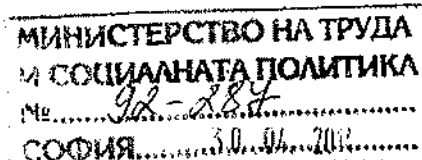


Изх. № 28/30.04.2014

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ



МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

СТАНИМИРА ДАВИДОВА

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ“

ОТНОСНО: ДП „БГЦПО“ - ОТЧЕТ НА ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Приложено представяме на Вашето внимание доклад за дейността и финансов отчет на ДП „БГЦПО“ за първото тримесечие на 2014 година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през периода януари-март 2014 – 2 бр.
2. Баланс и отчет за приходи и разходи за периода януари-март 2014 – 2 бр.

С УВАЖЕНИЕ.....

Д-Р ЛЮБОВ ПОНОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП „БГЦПО“



ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА
НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ“
(ДП „БГЦПО“)
ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ-МАРТ 2014 ГОДИНА

СОФИЯ, АПРИЛ 2014

Съдържание

ОТЧЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ ОТ ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ КЪМ ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ДП „БГЦПО“ ЗА 2013	3
СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1 - СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ	3
ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ	3
ПЕРСОНАЛ	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 - ИЗДИГАНЕ ИМИДЖА И ПОПУЛЯРНОСТТА	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3 - ГАРАНТИРАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРОЦЕСИТЕ	13
КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА	13
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4 - ТРАНСФЕР НА ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

В отчетния период 01.01. - 31.03.2014 започна изпълнението на Годишната програма и Плана за действие на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) за 2014 година по отделните стратегически цели и задачи. Основна задача пред ръководството на ДП „БГЦПО“ в изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 1** остава продължаване процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура и имидж сред клиенти и партньори в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Паралелно с тази основна задача предприятието продължава дейностите по проекти за утвърждаване като пилотна обучаваща институция в полза на системата за професионално обучение на възрастни. Проектните дейности са свързани с трансфер и прилагане на иновативни подходи и методи за обучение. Особено внимание се отделя на мерките по включване на млади хора в професионално обучение, съчетано с обучение за придобиване на ключови компетентности и мотивация за учене и работа с цел успешната им трудова реализация.

Основната дейност на ДП "БГЦПО" - обучение на безработни и заети лица, през отчетния период е насочена към изпълнение на следните задачи:

По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ): по план 1383810 обучения и 574290 пощувки

Изпълнението на Проекта на ДП "БГЦПО" по НПДЗ 2014 „ПРОфесионално обучение и МОтивация за учене и труд с цел постигане на ПРИгодност за заетост“ (ПРО-МО-ПРИ) започна със старта на първите курсове от 04 март 2014 г. До тази дата бяха проведени: работна среща на изпълнителния директор с отговорни представители на АЗ в София с участието на директорите на клонове Стара Загора и Пазарджик, срещи на ръководствата на клоновете по места с ДРСЗ и ДБТ, с цел подготовка за изпълнението на проектните задачи, съвместно с АЗ бе оптимизирана документацията по проекта, бяха проведени и първите срещи с безработни лица, организирани с ДБТ по места. Изготвени и предадени на АЗ за разпространение рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за проекта – в комплект от 6 части: общо за ДП „БГЦПО“ и по един А4 формат материал за всеки клон. Показателите за очаквани резултати от изпълнението на Проекта са:

Видове обучения	Брой лица
8.1. За придобиване на ключова компетентност	410
8.2. За придобиване на степен на проф. квалификация	1000
а) I СПК	490
б) II СПК	420
в) III СПК	90
8.3. За придобиване на квалификация по част от професия	550
8.4. За обучение на обучаващи на възрастни/наставници	200
8.5. За мотивационно обучение	50

През първото тримесечие на 2014 година изпълнението на тези показатели по клонове е както следва:

Клон Пазарджик:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	90	45
II степен на професионална квалификация	70	32

III степен на професионална квалификация	30	11
Общо за СПК:	190	88
Обучение по част от професията	120	25
Обучение по ключова компетентност	60	0
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	420	113

Приход: обучения – 50 100.00 лв.

Приход: нащувки - 1 575.00лв.

Общо: 51 675.00 лв.

Клон Плевен:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	130	60
II степен на професионална квалификация	120	99
III степен на професионална квалификация	0	0
Общо за СПК:	250	159
Обучение по част от професията	100	24
Обучение по ключова компетентност	120	95
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	520	278

Приход: обучения – 94 300 лв.

Приход: нащувки – 13 695.00 лв.

Общо: 107 995.00 лв.

Клон Стара Загора:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	110	42
II степен на професионална квалификация	30	7
III степен на професионална квалификация	30	23
Общо за СПК:	170	72
Обучение по част от професията	230	33
Обучение по ключова компетентност	80	14
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	530	119

Приход: обучения – 49 360.00 лв.

Приход: нащувки – 8 940.00 лв.

Общо: 58 300.00 лв.

Клон Смолян:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	60	32
II степен на професионална квалификация	110	48
III степен на професионална квалификация	0	0
Общо за СПК:	170	80
Обучение по част от професията	40	0
Обучение по ключова компетентност	80	60
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	340	140

Приход: обучения – 46 380.00 лв.

Приход: пощувки - 540.00 лв.

Общо: 46 920.00 лв.

Клон Царево:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	100	67
II степен на професионална квалификация	90	32
III степен на професионална квалификация	30	11
Общо за СПК:	220	110
Обучение по част от професията	60	16
Обучение по ключова компетентност	70	31
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	400	157

Приход: обучения – 58 340.00 лв.

Приход: пощувки - 2 370.00 лв.

Общо: 60 710.00 лв.

Общо за ДП „БГЦПО“:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	490	246
II степен на професионална квалификация	420	218
III степен на професионална квалификация	90	45
Общо за СПК:	1000	509
Обучение по част от професията	550	98
Общо:	1550	607
Обучение по ключова компетентност	410	200

Мотивационно обучение	50	0
Обучение на възрастни	200	0
Общо:	2210	807

Общ приход от ННДЗ за отчетния период:

Приход: обучения - 298 480.00 лв.

Приход: нащувки - 27 120.00 лв.

Общо: 325 600.00 лв.

Брой обучения, проведени по клонове - Таблица 3

Клон на ДП „БГЦПО“	Общ брой обучения Проект по ННДЗ 2014	Относителен дял в %
Стара Загора	9	18%
Плевен	17	33%
Пазарджик	8	16%
Царево	12	23%
Смолян	5	10%
Общо:	51	100%

На принципа на самофинансиране: Заложени по план 76 000 лв.

През отчетния период по клоновете в обучения на принципа на самофинансиране са включени 205 лица.

Клон Пазарджик: 43 лица; 6 754.59 лв.

Клон Плевен: 134 лица; 15 572.13 лв.

Клон Стара Загора: 28 лица; 5 313.00 лв.

Клон Смолян: 0 Клон Царево: 0

Брой обучени лица на принципа на самофинансиране

Клон на ДП „БГЦПО“	Физически лица и фирми	Относителен дял в %
Плевен	134	65%
Пазарджик	43	21%
Царево	0	0%
Стара Загора	28	14%
Смолян	0	0%
Общо:	205	100%

Приход: 27 639.72 лв.

Допълнителни дейности: Заложени по план 146 700 лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на 22 887.64 лв.

Клон Пазарджик: От предоставяне за ползване на учебни зали и оборудване, издаване на дубликат, организиране практиката на финландски практиканти и постъпнило застрахователно обезщетение са формирани приходи в размер на 1 609.47 лв. и от ношувки 1 133.33 лв.

Клон Плевен: От други дейности 5 814.37 лв. и от ношувки 1 203.33 лв.

Клон Стара Загора: От семинари на фирма „БОИР“, ползване на ортопедична работилница, храна и ношувки 9 329.20 лв.

Клон Смолян: 0.00 лв.

Клон Царево: От наем зали, храна и ношувки 3 797.94 лв.

Приход: 22 887.64 лв.

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП „РЧР“): план 68 500 лв.

Продължава изпълнението на започнали през 2013 година дейностите по ОП „РЧР“, схема „Аз мога повече“:

Клон Пазарджик: По схема „Аз мога повече“ приключи предходен курс по немски език с 10 курсиста. Успешно са обучени още 4 лица в курс по КК4 „Дигитална компетентност“ – начална компютърна грамотност. За отчетния период са формирани приходи в размер на 5 650.74 лв.

Клон Плевен: По схема „Аз мога повече“ продължават от 2013 г. обучение в езикови курсове 14 лица. По ОП „РЧР“, схема „Първа работа“ – обучени 6 лица на КК „Умение за учене и работа в екип“.

Клон Стара Загора: Продължава курс „Електрически инсталации“ III СПК, започнал на 11.06.2013 г. с 7 лица.

Клон Смолян: По схема „Аз мога повече“ стартира обучение по професия „Готвач“ с 4 лица.

Клон Царево: 0

Брой обучени лица по схеми на ОП „РЧР“

Клон на ДП „БГЦПО“	„Аз мога повече“/„Първа работа“ (брой лица)	Относителен дял в %
Пазарджик	14	31%
Стара Загора	7	16%
Царево	0	0%
Плевен	14 / 6	31%
Смолян	4	8%
Общо:	45	100%

Приход: 5 650.74лв

Втората важна задача по първата стратегическа цел на предприятието е свързана с обезпечаване на ресурсите – финансови, човешки, материално-технически и методически.

Общо за отчетния период в ДП „БГЦПО“ са обучени 852 заети и безработни лица.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 420 000.00 лв.

Общо приходи на ДП „БГЦПО“ за отчетния период :

ДП „БГЦПО“	Приходи (лева)
Приходи	420 000.00
Общо	420 000.00

Общо разходи на ДП „БГЦПО“ за отчетния период :

ДП „БГЦПО“	Разходи (лева)
Разходи	578 000.00
Общо	578 000.00

Крайният финансов резултат по счетоводни данни е загуба 158 000.00 лв.

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към края на отчетния период е 84 души – 82 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели, които наемат по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по ННДЗ 2013, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, работа по проекти.

През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете. По клонове персонала е разпределен както следва:

Клон Пазаржик: 18 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 7 лица, 1 Директор, 1 лице в отпуск за отглеждане на малко дете.

Клон Плевен: 20 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 10 лица, 1 Директор в майчинство.

Клон Стара Загора: 20 лица, от които в УО – 13 лица /от които 1 лице в майчинство/, АФО – 6 лица, 1 Директор.

Клон Смолян: 9 лица, от които в УО – 3 лица, АФО – 5 лица и 1 Директор.

Клон Царево: 15 лица, от които в УО – 6 лица, АФО – 8 лица и 1 Директор.

Организационна дейност: Важна част от дейността на изпълнителния директор се състои в провеждане на редовни срещи с екипите, ръководния състав на клоновете и председателя на Управителния съвет. За първото тримесечие на 2014 година в рамките на проектни и текущи организационни дейности са проведени над 16 срещи. Цел на срещите са планиране на дейностите през 2014 година, проследяване изпълнение на текущи задачи, подготовка на изпълнението на проекта ПРО-МО-ПРИ по ННДЗ 2014, приключване на проектните дейности по проект ПРО-МОТИВ, Ос 1 на ОП „РЧР“, срещи на екипа по проект МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР“. Съгласно задача 1 от Плана за действие – „Подобряване структурата на предприятието и

комуникацията между отделните звена", през отчетния период е подобрена комуникацията между клоновете, осъществени са стъпки по уеднаквяване на документацията. По-важни срещи:

- Редовни срещи с председателя на УС във връзка с Годишната програма и Плана за действие, собствеността за ползване в градовете Пазарджик и Стара Загора и Царево, доклада за дейността през 2013 год. като част от ГФО, други текущи въпроси,
- Разширено съвещание с директорите на клоновете - 12 март, София,
- Заседание на Консултативния съвет - 27 февруари, София,
- Среща с г-жа Хамерих - 17.02.14, референт по икономически и социални въпроси, Посолство на Германия, съгласно УП - участник с съвещания на УС,
- Среща с изпълнителния директор на АЗ - 19 февруари, София,
- Среща с М. Андреева и Н. Богданова - АЗ. и С. Лиманска - МТСП, във връзка с подготовката на проект ПРО-МО-ПРИ по ННДЗ 2014, 17 януари, София, с участието на директорите на клоновете Пазарджик и Стара Загора,
- Участие в заседание на НСНЗ на 22 януари във връзка с проекта по ННДЗ 2014,
- Втора редовна работна среща по проект ПРО-МОТИВ - 9 и 10 януари, София,
- Извънредна работна среща по проект ПРО-МОТИВ - 23 и 24 януари, Стара Загора, подготовка на междинен отчет,
- Работна среща в ДРСЗ Хасково за предаване на междинен отчет по ПРО-МОТИВ - 24.01.,
- Извънредна работна среща на екипа по проект ПРО-МОТИВ - 26 и 27 февруари, София, подготовка на финален отчет,
- Среща в ДРСЗ Хасково - 25 февруари, Хасково, предаване на допълнителни материали,
- Среща на експертите по проект МЛАД ШАНС с психолога - 26 февруари, София,
- Заседания на екипа на проект МЛАД ШАНС - ОС 7: 21.01, 19.02, 28.03.14.
- Участие в първи срещи по проект GER VET, където ДП "БГЦПО" е партньор,
- Участие в семинар на МТСП 10-13.02.14, Хисаря.

Друга негова важна задача на изпълнителния директор е свързана с повишаване квалификацията на преподавателите и в тази връзка е проведена първата от планирани поредица от срещи с учебна цел с ръководителите на учебните отдели на клоновете във връзка с актуализиране и уеднаквяване на учебната документация, специално на подготвяните учебни планове и програми от 10 нови професии за лицензиране. Предоставен е материал за учебно-трудова задача, концепция за дуално обучение и подробна информация за дуалната система в немско-говорящите страни.

Във връзка с оптимизиране на разходите на клоновете е в ход процедура по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали, гориво и застраховане на имущество, персонал и курсисти.

Поради липса на опит и тази година с подготовката на процедурата е натоварен външен експерт - юрист.

И през този отчетен период ръководството на предприятието определи като предимство разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Предприети са необходимите ремонти по базата и нейното обновяване и освежаване. През цялата година Централно управление функционира при абсолютен минимум на разходи. Разходите за служебни пътувания се комбинират с пътувания по проекти.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП "БГЦПО" и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на възможната среда на действие, екипът на предприятието разви много активна **РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ**.

Общи рекламно-информационни дейности:

През отчетния период ДП "БГЦПО" проведе необходимите рекламни дейности с оглед стартиране на обучението по проект ПРО-МО-ПРИ и в изпълнение на проектните дейности по проектите ПРО-МОТИВ – Ос 1 на ОП "РЧР" и МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП "РЧР". Продължава обновяването на Интернет страницата на предприятието, актуализират се и създадените страници във Фейсбук.

За рекламиране на дейностите по Проекта на ДП "БГЦПО" в рамките на НПДЗ 2014 ПРО-МО-ПРИ са разработени за информационните табла във всички ДБТ и ДРСЗ и разпространени чрез АЗ цветни рекламни материали с информация за обучението по Проекта във всеки клон. Проведени са редица срещи и разговори на изпълнителния директор и директорите на клоновете с АЗ, ДРСЗ, ДБТ по стартиране и провеждане на проекта: с изпълнителния директор на АЗ – 19 февруари, София, с М. Андреева и Н. Богданова – АЗ, и С. Лиманска – МТСП, 17 януари, София, с участниците на директорите на клоновете Пазарджик и Стара Загора, участие на изпълнителния директор в заседание на НСНЗ на 22 януари във връзка с проекта по НПДЗ 2014.

Проведени са първите информационни срещи с безработни лица с ДБТ по места:

Клон Пазарджик: - редовни срещи с експерти от ДБТ Пазарджик, разговори с ръководителите на Бюрата по труда в цялата страна и с Надежда Богданова от АЗ за обмяна на информация, относно търсенето на курсове и състоянието на пазара на труда. Планирани са информационни дни в региона на Благоевград и Сандански, които ще се проведат април / май.

Клон Плевен: - редовни срещи с експерти от ДБТ Плевен, ДБТ Долна Митрополия, ДБТ Червен бряг и други Бюра по труда в региона. Проведени са телефонни разговори с експерти от АЗ и РСЗ Плевен.

Клон Стара Загора: - първи срещи в ДБТ Стара Загора през февруари 2014г.

Клон Смолян: - редица информационни срещи в ДБТ Смолян, ДБТ Смолян-филиал Рудозем и ДБТ Смолян – филиал с. Баните през месец март.

Клон Царево: - информационни срещи с безработни лица и експерти от Бюрата по труда в ДБТ Бургас Юг - филиал Царево, ДБТ Бургас Юг – филиал Средец, ДБТ Айтос и ДБТ Бургас.

Публикувани са статии в регионални вестници, кабелни телевизии, безплатни рекламни сайтове и форуми. При подходящи регионални събития са разпространявани брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете.

Дейности на централно ниво на изпълнителния директор за реклама на предприятието и търсене на партньори сред бизнеса:

1. Среща с кластер „Средногорие“ – 10.01.14 – интерес към дуално обучение,
2. Среща с фирма „Лазурит“ и посещение в Стара Загора – 23.01.14 – интерес за сътрудничество,

3. Срещи с представители на германска фондация – г-н Барт и г-н Бихлер, 07.02.14, интерес към дуално обучение при професии от социалната сфера, участие в семинар с българските партньори на 27 март, втора среща на 28 март,
4. Материал за ДП „БГЦПО“ и проект ПРО-МО-ПРИ с подробно списание в „Труд и право“,
5. Среща с представители на Германски дружество за международно сътрудничество – ГИЦ, 14 март и 26 март, г-н Фастенау, интерес към сътрудничество,
6. Среща с Посланик Хьопфнер - 26 март, швейцарски проект за дуално обучение,
7. Среща с ръководството на ГБИТК – 18 март, възможности за дуално обучение,
8. Среща г-жа Панайотова - София Тех парк, 27 март, интерес към сътрудничество,
9. Среща представители на Сениор Експертен Сървиз - Юлия Шюлер, Снежина Заимова, 27 март, интерес към сътрудничество,
10. Организация на участие в Образователна борса в Посолство на Германия.

Информационно-рекламни дейности по клонове:

ДП „БГЦПО“ клон Плевен: Раздадени цветни брошури в ДБТ-та по време на информационните срещи, разлепени плакати на обществени сгради и централни места в града.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик: През първото тримесечие и при стартиране на проекта по ИПДЗ-2014 - изработени рекламни листовки за курсовете със степен на професионална квалификация, както и за някои от курсовете по час от професия, с подробна информация за целите и съдържанието на обучението.

Графикът на курсовете се актуализира постоянно и изнася на всички информационни табла в центъра и в сайта на предприятието. Във връзка с участието на образователната борса в Посолството на ФРГ Германия, бяха изработени специални рекламни листовки, брошури и презентация.

Информацията на Интернет страницата се актуализира непрекъснато. Успоредно с това се превежда и на английски и немски език.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора: Участие в среща с фирма „Лазурит“, среща с представители на фирма BMW за сътрудничество при подготовката на автомонтьори. Проведени са срещи с представител на следните фирми с цел подготовка на техни специалисти:

- „Ситигаз“ и „Технотерм инженеринг“ за подготовка на специалисти по електрофитингово заваряване на РЕ тръби;

- „Аква билд“ и „Корел“ за подготовка на специалисти по челно заваряване на РЕ тръби.

ДП „БГЦПО“ клон Царево: Проведени срещи с работодатели от туристическия бранш, участие в рекламна кампания на радио FM, бяха изработени рекламни брошури и флайери за предстоящи обучения и реклама на МТВ на ДП „БГЦПО“ клон Царево за семинари, семейни тържества и фирмени мероприятия. Регистрация в регистър на образованието – „Училищата БГ“. Информационно рекламно каре в местен вестник „Царево днес и утре“.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян: Проведени информационно – рекламни срещи с безработни лица, разпространявани рекламни материали, целящи популяризирането на Проекта, актуализиране на Facebook страницата на клона. Към голяма част от ДБТ-тата в страната са

разпратени рекламни материали, съдържащи кратко описания на професиите, предвидени за обучение в рамките на проекта през 2014 г. в клон Смолян.

Във връзка с изпълнение на задачите по **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3**, свързана с основния стремеж на ДП „БГЦПО“ към гарантиране качеството на обучението и постоянно усъвършенстване процеса на провеждане на модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация, предприятието отчита следните дейности за първото тримесечие на 2014 година:

ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА

Основна грижа на изпълнителния директор и ръководния екип на ДП „БГЦПО“ е квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, особено на преподавателите. Това произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи и чувство за отговорност и привързаност към предприятието като основен елемент на качеството на предлаганите услуги и важен фактор за неговия успех.

По тази цел през отчетния период се работи в няколко направления:

- Подобряване на професионалната и методическа компетентност както и на личностни качества на преподавателите за работа с младежи в риск чрез работа върху моделите на Австрия и Германия, както и българския модел за работа с младежи в риск чрез проект „МЛАД ШАНС“, ОП „РЧР“, Ос 7,
- Запознаване на преподавателите с нови информационни материали – за начина на изготвяне и използване на учебно-трудова задачи, характера на дуалното обучение,
- Съвместна работа по повишаване квалификацията на преподавателите за актуализиране и уеднаквяване на учебната документация.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ

Качеството на обучението е постоянна задача на екипите на клоновете, защото това съществено отличава дейността на ДП „БГЦПО“ от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано в стратегическо предимство на предприятието на пазара на труда.

В тази насока в петте клона на ДП „БГЦПО“ през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ:

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП „БГЦПО“ продължиха традицията за провеждане на редовни срещи и разговори с работодатели и социалните партньори по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план. Целта на тези срещи е поддържане на сътрудничество в областта на квалификацията на заети и безработни по проекта по НПОЗ и по ОП „РЧР“.

Предвид факта, че ДП „БГЦПО“ не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Продължава стремежа за поддържане на непрекъсната връзка с ДБТ, прави се преглед на обявените чрез тях работни места в цялата страна и се реагира гъвкаво според търсенето на крайния потребител на услуги за обучение. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори при провеждане на практиката на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите. От страна на клоновете се провеждат редовни срещи с ДБТ за проследяване хода на изпълнение на дейностите по проекта на НПОЗ 2013.

Дейности по клонове:

ДП „БГЦПО“ клон Плевен провежда консултации, свързани с избора на подходящ за кандидатите за обучение курс/семинар според техните интереси, търсенето на пазара на труда, подходящото време за обучение и вметване в графика на провежданите в клона обучения. Този вид консултиране се извършва чрез индивидуални срещи с работодатели и отделни лица и с помощта на технически средства.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са проведени три срещи с фирми от бранш „Ресторантьорство и хотелерство“, които проявяват интерес за наемане на работа на обучаващите се лица, след приключване на обучението им.

В продължение на партньорството на клон Пазарджик с Професионален колеж в гр. Оулайнс, Финландия бяха приети нови две курсистки за провеждане на производствена практика извън родината им. Практиката е проведена съвместно с фирма „Тричко“ ЕООД гр. Пазарджик.

Обратната връзка относно качеството на предоставяните услуги показва много добри резултати. Средната оценка на обучаемите, относно удовлетвореността им от обучение и административно обслужване е 5,65.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора са проведени срещи с представители на следните фирми относно възможности за провеждане на финансирани от работодателите обучения: фирми от Енергийния комплекс „Марица изток“ - ТЕЦ-2, „ВиК“ Стара Загора, „Елсвек“ Стара Загора, „Ситигаз“, „Технотерм инженеринг“, „Аква билд“ и „Корел“ и др. Проведена е среща с представител на фирма „Брамак“ с цел провеждане на семинари на територията на центъра.

ДП „БГЦПО“ клон Царево проведени са срещи с работодатели в туристическия бранш – „Травъл партнер“ България, „Александрия груп“ и местни фирми за договаряне на производствени практики на курсисти, които ще се обучат в ДП „БГЦПО“ клон Царево. Проведена е среща с асоциация „Анимус“ гр. София за договаряне на серия учебни семинари, първият от които ще се състои от 28 до 30 април 2014 г.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян проведени са консултации, свързани с избора на подходящи кандидатите за обучение според техните интереси и търсенето на пазара на труда. Установени са контакти с работодатели от града във връзка с планираното обучение по професия „Електромонтьор“ за обучение на техните работници.

2. Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация:

През отчетния период са актуализирани учебните планове и програми на десетте нови професии, които ще бъдат внесени за лицензиране. Някои от тях са съгласувани с работодатели и експерти, например:

- "Маникюр" - с експерта Боряна Велева и работодатели от бранша в Царево и Ахтопол,
- "Промислен риболов и аквакултури" - с Галин Николов, преподавател в Аграрния факултет Ст. Загора, и с експерти от сдружението "Местна инициативна рибарска група Приморско-Созопол-Царево".

За задоволяване търсенето на работници в областта на шивашката промишленост ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик предложи и разработи пет специалности по професиите: „Моделиер“, „Оператор в производство на облекло“ и „Шивач“, с които да се разшири лицензията на предприятието. Осигурена е база за провеждане на практика чрез сключено рамково споразумение с фирма „КРИС“ АД гр. Пазарджик. Клон Пазарджик съдейства за подготовка на проектното предложение и подаване на документация за лицензиране на предприятието като Център за информиране и професионално консултиране.

Клон Смолян разработи учебна документация за „Работник в полимерните производства“.

Клон Плевен подготви учебна програма за „Библиотекар“.

Клон Стара Загора разработи учебни планове и програми по професия „Индустриална мехатроника“ и специалността „Автомобилна мехатроника“.

3. Подготвени и подадени в НАПОО са документи за лицензиране на ЦПО.

4. Подобряване на МТБ за обучение:

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИТЕ И МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ са отнесени към стратегическа цел 3 – „Провеждане на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация“.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен са направени следните планирани ремонти:

- На Лаборатория за обучение на курсисти по професия „Монтьор на компютърни системи“, специалност „Компютърна техника и технологии“, „Компютърни мрежи“;
- Закупени и монтирани са устройства, които преобразуват белите дъски в интерактивни в две компютърни зали за подпомагане на преподавателите в учебния процес.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са извършени ремонти на санитарните възли в учебния корпус и в общежитието, подменени са ключалки, батерии и др. Оборудвана е учебна зала № 2.1 като кабинет по професионално ориентиране и карьерно развитие за групов и индивидуална работа. Поддържат се актуални приложните софтуерни продукти, използвани в обучението.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора е извършено освежаване на кабинета по компютърна техника и подмяна на част от подово покритие, както и ремонтни дейности в столовата.

ДП „БГЦПО“ клон Царево са извършени следните ремонти:

- Подмяна на врати в санитарните помещения на няколко стаи от общежитието;
- Ремонт на бойлери за топла вода;
- Подобряване инфраструктурата на парковата част;
- Обогащаване библиотеката на центъра с нова учебна литература;
- Подновяване на приложния софтуер, използван в обучението;
- Боядисване и освежаване на учебен корпус и общите части.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян е направено освежаване на учебните кабинети, монтирани са информационни дъски, върху които обучаеми и преподаватели да поставят нагледни материали, подпомагащи учебния процес.

Във връзка с изпълнение на СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 4 за принос на ДП „БГЦПО“ в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

ДП „БГЦПО“ продължава дейностите си по двата проекта по ОП „РЧР“.

- По ОП „РЧР“, Ос 1, „Повишаване на конкурентоспособността чрез професионално и мотивационно обучение“ (ПРО – МОТИВ), по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда“, мястото на изпълнение на дейностите са клоновете в Пазарджик, Плевен, Стара Загора, Смолян и Царево. Проектът приключи в края на февруари с постигане на целите – принос за подобряване на конкурентоспособността и повишаване на пригодността за заетост на безработни лица от уязвимите/рисковите групи на пазара на труда чрез включване в комплекс от обучения на 112 регистрирани безработни лица с акцент върху младежи до 29 години. През отчетния период е изготвен с предаден междинен отчет, започна подготовката на финален отчет.

- По ОП „РЧР“, Ое 7, „Шанс за младежи в риск“ (МЛАД ШАНС), процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, с продължителност 20 месеца – от май 2013 до декември 2014 год. Проектът цели повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП „БГЦПО“ за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта ще създадат условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда. През отчетния период скипът по проекта работи върху двата модела за работа с младежи в риск на страните-партньори, върху българския модел и програмата за обучение на мултипликаторите.

През отчетния период ДП „БГЦПО“ в клон Плевен продължи дейността по международен проект по Програмата „Учене през целия живот“, секторна програма „Леонардо да Винчи“, Трансфер на иновации, проект „Реинвестиране на експертни знания и опит: Разширяване на професионалното обучение за педагози и родители на деца със синдром на Даун“ - RE-PoD. Продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2012–30.09.2014 г.

През отчетния период бе сключен договор с ЦРЧР по сключен през 2013 година проект за мобилности по подпрограмата Леонардо да Винчи.

През отчетния период започна дейността по проект GEP VET, Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи“, „Трансфер на иновации“, с координатор SATRO България, в който ДП „БГЦПО“ е партньор само в някои проектни дейности. Проектът цели подобряване на обучението по темата „Предприемачество“ и „Предприемчивост“. Чрез резултатите от проекта ще бъдат актуализирани учебните планове и програми по тази ключова компетентност в унисон с европейските изисквания и ще бъде изпробвано прилагането им.

През март 2014 г. бе подадено проектно предложение за нова мобилност в рамките на новия програмен период 2014-2020, Програма Еразъм+.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП „БГЦПО“ се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с младежката безработица и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене през целия живот и трудова реализация.

София, април 2014 год.

д-р Любов Попова

Изпълнителен директор

ДП „БГЦПО“



САМОСТОЯТЕЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ – МАРТ 2014 ГОДИНА

Представяващ

Д-р Любов Попов

Изпълнителен директор



Съставител

Боряна Страхилова

Главен счетоводител

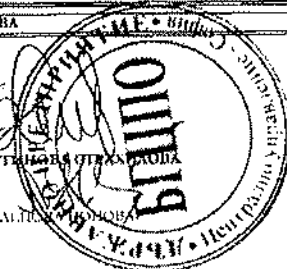
СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП "БГНПО"
към 31.3.2014 г.

АКТИВ	текуща година (кв.л.к.)	предходна година (кв.л.к.)
	РАЗДЕЛ, ГРУП, СТАТИИ	
I. Непотребени (дълготрайни) активи		
1. Нематериални активи		
Компютърни данни, списания, правски марки, програми, прозорци и други нематериални права и активи	16	16
Общо за група I:	16	16
II. Дълготрайни материални активи		
1. Земни и градоустроителни активи	267	474
сгради	267	474
2. Машини, уреди, транспортно оборудване и инвентар	670	848
3. Оборудване и др.	369	379
4. Прехвърлени данни и дълготрайни материални активи в процес на изграждане		2
Общо за група II:	1 306	1 403
III. Отсрочени данъци	17	17
Общо за раздел B:	1 339	1 436
B. Текущи (краткотрайни) активи		
1. Материални запаси		
1. Суровини и материали	132	127
2. Изработена продукция	2	
2. Производни и готови стоки	1	1
3. Прехвърлени активи		3
Общо за група I:	135	131
II. Вземания		
1. Вземания от разходи и авансови, в т.ч.	339	377
4. Други вземания, в т.ч.	6	9
Общо за група II:	338	336
IV. Парични средства, в т.ч.		
- в брой	9	10
- в банкови сметки / депозити/	489	594
Общо за група IV:	494	612
Общо за раздел B:	967	1 079
Г. Разходи за бъдещ период	1	2
СУМА НА АКТИВА	2 307	2 520
ПАСИВ		
РАЗДЕЛ, ГРУП, СТАТИИ	текуща година (кв.л.к.)	предходна година (кв.л.к.)
A. Собствени капиталови		
1. Запасен капитал		
	2 832	2 832
V. Изплатени печалба, загуба от минали години, в т.ч.		
- изплатена печалба	80	58
- изплатена загуба	(710)	(170)
Общо за група V:	(630)	(318)
VI. Текуща печалба (загуба)	(158)	(312)
Общо за раздел A:	2 044	2 202
B. Задължения		
1. Задължения към доставчици, в т.ч.		
- до 1 година	34	26
2. Други задължения, в т.ч.	94	90
- до 1 година	94	90
- към персонала, в т.ч.	58	61
- до 1 година	58	61
- осигурителни задължения, в т.ч.	14	8
- до 1 година	14	8
- дългови задължения, в т.ч.	22	2
- до 1 година	22	2
Общо за раздел B, в т.ч.:	128	116
- до 1 година	128	116
Г. Финансирания и приходи за бъдещ период		
- финансирания	133	202
- приходи за бъдещ период		
Общо за раздел Г:	133	202
СУМА НА ПАСИВА	2 307	2 520

Дата на съставяне:
31.03.2014

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА ОТКАХАРИНА

Реконструктор:
Д-Р ЛЮБОМИР НАУМОВ



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на АП "БГЦЮ"
към 31.3.2014 г.

	текуща година (хил. лв.)	предходна година (хил. лв.)
A РАЗХОДИ		
2. Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	224	909
а/ суровини и материали	109	524
б/ външни услуги	115	385
3. Разходи за персонала, в т.ч.	253	1 338
а/ разходи за наемна работна сила	217	1 158
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	36	180
- осигуровки, свързани с пенсиите	23	128
4. Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	100	419
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални активи в т.ч.	100	419
- разходи за амортизации	100	419
5. Други разходи, в т.ч.	-	171
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	-	2
Общо разходи за оперативната дейност	577	2 837
6. Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.	1	4
Общо финансови разходи	1	4
7 ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	-
ОБЩО РАЗХОДИ	578	2 841
8 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	-
9. Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	2
10 ПЕЧАЛБА	-	-
ВСИЧКО	578	2 843
	текуща година (хил. лв.)	предходна година (хил. лв.)
B ПРИХОДИ		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.	358	2 272
Продукция	5	48
Служби	1	6
Услуги	352	2 218
2. Увеличение на запасите от продукция и незавършено производство	-	-
3. Разходи за придобиване активи по стопански начин	-	-
4. Други приходи, в т.ч.	59	259
- приходи от финансиране	56	220
Общо приходи от оперативна дейност	417	2 531
Общо финансови приходи	-	-
8 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	161	310
9. Извънредни приходи	3	-
ОБЩО ПРИХОДИ	420	2 531
9 СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА	158	310
10 ЗАГУБА	158	312
ВСИЧКО	578	2 843

Дата на съставяне:

31.03.2014

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА ДРАХИАНОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА

