатите от самооценяването и набелязване на мерки за подобряване на дейността; обучение във връзка със сертифицирането по ISO; заседание на Консултативния съвет на ДП БГЦПО (на 4 май) за отчитане на резултатите от 2016 година и запознаване със задачите за 2017 година.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За регистриране на ДП БГЦПО като доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта са предложени програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, пет програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Разработени са 3 учебни програми за повишаване квалификацията на учители, регистрирани в регистъра на МОН.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2017 г. са утвърдени нови програми за обученията по ключови компетентности – „Инициативност и предприемачество“ и „Обществени и граждански компетентности“, и са актуализирани рамковите учебни програми за професионално обучение в съответствие с новите изисквания на ЗПОО в сила от август 2016 г. и март 2017 г.

По клонове:

В Клон Пазарджик през отчетния период са актуализирани учебни планове и програми по професиите: „Компютърен график“, спец. Компютърна графика III СПК и „Търговски представител“, спец. Търговия на едро и дребно III СПК. По заявки на фирми и физически лица са разработени нови програми за обучение по „Асемблиране и конфигуриране на компютърни системи“, „Работа със SOLIDWORKS за напреднали“, „Photoshop online“, „Работа с електронни таблици за напреднали и „Работа с Windows 7 & Office 2007“.

В Клон Смолян през отчетния период са актуализирани учебните планове по професия „Хотелиер“ и по част от професиите „Фризьор“, „Козметик“ и „Маникюрист–педикюрист“. Проведени са разговори със специалисти за актуализиране на учебния план по професия „Планински водач“.

В Клон Стара Загора през отчетния период е актуализирал един учебен план по специалност „Машини и съоръжения за заваряване“.

В клон Плевен през отчетния период е актуализирана учебната програма за професия „Строител-монтажник“, специалност „Сухо строителство“ с включена нова тема към разширената професионална подготовка - „Сгради с почти нулево потребление на енергия“, както и учебната програма за професия „Продавач-консултант“, специалност „Продавач-консултант“.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани пет рамкови учебни програми по следните професии: „Екскурзовод“ III СПК, „Готвач“ II СПК, „Хлебар-сладкар“ II СПК и по част от професия „Готвач“ и „Хлебар-сладкар“. Програмата по част от професия „Хлебар-сладкар“ е съгласувана с работодателя.

Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите. Разработени са изпитни билети по теория и практика за професия „Данъчен и митнически посредник“.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Ръководствата на всички клонове на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на персонала, обучаваните, партньорите и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията.

Извършени дейности по освежаване и обновяване, вкл. СМР по клонове – стойности без ДДС:

В клон Стара Загора са проведени ремонтни работи, представляващи СМР:

- подмяна на подово покритие на два кабинета и две компютърни зали;
 - боядисване на стени с латекс на два учебни кабинета, две компютърни зали и конферентна зала.
- Други дейности по материалната база:
- поставяне на нови пердета в общежитие - в 10 стаи;
 - закупуване на бели дъски за 6 кабинета и компютърни зали,
 - закупуване на два бр. видео проектори за компютърни зали,
 - закупуване на копирни машини за учебни и компютърни зали - 2 бр.

Вид на СМР	Стойност
Поставяне лам. паркет	2 141.84
Боядисване на учебни кабинети	379.20
С натрупване до 30.06.2017	2 521.04

В клон Плевен през отчетния период бе направен освежителен ремонт и сменена подовата настилка на две административни стаи и на две спални помещения в общежитието на клона. Подменени са старите осветителните тела в коридора на учебния корпус с нови, оборудван е нов кабинет с компютърна техника. Изградена е интернет мрежа в общежитието, с което се осигурява на обитателите на отделните спални помещения качествена връзка и свободен достъп до интернет.

Вид на СМР	Стойност
Поправка на мозаечни стъпала и монтаж на алуминиеви профили	292 лв.

В клон Пазарджик са закупени три броя твърди дискове за компютри в учебните зали и е дооборудван с детектор за фалшиви банкноти кабинетът по практика по професията „Касиер“. Закупен е нов видеорекордер, с който е модернизирана системата за видеонаблюдение. Подменени са три конвекторни печки, отремонтирани са дребни аксесоари в санитарните възли в общежитието. Направено е сервизно обслужване на лек автомобил Шкода Фабия. Закупени са нови покривки за столовата, осем броя метални стелажи за архива на клона, извършен е ремонт и профилактика на съдомиялната машина.

Отремонтирана е копирна машина, закупени са макара за градински маркуч и телескопична ножица за клони.

За учебната дейност е закупено ново оборудване – фотоапарат ILCA_68K и 16 броя меки дискове ADATA SSD 128 GB за обучение по професията „Компютърен график“. Подменени са 16 броя слушалки за учебните места в компютърния кабинет.

Закупени са материали за извършване поддръжка на сградата на стойност – 623,39 лв. включващи крушки, луминесцентни тръби, термостатни глави, меки връзки, плафони, шкурка, изолирбанд и други.

Извършени са частични текущи ремонти в санитарните възли на две стаи в общежитието от външни строителни фирми на обща стойност 440.68 лв.

Вид на СМР	Стойност
Частичен ремонт – строителна услуга облицоване с фаянсови плочки в бани в общежитие – стаи: 2.4 и 2.4А	165.20 лв.
СМР на 2.4 баня общежитие – подмяна на водопроводни тръби	275.48 лв.
ОБЩО:	440.68 лв.

В **клон Царево** са извършени освежителни ремонтни дейности в ресторанта, интерната, мензата и учебните зали. Поставени са коркови ленти на стените в Козметичен, Фризьорски салон и в осем учебни зали за закрепване на учебни материали. Извършен е монтаж на стъклопакет в учебната част. За нуждите на библиотеката е закупена специализирана литература по туризъм, бизнес-комуникации, готварство и ЗБУТ.

Вид на СМР	Стойност
Материали за ремонт на ресторант, пансион и учебен блок (латекс, лепила, фугин, плочки)	347.19 лв
Монтаж на стъклопакет в учебна част	60.00 лв
Обща стойност:	407.19 лв

През отчетния период в **клон Смолян** няма извършени СМР. Освежени са учебните зали и общежитието, отремонтирани са дребни аксесоари в санитарните възли в общежитието. В една от учебните компютърни зали е закупен и инсталиран софтуер за обучение по част от професия „Оперативен счетоводител“.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от важно значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на екипа на ДП БГЦПО, защото точно този стремеж е съществена отличителна черта в неговата дейност. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

През отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение и са набелязани мерки за подобряването му. Успешно са приключени одитите по сертифицирането на ДП БГЦПО по международен стандарт ISO 9001:2015 и е изготвен сертификатът.

Подготвя се втората обща работна среща на екипа на ДП БГЦПО през юли с дневен ред:

- отчитане на резултатите от дейността до момента,
- проучване на идеи за бъдещото развитие на предприятието като база за разработване на средносрочна стратегия за развитие на ДП БГЦПО,
- проучване на потребности от квалификация на персонала,
- усъвършенстване на системата за гарантиране на качеството на процесите, свързани с основната дейност на предприятието.

Допълнителен фактор за осигуряване на качеството на предлаганите услуги освен необходимите за тях ресурси е **повишаването на квалификацията на персонала**.

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието. Квалификацията е важен фактор за постигане на необходимото качество на предлаганите услуги.

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени по проект FokusDual през май и юни при партньорите в Германия и Австрия, чийто резултати предстои да бъдат разпространени сред всички преподаватели.

На 9 и 10 март в клон Пазарджик бе проведено обучение на тема „Практическите аспекти на прилагането на ISO 9001:2015“ с участието на отговорните за качеството на обучението служители в разширен състав: директори, отговорник по качеството, координатори по качеството и членове на комисиите по самооценяване в клоновете. В клоновете са проведени обучения за запознаване на екипите по места с изискванията на стандарта.

В ДП БГЦПО клон Пазарджик през отчетния период четири лица са преминали през квалификационно обучение: двама служители от счетоводството и един преподавател по икономически дисциплини са участвали в обучение на тема: „Годишно счетоводно приключване; Промени в нормативната база на социалното и здравно осигуряване и Промени в данъчното законодателство – ЗДДС, ЗКПО и ЗДДФЛ“ и един служител е подновил правоспособността си за огняр. Петима служители са участвали в обучението на тема „Практическите аспекти на прилагането на ISO 9001:2015“. Ръководителят на учебния отдел се е включил в работен семинар на тема „Европейска кредитна система за професионалното образование (ECVET) за новодошлите“, организиран от НАПОО в гр. София. Трима служители от учебен отдел са участвали в първи и втори семинар за обмяна на опит, организиран от партньорите по проект „FokusDual“ в Германия и Австрия.

В ДП БГЦПО клон Плевен през отчетния период двама служители са участвали в учебни семинари за обучаващи на обучаващи в рамките на проект FokusDual; едно лице премина обучение за подновяване на пета група по електро-безопасност при работа с електрически уреди до 1000 V; преподавателите по дървообработване са посетили изложенията „ТехноМебел“ и „Светът на мебелите“, с цел запознаване с новостите в областта на производството на мебели. През месец май представители на клон Плевен участваха в откриването на новия учебно-демонстрационен център за енергийна ефективност в сградите, оборудван по проект Train-to-NZEB на ЕнЕфект, където бяха представени материали, макети и подходи на обучение в тази област. В организирания Ден на отворените врати в Центъра за дистанционно обучение в Медицински университет преподаватели и ръководители на клон Плевен се запознаха с платформата за дистанционно обучение на Медицинския университет, предимствата ѝ за обучаващи и обучаеми, организацията на учебния процес в центъра, ползвани документи. В края на май директорът и ръководителят на „Учебен отдел“ се включиха в работен семинар "ECVET за новодошлите", организиран от Център за развитие на човешките ресурси, на който бе представена системата за трансфер на кредити между страни от Европейския съюз.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани със старта и провеждането на обученията по Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2017. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана. По време на информационните срещи с безработни лица, както при трудови и младежки борси, се разпространява актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО и се раздават отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери и др.

Периодично се актуализира Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Екипите на клоновете участваха активно в Младежките борси в рамките на проект „Повишаване на информираността сред младежите относно Гаранцията на младежта в България” на МТСП по „Младежката гаранция“ в Айтос, Шумен, Смолян, Монтана и Хасково. На срещата в Монтана е направен контакт с представител на дирекция "Младежки политики" в Министерство на младежта и спорта и е постигнато споразумение за разпространение на Графика на курсовете сред тяхната целева група като Графикът на курсовете се публикува на адрес: <http://nism.bg/>

В началото на месец май екип от специалисти от петте клона на предприятието проведе редица информационни срещи в рамките на три дни в градовете Габрово, Търново, Горна Оряховица, Омуртаг, Търговище и Шумен, Попово, Разград, имащи за цел да популяризират предстоящите обучения сред безработни лица в съответните населени места. Мероприятието е организирано с активното съдействие на Агенция по заетостта и Дирекциите „Бюро по труда“ от посочените градове.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползвали услугите на клона.

Изпълнителният директор участва в поредица от мероприятия, посветени на дуалното обучение, специално с обучението на наставници, проведени в рамките на българо-швейцарския проект ДОМИНО. Проведени са и разговори с новия отговорник за дуалното обучение в Германско-българска индустриално-търговска камара, в резултат на който се подготвя обучение на служители в германски фирми в София и Плевен.

Информационно-рекламни дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе информационни срещи с безработни лица в градовете Монтана, Враца, Мездра и Велико Търново, Габрово, Севлиево, в които се включиха и преподаватели с обяснения за същността и спецификата на преподаваните от тях професии. Редовно се публикува актуална информация на сайта и фейсбук страницата относно предстоящи обучения, събития, отговаря на запитвания. Разработена е нова информационна брошура за дейността на клона.

ДП БГЦПО клон Пазарджик взе активно участие в Младежките информационни срещи в градовете Шумен – на 30.01.2017г., Монтана – на 16.03.201г. и Хасково -16.05.2017г. по проект „Повишаване на информираността сред младежите относно Гаранцията на младежта в България” организирани от МТСП и АЗ.

Дейността на клона се популяризира чрез директни срещи и посредством изнасяне на актуална информация на външното информационно табло - шест пъти, във връзка с предлаганите курсове, и на вътрешните табла – пет пъти, свързани с промяна на графици на курсовете, с актуални новини и други събития. При участие в информационни срещи, трудови борси и рекламни кампании са разпространи 98 рекламни книжки на държавното предприятие и над 860 редактирани брошури и листовки. Дванадесет новини са публикувани на уеб страницата на клона, отнасящи се за стартиращи езикови и компютърни курсове, за участие в младежки и трудови борси, покана за участие на бизнеса в държавни изпити и възможността за обучение с ваучери за заети лица.

На 27.04 и на 30.05.2017г. две групи ученици от Професионалната гимназия по икономика и мениджмънт в Пазарджик получиха услуга по професионално ориентиране и информиране, както и информация за възможностите за обучение в ДП БГЦПО клон Пазарджик.

ДП БГЦПО клон Стара Загора са проведени срещи с безработни лица от следните ДБТ: Стара Загора, Казанлък, Карнобат, Айтос, Бургас, Хасково, Кърджали, Смолян. В резултат на проведени срещи се наблюдава по-голямо участие на обучаеми от тези бюра в стартиралите курсове. Проведе се и втори тур срещи с безработни лица от централна и североизточна България - в Габрово, Търново, Горна Оряховица, Омуртаг, Шумен.

ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с безработни лица от ДБТ Бургас, ДБТ Варна, ДБТ Долни Чифлик, ДБТ Провадия, ДБТ Хасково, ДБТ Руен.

На 16.02.2017 г. по покана на ДБТ Созопол, ДП БГЦПО клон Царево участва в срещи с работодатели от гр. Созопол, гр. Малко Търново и гр. Царево.

На 01.03.2017 г. се проведе среща с представители на фирма „Пуратос България АД“ - Атанас Атанасов, ръководител продажби за Южна България и бе договорена дата за демонстрационно обучение с шеф-сладкар Евгени Филчев.

На 20.04.2017 г. ДП БГЦПО клон Царево взе участие в кръгла маса на тема „Кадрите в туризма като фактор за качествени туристически услуги и продукти“ в рамките на проект „Вашата ваканция“ в гр. Бургас.

На 22.04.2017 г. по покана на Областна Управа – Бургас представител на ДП БГЦПО клон Царево взе участие в кръгла маса на тема „Образованието и реализацията на специалисти в сферата на туризма“.

От 03.05.2017 г. до 05.05.2017 г. ДП БГЦПО клон Царево участва в информационен тур и срещи с безработни лица от ДБТ: Габрово, Велико Търново, Горна Оряховица, Омуртаг, Търговище, Шумен, Разград и Попово.

На 11.05.2017 г. ДБТ Созопол организира „Ден на работодателя“. На форума ДП БГЦПО клон Царево представи дуалното обучение като възможност за обучение на работното място.

ДП БГЦПО клон Смолян участва в информационните дни по проекта на МТСП „Повишаване на информираността сред младежите относно Гаранцията на младежта в България“ за популяризиране на възможностите за намиране на работа и за обучение на младежи до 29 години в Смолян и в Хасково.

Представители на клон Смолян взеха участие в Трудови борси, организирани от ДБТ Мадан, Смолян и Харманли през април и май. От 3 до 5 май представители на клон Смолян заедно с колеги от останалите клонове участва в рекламno-информационни срещи, организирани съвместно с ДБТ Габрово, Велико Търново, Горна Оряховица, Омуртаг, Шумен, Търговище, Попово и Разград.

Клон Смолян разработи рекламни материали по схема „Обучения с ваучери за заети лица“ на ОПРЧР и ги разпространи по предприятия, малки и големи фирми, както и на ключови места в града. Информация е качена и на facebook страницата на клонa.

Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за поддържане на непрекъснати контакти Дирекции „Бюро по труда“ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица, както и за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници.

Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен участва в информационни срещи с безработни лица, Младежки трудови борси и информационни дни по проекта на МТСП. Проведени са срещи с работодатели за обучение на техни специалисти, като някои от тях са приключени с договори за обучение:

- "ОВК" ООД - обучение на две лица „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“ и на едно лице за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Оператор в дървообработването, специалност „Мебелно производство“;

- "Алдо" ООД - обучение на две лица „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“;

- "Техносервиз" 2010 ЕООД – обучение на две лица „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“;

- „Анди Солид“ ООД – обучение за придобиване на правоспособност по заваряване „Заварчик на ъглови шевове“ (МИГ/МАГ),

- АРТСТОУН-ПЛЕВЕН ООД – обучение по част от професията „Компютърен график“ на едно лице на тема: „Обработка на растерна графика“.

ДП БГЦПО клон Пазарджик: Проведени са срещи с представители и ръководители на Дирекции „Бюра по труда“ от Пазарджик и Пловдив и ДРСЗ Пловдив във връзка с текущото сформирание на групите по плана за 2017г. и преразпределение на средствата в региона.

Посетени са 12 фирми, като: „Оптикс“ АД, „Завод за оптика“ АД, РПК Средногорие, СД „Раум-Немигенчев“, „Автотранс1“ ООД в гр. Панагюрище; „Градски имоти – Лисков“, „Инч-Фриго“ ЕООД, „Балкан Стар Ритейл“ ООД в гр. Пловдив, и в Пазарджик: Сдружение „Човеколюбие“ и Сдружение „Егида“. Проведени са работни срещи с шест общини – Пазарджик, Пещера, Стрелча, Белово, Марица Пловдив и Кричим, където са настанени и проведеха практика 13 курсисти от курс „Административно обслужване“ II СПК и 14 курсисти от курс „Бизнес администрация“ III СПК.

На 15.03.2017г. директорът на клон Пазарджик взе участие в работата на Комисията по заетост относно разработване на *Регионална програма за заетост и обучение*, определяне на комисия, методика за оценяване, сроковете за подготовка и предаване на регионални проекти.

На 23 март 2017г. в гр. Пловдив се проведе нетуъркинг събитие на тема „Тенденции в индустрията в регион Пловдив“, в което по покана на Германо-Българската индустриално-търговска камара (ГБИТК) участваха и представители на клон Пазарджик.

Клон Пазарджик е участвал в две трудови борси по покана на ДБТ Велинград и ДБТ Родопи Пловдив, съответно на 27.04.2017г. в гр. Велинград и на 13.06.2017 в гр. Стамболийски, както и в информационните срещи с безработни лица, организирани по наша инициатива в градовете Габрово, Омуртаг, Велико Търново, Горна Оряховица, Разград, Търговище, Шумен и Попово от 3-5 май 2017г.

През май 2017г. са подписани 9 договора за практика на курсисти от курс „Производство на кулинарни изделия и напитки“ с 5 собственици на ресторанти, между които е установен контакт с нова фирма-партньор „КРЕЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД – най-големия български строителен хипермаркет, намиращ се в гр. Пазарджик. В последствие бяха разпределени на производствена практика в повечето от посетените хотели.

ДП БГЦПО клон Смолян

Обучаеми по професия „Планински водач“ участваха активно в тържествените мероприятия по отбелязването на 3-ти март съвместно с Туристическо дружество „Родопев“ – Ягодина.

По време на учебната практика обучаеми по професия „Хотелиер“ посетиха места за настаняване в к.к. Пампорово, за да се запознаят с организацията на дейността в различни категории хотели. В последствие бяха разпределени на производствена практика в повечето от посетените хотели.

Директорът на клон Смолян се среща с управители на фирми в гр. Смолян за представяне на възможностите за обучение с ваучери на заети лица по ОПРЧР. Обсъдени са начините за кандидатстване и начините за провеждане на обученията.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове с фирми: „Елит монтаж“ – 11 работници започнаха обучение по заваряване; „Зара строй“ ООД - 2 работника започнаха курс заваряване; „КНД“ ЕООД - 1 работник започна курс заваряване; „Топлоинженеринг“ ООД от гр. Сливен – без резултат. Проведе се среща с представители на фирма „Аква и Газ“ във връзка с обучение на техни служители с ваучери. Посетени са дванадесет заведения за обществено хранене във връзка с производствено обучение на курсисти.

Директорът на клоната взе участие в работна среща на тема „Прилагане на правилата на Европейския съюз в областта на държавните помощи – използване на Регламент „de minimis“.

ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с работодатели във връзка с осигуряването на производствена практика на обучаеми в курс по професия „Готвач“ и професия „Фризьор“. В резултат на това се сключиха договори за производствена практика със следните работодатели: „Лотос Об“ АД; бистро „Калисто“ гр. Царево; Млечна кухня към община Царево; бистро „Флора“; фризьорски салон „Фешън стил“; фризьорски салон „Пандора 2014“.

Работодатели в сферата на услугите и туризма участваха в изпитите по практика на обучаеми по професии: „Администратор в туризма“ на 08.03.2017 г., „Маникюрист-педикюрист“ на 13.03.2017 г. и по част от професия „Хлебар-сладкар“ на 27.04.2017 г.

На 30.05.2017 г. съвместно с РСПБЗ гр. Царево се проведе обучение и демонстрация за пожарна безопасност и работа с пожарогасители.

Във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проекти.

Продължава дейността по проект по Програма "Еразъм+", КА2, на проект „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата 01.09.2016 г. Проведени са: втората работна среща на екипа по проекта с партньори от Германия Австрия, Румъния и Словения през април, и на двете обучения на обучаващи от клоновете на ДП БГЦПО при партньорите в Германия и Австрия през май и юни.

Сключен е договор с ЦРЧР за провеждането на спечелен проект по програма Еразъм+, КА1 – Мобилности. Подадено е проектно предложение и по КА2.

ДП БГЦПО клон Пазарджик подписа ново споразумение с дългогодишния партньор The Federation of Education Jakilaaksot, Nivala, Finland за приемане на практиканти и учебни визити до 2021г.

ДП БГЦПО клон Плевен приключи в края на месец февруари изпълнението на проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro, в който клон Плевен бе партньор и работи в сътрудничество с Център за енергийна ефективност ЕнЕфект (координатор), Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО), Камара на строителите в България (КСБ), Институт Пасивна къща – Дармшат, Германия, Професионална гимназия по строителство и архитектура – Пазарджик, Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия – Русе, Професионална гимназия по транспорт и енергетика „Хенри Форд“ (София) и Професионална гимназия по електроника „Джон Атанасов“ (София).

Клон Плевен участва активно в разработването на 9 нови модула в учебни програми и на материали за обучение на строителни работници по професии от професионално направление „Градско строителство“ и проведе обучения по тях от преподаватели, обучени по проекта, с което се прецени качеството на програмите, ефективността им и степента на удовлетвореност на обучаемите.

Създаденият в рамките на проекта капацитет от преподаватели и учебни материали дава възможност за разширяване на програмите за обучение по професиите от професионално направление „Строителство“ в посока изграждане на технически компетенции за изпълнение на изискванията за строителство на почти нулево енергийни сгради с 9 нови модула.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява се обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучаващи и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпензионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаващите за учене и трудова реализация.

САМОСТОЯТЕЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

за периода януари – юни 2017

Представяващ:



д-р Любов Найденова Попова

Съставител:



Боряна Валентинова Страхилова

София, юли 2017 година

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП БГЦПО
към 30.6.2017 г.

АКТИВ	текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
Б Нетекущи (дълготрайни) активи		
I Нематериални активи		
Концесии, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи	6	9
Общо за група I:	6	9
II. Дълготрайни материални активи		
1. Земи и сгради, в т.ч.	401	411
сгради	401	411
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	222	246
3. Сървържения и др.	23	87
Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изграждане	-	-
Общо за група II:	646	744
IV. Отсрочени данъци	21	21
Общо за раздел Б:	673	774
В Текущи (краткотрайни) активи		
I Материални запаси		
1. Суровини и материали	120	110
2. Продукция и стоки	1	1
- стоки	1	1
Общо за група I:	121	111
II. Вземания		
1. Вземания от клиенти и доставчици, в т.ч.	38	94
2. Други вземания, в т.ч.	160	9
Общо за група II:	198	103
IV. Парични средства, в т.ч.		
- в брой	10	8
- в безсрочни сметки / депозити/	1 445	1 502
Общо за група IV:	1 455	1 510
Общо за раздел В:	1 774	1 724
Г Разходи за бъдещи периоди	9	4
СУМА НА АКТИВА	2 456	2 502
ПАСИВ	текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
А Собствен капитал		
I Записан капитал	2 531	2 531
V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.		
- неразпределена печалба	75	37
- непокрита загуба	(619)	(619)
Общо за група V:	(544)	(582)
VI. Текуща печалба (загуба)	16	38
Общо за раздел А:	2 003	1 987
В Задължения		
1. Получени аванси, в т.ч.	-	110
- до 1 година	-	110
2. Задължения към доставчици, в т.ч.	34	45
- до 1 година	34	45
3. Други задължения, в т.ч.	149	63
до 1 година	149	63
- към персонала, в т.ч.	99	44
до 1 година	99	44
- данъчни задължения, в т.ч.	20	9
до 1 година	20	9
Общо за раздел В, в т.ч.:	183	218
Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди		
- финансирания	270	297
Общо за раздел Г:	270	297
СУМА НА ПАСИВА	2 456	2 502

Дата на съставяне:
30.06.2017 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 30.6.2017 г.

	текуща година (хиЛ.Лв.)	предходна година (хиЛ.Лв.)
А РАЗХОДИ		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	511	1 210
а/ суровини и материали	296	656
б/ външни услуги	215	554
2 Разходи за персонала, в т.ч.	588	1 168
а/ разходи за възнаграждения	490	975
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	98	193
- осигуровки, свързани с пенсии	71	137
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	102	193
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	102	193
- разходи за амортизации	102	193
4 Други разходи, в т.ч.	138	235
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	-	3
Общо разходи за оперативната дейност	1 339	2 806
5 Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч.	2	3
Общо финансови разходи	2	3
6 ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	16	38
ОБЩО РАЗХОДИ	1 341	2 809
6 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	16	38
7 Разходи за данъци от печалбата		-
7 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	-
8 ПЕЧАЛБА	16	38
ВСИЧКО	1 357	2 847
	текуща година (хиЛ.Лв.)	предходна година (хиЛ.Лв.)
Б ПРИХОДИ		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	1 325	2 751
Продукция	12	26
Стоки	15	6
Услуги	1 298	2 719
2 Други приходи, в т.ч.	32	96
- приходи от финансиране	27	68
Общо приходи от оперативна дейност	1 357	2 847
Общо финансови приходи	-	-
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	-
ОБЩО ПРИХОДИ	1 357	2 847
ВСИЧКО	1 357	2 847

Дата на съставяне:
30.06.2017 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2017 г.

(хиляди л.в.)

Наименование на паричните потоци

А. Парични потоци от основна дейност

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	1 371	764	607	3 334	1 208	2 126
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения	-	592	(592)	-	1 422	(1 410)
Други парични потоци от основна дейност	-	69	(69)	-	171	(171)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	1 371	1 425	(54)	3 334	2 804	545

Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)

	-	-	-	1	78	(78)
--	---	---	---	---	----	------

В. Парични потоци от финансова дейност

Други парични потоци от финансова дейност	-	1	(1)	-	3	(3)
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	1	(1)	-	3	(3)

Г. Изменение на паричните средства през периода

	1 371	1 426	(55)	3 335	2 885	464
--	-------	-------	------	-------	-------	-----

Д. Парични средства в началото на периода

			1 510			1 046
--	--	--	-------	--	--	-------

Е. Парични средства в края на периода

			1 455			1 510
--	--	--	-------	--	--	-------

Дата на съставяне:

30.06.2017 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АП БГЦПО

за 2017 г.

ХИЛАВ.

	резерви					финансов резултат от минали години			текуща печалба/загуба	Общо собствени капитал
	Записан капитал	Премии от смисли	Резерв от посласави или оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Непохрит а загуба	
1. Салоо в началото на отчетния период	2 531							75	(619)	1 987
2. Финансов резултат за текущия период									-	16
3. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	75	(619)	2 003

Дата на съставяне:

30.06.2017 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА

