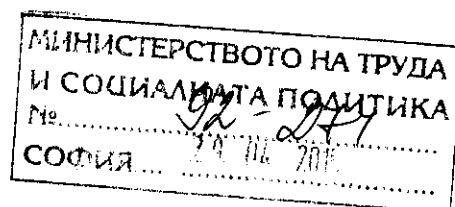


Изх. № 57/28.04.2015 г.



ДО  
ИВАЙЛО КАЛФИН

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

**КОПИЕ:**

ГЪЛЪБ ДОНЕВ

ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР  
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Е. К. ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ  
НА СОБСТВЕНОСТТА“

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ  
НА ДП „БГЦПО“

**ОТНОСНО:** ДП „БГЦПО“ - ОТЧЕТ ЗА ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2015 Г.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Приложено предоставяме на Вашето внимание доклад за дейността и финансов отчет на ДП „БГЦПО“ за първото тримесечие на 2015 година.

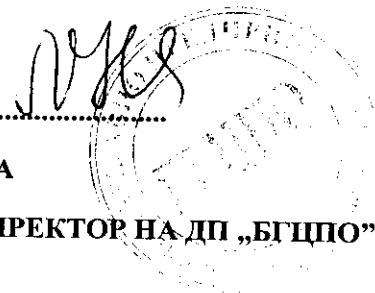
**Приложения:**

1. Доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през периода януари-март 2015 г.
2. Баланс и отчет за приходи и разходи за периода януари-март 2015 г.

С УВАЖЕНИЕ.....

Д-Р ЛЮБОВ ПОПОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП „БГЦПО“



**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА**  
**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП „БГЦПО“)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ-МАРТ 2015 ГОДИНА**

**СОФИЯ, АПРИЛ 2015**

## Съдържание

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1 - СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ	3
ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ	3
ПЕРСОНАЛ	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 - ИЗДИГАНЕ ИМИДЖА И ПОПУЛЯРНОСТТА	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3 - ГАРАНТИРАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРОЦЕСИТЕ	13
КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА	13
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4 - ТРАНСФЕР НА ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

В отчетния период **01.01. - 31.03.2015** продължи дейността на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) по изпълнение на основните стратегически цели и задачи. Основна задача пред ръководството на ДП „БГЦПО“ в изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 1** остава продължаване процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура и имидж сред клиенти и партньори в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Паралелно с тази основна задача предприятието продължава дейностите по проекти за утвърждаване като пилотна обучаваща институция в полза на системата за професионално обучение на възрастни. Проектните дейности са свързани с трансфер и прилагане на иновативни подходи и методи за обучение. Особено внимание се отделя на мерките по включване на млади хора в професионално обучение, съчетано с обучение за придобиване на ключови компетентности и мотивация за учене и работа с цел успешната им трудова реализация. Акцентът е върху дуалното обучение.

**Основната дейност на ДП "БГЦПО" – обучение на безработни и заети лица, през отчетния период е насочена към изпълнение на следните задачи:**

**Първо: По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) 2015:**

През февруари-март започна изпълнението на Проекта на ДП "БГЦПО" по НПДЗ 2015 „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ /ПРО-ШАНС/. До началото бяха проведени няколко работни срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места с цел подготовка за изпълнението на проектните задачи, сключване на договорите, оптимизиране документацията по проекта. През отчетния период са проведени и първите срещи с безработни лица за представяне на възможностите на проекта за обучение. Изготвени и предадени на АЗ за разпространение са 130 комплекта рекламни материали за таблата на ДРДЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта във всеки клон на предприятието.

Показателите за очаквани резултати от изпълнението на Проекта са:

Видове обучения	Брой лица
8.1. За придобиване на ключова компетентност	<b>636</b>
8.2. За придобиване на степен на проф. квалификация	<b>1156</b>
а) I СПК	552
б) II СПК	508
в) III СПК	96
8.3. За придобиване на квалификация по част от професия	<b>508</b>
8.4. За обучение на обучаващи на възрастни/наставници	<b>160</b>
8.5. За мотивационно обучение	<b>60</b>
8.6. Професионално ориентиране	<b>120</b>

През първото тримесечие на 2014 година изпълнението на тези показатели по клонове е както следва:

**Клон Пазарджик:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	39
II степен на професионална квалификация	72	20

III степен на професионална квалификация	24	14
Общо за СПК:	216	73
Обучение по част от професията	181	13
Обучение по ключова компетентност	60	-
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	-
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	525	86

Приходи: от обучения – 40 200 лв., от нощувки - 3 240 лв. Общо: 43 440 лв.

**Клон Плевен:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	156	49
II степен на професионална квалификация	144	94
III степен на професионална квалификация	-	-
Общо за СПК:	300	143
Обучение по част от професията	90	-
Обучение по ключова компетентност	216	47
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	-
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	674	190

Приходи: от обучения – 76 583 лв., от нощувки – 885 лв. Общо: 77 468 лв.

**Клон Стара Загора:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	38
II степен на професионална квалификация	84	60
III степен на професионална квалификация	36	10
Общо за СПК:	240	108
Обучение по част от професията	156	23
Обучение по ключова компетентност	168	11
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	-
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	632	142

Приходи: от обучения – 64 583 лв., от нащувки – 360 лв. Общо: 64 943 лв.

**Клон Смолян:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	84	12
II степен на професионална квалификация	100	16
III степен на професионална квалификация	12	-
Общо за СПК:	196	28
Обучение по част от професията	33	20
Обучение по ключова компетентност	120	14
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	-
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	417	62

Приходи: от обучения – 20 717 лв., от нащувки – 0.00 лв. Общо: 20 717 лв.

Клон Царево:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	72	42
II степен на професионална квалификация	108	29
III степен на професионална квалификация	24	-
Общо за СПК:	204	71
Обучение по част от професията	48	62
Обучение по ключова компетентност	72	-
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	392	157

Приходи: от обучения – 49 600 лв., от нощувки – 644 лв. Общо: 50 244 лв.

Общо за ДП „БГЦПО“:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	552	180
II степен на професионална квалификация	508	219
III степен на професионална квалификация	96	24
Общо за СПК:	1156	423
Обучение по част от професията	508	118
Общо:	1664	541
Обучение по ключова компетентност	636	72
Мотивационно обучение	60	-
Професионално ориентиране	120	24
Обучение на възрастни	160	-
Общо	2640	637

**Общ приход от НПДЗ за отчетния период: 256 812.00 лв., от които:**

От обучения - 251 683.00 лв.

От нахувки – 5 129.00 лв.

**Второ: На принципа на самофинансиране:** Заложени по план 86 600 лв.

През отчетния период по клоновете в обучения на принципа на самофинансиране са включени 296 лица.

Клон Пазаржик: 83 лица; 22 614 лв.

Клон Плевен: 176 лица; 14 777 лв.

Клон Стара Загора: 37 лица; 4 670 лв.

Клон Смолян: 0 Клон Царево: 0

**Общ приход: 42 061 лв.**

**Трето: Допълнителни дейности:** Заложени по план 117 000 лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на 37 146 лв. /без нахувки/

Клон Пазаржик: От други дейности 2 296 лв. и от нахувки 1 283 лв.

Клон Плевен: От други дейности 9 981 лв. и от нахувки 1 662 лв.

Клон Стара Загора: От други дейности 3 301 лв. и от нахувки 3 769 лв.

Клон Смолян: От други дейности 0 лв. и от нахувки 116 лв.

Клон Царево: От други дейности 9 859 лв. и от нахувки 572 лв.

Централно у-ние : От други дейности 11 709 лв. /от проекти/.

**Общ приход от допълнителни дейности и нахувки: 44 548 лв.**

Втората важна задача по първата стратегическа цел на предприятието е свързана с обезпечаване на ресурсите – финансови, човешки, материално-технически и методически.

Общо за отчетния период в ДП „БГЦПО“ са обучени 933 заети и безработни лица.

**По счетоводни данни:**

**ОБЩО ПРИХОДИ НА ДП «БГЦПО» ЗА ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД :**

ДП „БГЦПО“	Приходи (лева)
Приходи	343 421.00
<b>Общо</b>	<b>343 421.00</b>

**ОБЩО РАЗХОДИ НА ДП «БГЦПО» ЗА ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД:**

ДП „БГЦПО“	Разходи (лева)
Разходи	511 432.00
<b>Общо</b>	<b>511 435.00</b>

Крайният финансов резултат по счетоводни данни е загуба 168 014.00 лв.

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към края на отчетния период е 86 души – 84 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели, които наемат по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени



обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2013, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, работа по проекти.

През отчетния период **няма промяна в ръководството** на клоновете. По клонове персоналът е разпределен както следва:

**Клон Пазаржик:** 19 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 7 лица, 1 - Директор, 2 лица в отпуск за отглеждане на малко дете.

**Клон Плевен:** 21 лица, от които в УО – 10 лица, АФО – 10 лица, 1 директор. През месец февруари бе назначен преподавател по практика в направление „Строителство“, който пое и задачата за поддържа трите строителни работилници и участие в ремонтните дейности по МТБ.

**Клон Стара Загора:** 18 лица, от които в УО – 11 лица, АФО – 6 лица, 1 Директор.

**Клон Смолян:** 10 работещи на трудови договори (3 УО, 1 директор, 6 АФО).

**Клон Царево:** 16 лица, от които в УО – 8 лица, АФО – 7 лица и 1 Директор.

**Организационна дейност:** Важна част от дейността на изпълнителния директор се състои в провеждане на редовни срещи с екипите, ръководния състав на клоновете и председателя на Управителния съвет. За първото тримесечие на 2015 година в рамките на проектни и текущи организационни дейности са проведени над 16 срещи. Цел на срещите са планиране на дейностите през 2015 година, проследяване изпълнение на текущи задачи, подготовка на изпълнението на проекта ПРО-ШАНС по НПДЗ 2015, приключване на проектните дейности по проект МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР“. **Съгласно задача 1** от Плана за действие – „Подобряване структурата на предприятието и комуникацията между отделните звена“, през отчетния период е подобрена комуникацията между клоновете, продължават дейностите по преглед и уеднаквяване на документацията на предприятието. По-важни срещи:

- Редовни срещи с председателя на УС във връзка с Годишната програма и Плана за действие, доклада за дейността през 2014 год. като част от ГФО, други текущи въпроси,
- Обща среща на екипа на предприятието – 23-24 януари,
- Среща с екипа на клон Смолян – 04 март,
- Работни срещи с ГБИТК във връзка с дуалното обучение 06, 13, 15, 19, 20 януари, 16, 19 февруари, София,
- Работни срещи с „Пени маркет България“ ООД във връзка с двугодишното дуално обучение на техни служители по професия „Търговски представител“ – 13, 16 януари, проведено обучение на наставници 9-13 февруари, 23 февруари – откриване на курса,
- Работна среща с Посланика на Германия в София – 15 януари, покана за участие в заключителната конференция по проект „МЛАД ШАНС“,
- Среща с г-жа Хамерих – 13.01.15, референт по икономически и социални въпроси, Посолство на Германия, съгласно УП - участник с съвещания на УС,
- Работна среща с ръководителя на фондация „К. Аденауер“ Марко Арндт – във връзка с участие в работен семинар за дуалното обучение,
- Среща с изпълнителния директор на АЗ – 16 март, София, по повод проект ПРО-ШАНС,

- Среща с М. Андреева и Н. Богданова – АЗ, във връзка с подготовката на проект ПРО-ШАНС по НПДЗ 2015, 02 февруари, София,
- Участие в заседание на НСНЗ на 21 януари във връзка с проекта по НПДЗ 2015,
- Работни срещи по проект GER VET във връзка с обученията на преподаващите по предприемачество и актуализирането на учебната програма по тази КК – 06 януари, проведен семинар 4-6 февруари,
- Проведена заключителна конференция по проект МЛАД ШАНС – ОП „РЧР” – 23 януари, Стара Загора.

Във връзка с оптимизиране на **разходите на клоновете** е в ход процедура по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали, гориво и застраховане на имущество, персонал и курсисти. С подготовката на процедурата е натоварен външен експерт – юрист.

И през този отчетен период ръководството на предприятието определи като предимство разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Предприети са необходимите ремонти по базата и нейното обновяване, почистване и освежаване. Разходите за служебни пътувания се комбинират с пътувания по проекти.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП „БГЦПО” и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви много активна **РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ**.

#### **Общи рекламно-информационни дейности:**

През отчетния период ДП „БГЦПО” проведе необходимите рекламни дейности с оглед стартиране на обученията по проект ПРО-ШАНС и в изпълнение на проектните дейности по проект МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР”. Продължава обновяването на Интернет страницата на предприятието, актуализират се и създадените страници във Фейсбук.

За рекламиране на дейностите по Проекта на ДП „БГЦПО” в рамките на НПДЗ 2015 ПРО-ШАНС са разработени за информационните табла във всички ДБТ и ДРСЗ и разпространени чрез АЗ цветни рекламни материали с информация за обученията по Проекта във всеки клон. Проведени са редица срещи и разговори на изпълнителния директор и директорите на клоновете с АЗ, ДРСЗ, ДБТ по стартиране и провеждане на проекта.

За информационните срещи са отпечатани и предадени на клоновете 200 комплекта информационни листовки за проект ПРО-ШАНС.

Проведени са първите информационни срещи с безработни лица съвместно с ДБТ по места:

**Клон Пазарджик:** Проведени са две работни срещи с експерти от ДБТ Пазарджик във връзка със стартиране на проект ПРО-ШАНС (НПДЗ 2015) с цел съгласуване на подадените заявки от безработни лица, живеещи в град Пазарджик или в населени места на Община Пазарджик. Поради намаляване дела на безработните лица от Пазарджик и региона, заявките за обучение в ДБТ Пазарджик наброяват около 100.

През март е проведена работна среща с директора на ДБТ Сандански, където е събрана информация и заявки от безработни лица, проявяващи голям интерес към изнесеното обучение. След съгласуване на изнесени обучения с АЗ в гр. Сандански, там могат да бъдат проведени минимум 4 курса с по 20 участника по професиите „Оперативен счетоводител”, „Готвач”, „Администратор на хотел” и „Оператор на компютър”.

В края на март е проведен информационен ден, предназначен за безработни младежи в гр. Асеновград. Младежите демонстрираха слаб интерес, въпреки подробното представяне на предприятието, целите на проекта, предстоящите курсове в клон Пазарджик и тяхното учебно съдържание. Те споделиха опасенията си относно възможността да си осигурят издръжка през първите месеци от обучението, защото възстановяване на средствата за пътни и стипендия става не по-рано от месец и половина след включването им в курс.

**Клон Плевен:** Към 31.03.2015 г. клон Плевен подготвя предвидени за месеците май и юни – преди стартирането на обученията през второто полугодие, информационни срещи. През този период се очаква намаляване интереса към обученията поради навлизане в летните месеци, и е необходима по-активна работа с безработните лица с цел мотивиране и насочване към обучения.

През изминалото тримесечие е поддържана активна връзка с ДБТ, следени са интереса и предпочитанията на безработните лица, установен е основен проблем, засягащ активността на безработните лица и съответно тази на ДБТ – липсата на желание за мобилност от страна на безработните, произтичащо от липсата на средства за пътуване и хранене през първия месец на обучение в клона и ангажираност с домакинството на по-възрастната част от целевата група.

**Клон Стара Загора:** Проведени са срещи с безработни лица в следните ДБТ във връзка с началото на дейностите по проект ПРО-ШАНС: в Стара Загора - две срещи, в градовете Казанлък, Хасково и Козлодуй – по една среща.

**Клон Смолян:** Подготвени са 3 информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ Първомай, Чепеларе и Кърджали. Направени са срещи със служители на ДБТ, както и ежеседмични срещи с ДБТ Смолян.

**Клон Царево:** Проведени информационни срещи с безработни лица и експерти от Бюрата по труда в Созопол - филиал Царево, ДБТ Каварна, ДБТ Долни Чифлик, ДБТ Айтос и ДБТ Бургас.

Публикувани са статии в регионални вестници, кабелни телевизии, безплатни рекламни сайтове и форуми. При подходящи регионални събития са разпространявани брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете.

Дейностите на централно ниво на **изпълнителния директор** за реклама на предприятието и търсене на партньори сред бизнеса са основно насочени към дуалното обучение и проучаване на възможностите за сътрудничество с германски фирми, с австрийския и швейцарски проект за подготовка на пилотни обучения на дуален принцип.

#### **Информационно-рекламни дейности по клонове:**

**ДП „БГЦПО“ клон Плевен:** През първото тримесечие, с цел популяризиране дейността на клона, са раздадени малки и големи календари на партньори – работодатели и звена на Агенция по заетостта, предоставена е информация на ДБТ и ДРСЗ за предстоящите обучения и рекламни листовки за проекта „ПРО-ШАНС“ 2015 г. Графикът на курсовете се актуализира постоянно и изнася на всички информационни табла в клона и на сайта на предприятието.

Информацията на Интернет страницата, както и в социалната мрежа Face book, се актуализира непрекъснато, следят се коментарите на участниците в мрежата.

На 16.03.2015 г. ДП „БГЦПО“ клон Плевен взе участие в „Дни на кариерата за заети лица“, организирани от ДЗЗД „Дни на кариерата и семинари“ в съответствие със сключен договор с Агенция по заетостта в рамките на проект „Кариерно развитие на заети лица“ по ОП „Развитие на човешките ресурси“. Целта на „Дните на кариерата за заети лица“ бе да се представят възможности за обучение и тенденции на пазара на труда.

**ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик:** През първото тримесечие и при стартиране на проекта ПРО-ШАНС по НПДЗ 2015 са актуализирани всички рекламни листовки за курсовете със степен

на професионална квалификация, както и за някои от курсовете по част от професия, с подробна информация за целите и съдържанието на обученията. Листовките са прикачени към наименованието на всяко обучение в графика на курсовете, който е публикуван и се актуализира текущо в сайта на клон. Изработени са 10 нови брошури за текущите курсове.

Графикът на курсовете се окачва на всички информационни табла в центъра. Публикува се и друга актуална информацията за събития на Интернет страницата на клон Пазарджик.

**ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора:** Подготвени са рекламни материали във връзка със срещите с безработни лица за проект „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ /ПРО-ШАНС/ НПДЗ 2015 г. Изготвена и отпечатана нова брошура на клон от 500 бр. за 2015 г.

**ДП „БГЦПО“ клон Царево:** Проведени са срещи с работодатели от туристическия бранш и БРТК, с представители на ТУИ България във връзка с провеждане на тип дуално обучение по професия „Готвач“, публикувани са информационно рекламно каре и снимков материал във вестник „Царево днес и утре“.

**ДП „БГЦПО“ клон Смолян:** Проведени информационно – рекламни срещи с безработни лица, отпечатани и разпространявани са рекламни материали, целящи информиране за предстоящите обучения по проект ПРО-ШАНС, актуализиране на Facebook страницата на клон. Изготвени са материали с пълна информация за обученията, провеждани в клон Смолян и са предоставени на няколко ДБТ в страната, за да могат трудовите посредници да дават пълна и точна информация на безработните лица.

Във връзка с изпълнение на задачите по **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3** - „Провеждане на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация“, свързана с основния стремеж на ДП „БГЦПО“ към гарантиране качеството на обучението и постоянно усъвършенстване процеса на провеждане на модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация, предприятието отчита следните дейности за първото тримесечие на 2015 година:

### **ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА**

Основна грижа на изпълнителния директор и ръководния екип на ДП „БГЦПО“ е квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, особено на преподавателите. Това произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи и чувство за отговорност и привързаност към предприятието като основен елемент на качеството на предлаганите услуги и важен фактор за него.

В тази връзка е проведено първото от планирани поредица от обучения на преподавателите за повишаване на методическата квалификация – семинар на тема „Насърчаване на предприемачеството в институциите за професионално обучение“ по проекта GER VET, проведен от 4 до 6 февруари в клон Плевен. На семинара са обсъдени нови теми за учебната програма по предприемачество, методи за трениране на методически компетентности и формиране на личностни качества на обучаващите. В семинара участваха по между 4 и 7 преподаватели от клон.

През януари в двудневен курс са включени 2 лица от административно-финансов отдел на клон Пазарджик на тема: „Промени в данъчната нормативна база и годишно счетоводно приключване“ и тема: „Промени в нормативната база на социалното и здравното осигуряване“.

## КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ

Качеството на обучението е постоянна задача на екипите на клоновете, защото това съществено отличава дейността на ДП „БГЦПО“ от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано в стратегическо предимство на предприятието на пазара на труда.

В тази насока в петте клона на ДП „БГЦПО“ през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

### 1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП „БГЦПО“ продължават традицията за провеждане на редовни срещи и разговори с работодатели и социалните партньори по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план. Целта на тези срещи е поддържане на сътрудничество в областта на квалификацията на заети и безработни по проекта по НПДЗ.

Предвид факта, че ДП „БГЦПО“ не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Продължава стремежа за поддържане на непрекъсната връзка с ДБТ, прави се преглед на обявените чрез тях работни места в цялата страна и се реагира гъвкаво според търсенето на крайния потребител на услуги за обучение. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори при провеждане на практиката на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите. От страна на клоновете се провеждат редовни срещи с ДБТ за проследяване хода на изпълнение на дейностите по проекта на НПДЗ 2014.

### Дейности по клонове

**ДП „БГЦПО“ клон Плевен:** През първото тримесечие, наред с контактите със структурите на Агенция по заетостта, клон Плевен осъществи и няколко срещи с работодатели, свързани с потребностите от обучение на техните кадри: „Електрокабел България“ ЕООД, „Идеал Стандарт – Видима“ АД, представители на Камара на строителите в България – Плевен. В резултат от тези срещи и консултации са проведени „Обучение на длъжностни лица по безопасност и здраве в строителството“ - на 68 лица, „Обучение за координатори по безопасност и здраве в строителството“ - на 22 лица; обучение по „Техника на спояване на месингови детайли“ - за 13 служители на „Идеал Стандарт – Видима“ АД; обучение по „Група за електробезопасност“ - на 2 служители на „Електрокабел България“ ЕООД.

Проведени са консултации и с частни лица, в резултат на които са извършени обучения по част от професията, като например по заваряване, специалност "Дърводобив", зидарии, ел. инсталации, текстообработване.

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са проведени разговори и срещи с фирмите: „Оптикс“ АД гр. Панагюрище – за приключване на обучението на 10 работници по програма „SOLIDWORKS 2013“ и планиране на обучение на наставници; с фирма „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД за стартиране на обучение на наставници и двугодишно дуално обучение на служители на фирмата по професия „Търговски представители“; с фирма „МАТРИКС ПАК“ ООД за обучение по MS Office (EXCEL), с фирма „Белла България“ ЕООД и други с предложения за обучение на наставници.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора участва в среща с фирма „Аква билд“- клон Раднево за подготовка на специалисти по челно заваряване на РЕ тръби. Проведена е среща с фирма

„Северни води“ - гр. Бургас за подготовка на специалисти по челно заваряване на РЕ тръби и заваряване а ППР тръби.

Състоя се среща с фирма „Промет сейф“ - гр. Казанлък, за подготовка на специалисти по МИГ/МАГ заваряване, за организация на обучение по чл. 39 от ЗНЗ. Проведена е среща с представител на немската фирма „Шефлер България“ - производител на автомобилни части, за провеждане на семинари на територията на центъра. Проведена е среща с представител на фирма „Брамак“ с цел провеждане на семинари на територията на центъра.

**ДП „БГЦПО“ клон Царево:** Проведени са срещи с работодатели от туристическия бранш и БРТК, с представители на ТУИ България във връзка с провеждане на тип дуално обучение по професия „Готвач“, три семинара по сформирание на мултиетнически екипи "Връстници обучават връстници" и един семинар на фондация "Анимус".

**ДП „БГЦПО“ клон Смолян:** Провеждани са ежеседмични срещи с ДБТ Смолян, срещи с работодатели за уточняване на учебен план за провеждане на дуално обучение по професия „Готвач“.

## **2. Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация**

През отчетния период започна подготовката на учебните планове и програми за курсовете на дуален принцип.

**ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора** подготвя учебен план за дуално обучение за специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“ II ПКС.

В ДП „БГЦПО“ клон Царево през 2015 г. ще се проведе обучение тип дуално по професия „Производство на кулинарни изделия и напитки“.

**ДП „БГЦПО“ клон Смолян** е заложил обучение на дуален принцип по професия „Готвач“, която е най-желана и най-търсена професия в региона.

**ДП „БГЦПО“ клон Плевен** работи върху избор на курс: „Производство на мебели“ или „Готвач“.

**ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик** проучва възможността за провеждане на курс на дуален по ново лицензираните професии от шивашката промишленост.

През отчетния период ДП „БГЦПО“ получи лицензия за професията „Търговски представител“. Учебният план и програма бяха разработени съвместно от експерти от ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик и „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД. В клон Пазарджик започна двугодишен дуален курс за служители на „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД по професията „Търговски представител“. Обучени са и наставниците на фирмата.

## **3. Подобряване на МТБ за обучение**

**ДП „БГЦПО“ клон Плевен** са направени следните планирани ремонти:

- Шпакловане и подготовка на коридори II-ри и III-ти етаж на общежитието за боядисване;
- Подмяна на подовата настилка и боядисване на три гостни стаи;
- Боядисване на четири стаи от общежитието;
- Освежаване на TV залата;
- Ремонт на вратите за баня в две гостни стаи.

Наред с планираните ремонтни дейности клон Плевен през отчетния период направи някои подобрения, с цел подпомагане работата на персонала с оглед по-бързо и качествено осигуряване на работния процес: в компютърните зали са монтирани таванни стойки за мултимедиите, въведе се в експлоатация на файлов сървър, даващ възможност за защитено съхранение и обмяна на информацията между отделите в ДП „БГЦПО“ клон Плевен.

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са извършени ремонти на два санитарните възела в общежитието (подмяна на спукани тръби, фаянс и теракоти, аксесоари за баня), измазване на стени в коридори, подменени са балатуми в две стаи за настаняване, ремонтирани са два компютъра, извършени са дребни електротехнически и ВиК поправки. Предстои частично измазване на западна фасада на Учебния корпус.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора: Извършено е освежаване на кабинет №1-02 и подмяна на част от подово покритие на кабинет 2-04, както и ремонтни дейности в столовата. Закупено е допълнително оборудване в столова във връзка с провеждане на курсове по Производство на кулинарни изделия и напитки.

Извършен е частичен външен ремонт на фасада при основен вход и ремонт на стълбище при южен вход и от западната страна на сградата.

ДП „БГЦПО“ клон Царево са извършени следните дейности:

- Обогаляване библиотеката на клона с нова учебна литература;
- Боядисване и освежаване на учебен корпус и общите части.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян: Направено е освежаване на учебните кабинети, ремонт на козметичния салон, закупени са и два бойлера, които са предоставени на обучаваните за ползване.

Във връзка с изпълнение на СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 4 за принос на ДП „БГЦПО“ в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

През отчетния период ДП „БГЦПО“ приключи дейностите си по проект МЛАД ШАНС - по ОП „РЧР“.

- По ОП „РЧР“, Ос 7, „Шанс за младежи в риск“ (МЛАД ШАНС), процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, с продължителност 20 месеца – от май 2013 до февруари 2015 год. Проектът цели повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП „БГЦПО“ за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта ще създадат условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда.

През отчетния период екипът по проекта проведе заключителната конференция на 23 януари в клон Стара Загора при изключително голям интерес и с участието на Посланика на ФР Германия г-н Линдемман, заместник-министър председателя и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, заместник-изпълнителния директор на АЗ, директора на дирекция „ППТ“ Елка Димитрова, представители на социалните партньори и на местната власт, целия екип на предприятието и др. гости.

През отчетния период е изготвен финалният отчет по проекта.

**Проектни дейности по клонове:**

През периода 01.01. – 31.03.2015 г. в работата си по международните проекти ДП „БГЦПО“ клон Плевен извърши следното:

1. Проект LLP-TOI-BG1-08-LEO-05-00457 „Euro En Eff – ЕНЕРГИЙНОЕФЕКТИВНО САНИРАНЕ“ – На 19.02.2015 клон Плевен получи балансовото (окончателно) плащане, в размер

на 1 984,41 евро, съгласно одобрения от Центъра за развитие на човешките ресурси - Национална агенция на Програма „Леонардо да Винчи“, краен отчет на проекта и размер на гранта.

2. Проект "Re-PoD - Мултиплициране на опита: Разширяване на професионалното обучение за обучаващи и родители на деца със синдрома на Даун":

- С цел представяне на добра практика клон Плевен изпрати до сдружение „Институт за прогресивно образование“ информация за опита ни по проекта. Сдружението „Институт за прогресивно образование“ обединява експерти и представители на НПО, работещи за развитие на образованието.

- Клон Плевен предостави на „Карин дом“ Варна - НПО, която работи с деца със специални нужди и техните семейства, учебни материали и права за използването им, което е в пряка връзка с разпространението на опита по проекта и дава възможност за включване на разработените учебни материали в обученията на фондацията /Протокол от 19 март 2015/.

- Клон Плевен отговори, и продължава да отговаря, на запитвания на родители относно използването на разработените материали, изпрати учебните материали по пощата и по имейл на заинтересовани лица.

3. Проект 2(3i)-3.2-1. MIS ETC 266 CB-LABMARKET “Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучение в региона Олт - Плевен”:

- На 11.03.2015 се проведе среща в Калараш със Съвместния технически секретариат и партньорите по проекта въз основа на Искане за разяснение № 2084/02.03.2015 и 14603/23.12.2014 за доуточняване на индикаторите за успешно изпълнение на проекта и на предстоящите дейности, както и актуализиране на план-графика за изпълнение.

- През март излезе Инструкция № 67/11.03.2015, относно процедурата за налагане на финансови корекции при неизпълнение или частично изпълнение на индикаторите в проектите, изпълнявани в рамките на Програмата за Трансгранично Сътрудничество Румъния – България 2007-2013, но въпреки това не бе решено приключване на проекта по условията на Инструкцията, поради което клон Плевен ще продължи работата по изпълнение на ангажиментите по този проект.

4. Проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro – бяха изпълнени следните дейности:

- Преработен договор и анекс 1 с оглед включването на ДП „БГЦПО“ клон Плевен.
- Анализ и оценка на съществуващите учебни програми Професионално направление „Строителство“, с което се цели да се установи, дали прилаганите към момента учебни програми по съответните професии и специалности осигуряват на обучаемите придобиването на знания, умения и компетентности, свързани с енергийната ефективност на сградите.

- Подписване на Договор с Институт Пасивна къща „Проф. д-р Волфганг Файст“ Дармшат за придобиване на правото на използване на материали за продължаващо обучение за придобиване на сертификат “Сертифициран специалист по стандарта “Пасивна къща”

- Участие във втора работна среща по проекта на 26.03.2015г.
- Участие на 27.03.2015 г. в учебен семинар за проектантите и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от Институт Пасивна къща със сътрудничеството на КАБ
- Обзор на реализирани проекти, от които могат да се използват резултати в Build Up Skills EnerPro – предоставяне на материали от проект „СОЛАРИС +“
- Обсъждане на предварителната версия на сайта на проекта и изпращане на необходимата информация за ДП „БГЦПО“.

През отчетния период в ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик няма дейности свързани с изпълнение на международни проекти.

Подадени са три мандатни писма за партньорства по програма Еразъм+, на The Federation of Education in Jokilaaksot (JEDU), Nivala, Finlandia, на Studentska organizacija Univerze v Ljubljani и на Istiuto D'Istruzione Superiore di Ceccano.

През отчетния период бе предадено проектно предложение по програма Еразъм+ на тема „Обучение на наставници“. Бяха подготвени двете мобилности по програма Леонардо да Винчи.



През отчетния период продължи дейността по проект GEP VET, Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи, „Трансфер на иновации“, с координатор CATRO България, в който ДП „БГЦПО“ е партньор в проектните дейности. Проектът цели подобряване на обучението по темата „Предприемачество“ и „Предприемчивост“. Проведено е обучението на преподаватели – в клон Плевен, на 4, 5 и 6 февруари. Актуализирана е учебната програма по КК „Инициативност и предприемачество“, която ще бъде приложена в новите курсове в рамките на проект ПРО-ШАНС.

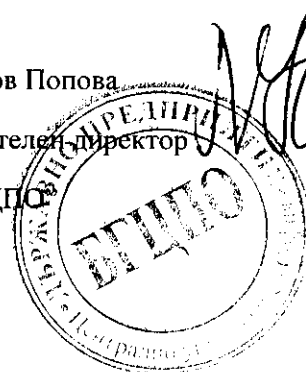
### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП „БГЦПО“ се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с младежката безработица и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене през целия живот и трудова реализация.

София, април 2015 год.

д-р Любов Попова  
Изпълнителен директор  
ДП „БГЦПО“



ДП "БГЦПО"

## САМОСТОЯТЕЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

За периода към 31.3.2015 г.

: НЕЗАВИСИМ ОДИТОРСКИ ДОКЛАД


Представяващ:



Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



Съставител:



БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

София, 31 март 2015 г.

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС  
на ДП "БГЦПО"  
към 31.3.2015 г.

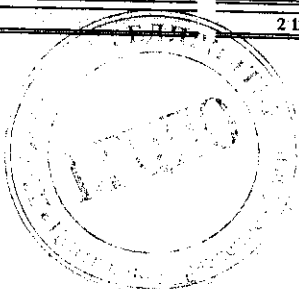
АКТИВ	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
<b>Б Нетекущи (дълготрайни) активи</b>		
<b>I Нематериални активи</b>		
Компютърни данни, лицензи, търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи	7	10
<b>Общо за група I:</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
<b>II. Дълготрайни материални активи</b>		
1. Земи и сгради, в т.ч. сгради	185	192
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	185	192
3. Съоръжения и др.	536	549
Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изграждане	254	283
<b>Общо за група II:</b>	<b>975</b>	<b>1 026</b>
<b>IV. Отсрочени данъци</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Общо за раздел Б:</b>	<b>1 003</b>	<b>1 057</b>
<b>В Текущи (краткотрайни) активи</b>		
<b>I Материални запаси</b>		
1. Суровини и материали	116	121
2. Продукция и стоки - стоки	3	1
3. Предоставени аванси	-	1
<b>Общо за група I:</b>	<b>119</b>	<b>122</b>
<b>II. Вземания</b>		
1. Вземания от клиенти и доставчици, в т.ч.	67	362
2. Други вземания, в т.ч.	100	4
<b>Общо за група II:</b>	<b>167</b>	<b>366</b>
<b>IV. Парични средства, в т.ч.</b>		
- в брой	12	14
- в безсрочни сметки / депозити/	825	559
<b>Общо за група IV:</b>	<b>837</b>	<b>573</b>
<b>Общо за раздел В:</b>	<b>1 123</b>	<b>1 061</b>
<b>Г Разходи за бъдещи периоди</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>СУМА НА АКТИВА</b>	<b>2 128</b>	<b>2 121</b>

ПАСИВ	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
<b>А Собствен капитал</b>		
<b>I Записан капитал</b>	<b>2 531</b>	<b>2 531</b>
<b>V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.</b>		
- неразпределена печалба		
- непокрита загуба	(585)	(369)
<b>Общо за група V:</b>	<b>(585)</b>	<b>(369)</b>
<b>VI. Текуща печалба (загуба)</b>	<b>(168)</b>	<b>(216)</b>
<b>Общо за раздел А:</b>	<b>1 778</b>	<b>1 946</b>
<b>В Задължения</b>		
1. Задължения към доставчици, в т.ч.		
- до 1 година	41	17
2. Други задължения, в т.ч.		
- до 1 година	159	109
- към персонала, в т.ч.	159	109
- до 1 година	60	27
- осигурителни задължения, в т.ч.	60	27
- до 1 година	14	-
- данъчни задължения, в т.ч.	14	-
- до 1 година	5	9
<b>Общо за раздел В, в т.ч.:</b>	<b>200</b>	<b>126</b>
- до 1 година	200	126
<b>Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди</b>		
- финансирания	150	48
- приходи за бъдещи периоди	-	1
<b>Общо за раздел Г:</b>	<b>150</b>	<b>49</b>
<b>СУМА НА ПАСИВА</b>	<b>2 128</b>	<b>2 121</b>

Дата на съставяне:  
31.03.2015

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:  
А-Р АЮБОВ НАЙДЕЛОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ  
на ДП "БГЦПО"  
към 31.3.2015 г.

	текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
<b>А РАЗХОДИ</b>		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	190	776
а/ суровини и материали	125	453
б/ външни услуги	65	323
2 Разходи за персонала, в т.ч.	219	1 356
а/ разходи за възнаграждения	185	1 175
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	34	181
- осигуровки, свързани с пенсии	-	129
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	53	400
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	53	400
- разходи за амортизации	53	400
4 Други разходи, в т.ч.	48	191
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	-	-
<b>Общо разходи за оперативната дейност</b>	<b>510</b>	<b>2 723</b>
5 Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.	1	4
<b>Общо финансови разходи</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
6 ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	-
<b>ОБЩО РАЗХОДИ</b>	<b>511</b>	<b>2 727</b>
7 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	-
8 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	-
9 ПЕЧАЛБА	-	-
<b>ВСИЧКО</b>	<b>511</b>	<b>2 727</b>

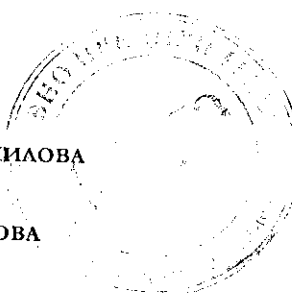
  

	текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
<b>Б ПРИХОДИ</b>		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	326	2 262
Продукция	6	41
Сток	-	4
Услуги	320	2 217
2 Други приходи, в т.ч.	17	238
- приходи от финансиране	12	215
<b>Общо приходи от оперативна дейност</b>	<b>343</b>	<b>2 500</b>
<b>Общо финансови приходи</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	168	227
9. Извънредни приходи	-	11
<b>ОБЩО ПРИХОДИ</b>	<b>343</b>	<b>2 511</b>
4 СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА	168	216
5 ЗАГУБА	168	216
<b>ВСИЧКО</b>	<b>511</b>	<b>2 727</b>

Дата на съставяне:  
31.03.2015

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ  
на АД "БГЦПО"  
за 2015 г.

	резерви						финансов резултат от минали години		текуща печалба/ загуба	Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от послава щи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредител ен акт	Други резерви	Неразпре- делна печалба		
1. Сало в началото на отчетния период	2 531									1 946
2. Грешки								(585)		
3. Финансов резултат за текущия период									(168)	(168)
4. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531							(585)	(168)	1 778

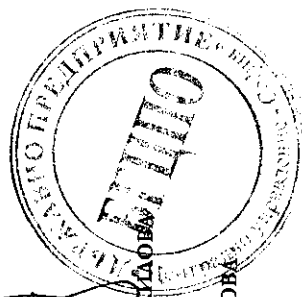
Дата на съставяне:  
31.03.2015

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОЛОВА





ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ  
Адрес: 1051 София, ул. "Триадница" 2, тел. +359 887 86 93 74, [lvbovorovabg@gmail.com](mailto:lvbovorovabg@gmail.com)

СПРАВКА ОТНОСНО ПРЕДОСТАВЕНИ ПЕДВАРИТЕЛНИ И ОКОНЧАТЕЛНИ ГФО ЗА 2011, 2012, 2013 и 2014 ГОДИНА

№	ВПИСАН КАПИТАЛ	СТОЙНОСТ
1	АКТИВИ	2442906.37
2	ФИНАНСИРАНЕ	87670.07
ВСИЧКО:		2530576.44

ОТЧЕТИ ЗА 2011, 2012 И 2013 ПО ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ		ОТЧЕТИ ЗА 2011, 2012 И 2013 ПО ОКОНЧАТЕЛНИ ДАННИ	
№	ОТЧЕТИ	№	ОТЧЕТИ ПО ГФО
1	ОТЧЕТ 2011 - 180 120.34 ЛВ ЗАГУБА	1	ОТЧЕТ - 181393.53 ЛВ ЗАГУБА
	ОТЧЕТ 2011 ГРЕШКА - 392907.30 ЛВ ЗАГУБА		ОТЧЕТ 2011 ГРЕШКА - 382 326.61 ЛВ ЗАГУБА
2	ОТЧЕТ 2012 - 271321.36 ЛВ ПЕЧАЛБА	2	ОТЧЕТ 2012 - 272 586.23 ЛВ ПЕЧАЛБА
3	ОТЧЕТ 2013 - 313 790.00 ЛВ ЗАГУБА	3	ОТЧЕТ 2012 - 27 103.28 ГРЕШКА - ЛВ
4	ОТЧЕТ 2014 - 228036.60 ЛВ ЗАГУБА	4	ОТЧЕТ 2013 - 311 580.56 ЛВ ЗАГУБА
			ОТЧЕТ 2014 - 215656.45 ЛВ ЗАГУБА НЕЗАВЕРЕНА ОТ ОДИТОР

2530576.44

584752.12 НАТРУПАНА ЗАГУБА 2014

168013.92 ЗАГУБА КЪМ 01.01.2015 - 31.03.2015

1777810.40

КАПИТАЛ КЪМ 31.03.2015 ГОДИНА

ИЗГОТВИЛ:

Боряна Стражилова

31.03.2015 година