

**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА**  
**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП „БГЦПО”)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ – ЮНИ**

**2013 ГОДИНА**

**СОФИЯ, ЮЛИ 2013**

## Съдържание

<b>ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪСТОЯНИЕТО</b>	<b>3</b>
<b>ФИНАНСОВО СТАБИЛИЗИРАНЕ, СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ДП „БГЦПО“</b>	
<b>СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ</b>	<b>4</b>
<b>ОРГАНИЗАЦИОННИ И АДМИНИСТРАТИВНИ ДЕЙНОСТИ</b>	
<b>ПЕРСОНАЛНА ПОЛИТИКА</b>	<b>5</b>
<b>ОБУЧЕНИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА</b>	<b>7</b>
<b>ФИНАНСИРАНЕ</b>	
<b>АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ</b>	<b>8</b>
<b>РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ</b>	<b>11</b>
<b>КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ</b>	<b>15</b>
<b>ДЕЙНОСТИ ПО ПОРЕКТИ НА ПРОГРАМА „УЦЖ“</b>	<b>16</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	

## ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪСТОЯНИЕТО

В отчетния период **януари-юни 2013** основна задача пред ръководството на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) бе планирането и стартирането на дейностите за 2013 година с оглед запазване на стабилизираното организационно и финансово състояние на предприятието и продължаване процеса на подобряване на неговата структура и дейности.

През първите два месеца на този период ДП „БГЦПО“ почти изцяло финансира персоналните си и текущи разходи от планирани резервни средства от дейността през 2012 год. Това решение помогна да не се допусне нарушаване на постигнатото стабилизиране на финансовото състояние на предприятието и редовното изплащане на заплати на персонала и покриване на текущите разходи.

В началото на отчетния период са използвани отпуски от персонала и проведени наложителни ремонтни и освежителни дейности на кабинети, работилници и стаи в общежития с цел подготовка за новия активен период на обучения: в клон Царево – смяна врати в 12 стаи, в клон Стара Загора - освежаване на кабинети и на автомобилната работилница, доставка и монтаж на новото й оборудване, в клон Плевен – обособен нов компютърен кабинет, в клон Пазарджик – ремонт на пожаро-известителната инсталация.

**Обучаващата дейност** на ДП "БГЦПО" през отчетния период е насочена към няколко основни дейности:

1. През февруари стартира дейността по Проекта на ДП "БГЦПО" **„Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности“** в рамките на **Националния план за действие по заетостта 2013 (НПДЗ)**.
2. Продължи дейността на предприятието по **Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП „РЧР“)** по двете подходящи схеми „Аз мога повече“ и „Първа работа“.  
Стартира подготовката на дейността по двата нови проекта по ОП „РЧР“:
  - по Ос 1 – проекто-предложение **„ПРОМОТИВ“** за обучение на безработни младежи в клоновете на предприятието,
  - по Ос 7 – проекто-предложение **„ШАНС ЗА МЛАДЕЖИ В РИСК – НОВ ШАНС“** за повишаване на компетентностите на обучаващите в клоновете за работа с проблемни младежи и прилагане на иновативни практики в това отношение, заимствани от партньори от Германия и Австрия.
3. Продължи активната дейност по набиране на клиенти на свободния пазар на услуги за обучение както и за реализиране на допълнителни приходи за предприятието от предлагане на свободния капацитет на базата на клоновете на клиенти и партньори за провеждане на семинари и други мероприятия.

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към 30.06.2013 г. е 86 души – 84 в клоновете и 2 в Централно управление.

Първото полугодие на 2013 год. ДП „БГЦПО“ приключва със счетоводна загуба от 141 350 лв.

## ФИНАНСОВО СТАБИЛИЗИРАНЕ, СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ДП „БГЦПО“

### СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ

През отчетния период януари-юни 2013 **основна цел** в дейността на изпълнителния директор на ДП „БГЦПО“, главния счетоводител, директорите и ръководителите на отделите в петте клона на предприятието бе опазване на стабилизиранията организационно и финансово състояние на предприятието и продължаване процеса на подобряване на неговата структура и дейности, както и търсене на възможности за развитието му като пилотна институция в областта на професионалното обучение на възрастни.

**Основна задача** на изпълнителния директор и ръководния екип през периода бе планирането и стартирането на дейностите за 2013 година за постигане на основната цел.

### ОРГАНИЗАЦИОННИ И АДМИНИСТРАТИВНИ ДЕЙНОСТИ

През отчетния период от изпълнителния директор са проведени шест работни заседания с директорите на клоновете (24.01.13, 12.02.13, 19.03.13, 02.04.13, 16.05.13, 24.06.13), за решаване на текущи въпроси от оперативния мениджмънт и съгласуване на следните документи на предприятието, предложени на вниманието на Управителния съвет за утвърждаване/приемане: Годишен финансов отчет с доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през 2012 год., Годишна програма на ДП „БГЦПО“ за 2013 год. и План за действие, Вътрешни правила за работната заплата, Длъжностно разписание, Вътрешни правила за дейността на ДП „БГЦПО“, Правилник за документооборота, Система за финансово управление и контрол, актуализиране на Правилник за вътрешния трудов ред и Ценоразпис на предлаганите услуги. Съгласно Правилника за устройството и дейността на ДП „БГЦПО“ част от тези документи са утвърдени/приети от Управителния съвет на две заседания.

Изпълнителният директор организира и проведе заседание на Консултативния съвет – 05 февруари за представяне на дейностите през 2012 година и планираните за 2013 год. в посока развитие на предприятието.

Изпълнителният директор проведе общи срещи с екипите на клон Плевен и клон Смолян за представяне на актуалното състояние на предприятието и възможностите за развитие. По негова инициатива са организирани и проведени срещи с представители на АЗ във връзка с обученията на безработните лица (12.02.2013) и с НАПОО по повод подготвяното лицензиране на ЦИПО.

Подновени са договорите за партньорство и съвместно използване на ортопедичната и автомобилна работилници в базата на клон Стара Загора. Завърши модернизиранията на автомобилната работилница съвместно с фирма БОШ, тя беше тържествено открита на 09 юли 2013 год. в рамките на честването на две години от създаването на предприятието.

## ПЕРСОНАЛНА ПОЛИТИКА

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към 30.06.2013 г. е 86 души – 84 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът е разпределен в отдели „Учебна дейност“ (УД) и „Административно-финансова дейност“ (АФД) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. С цел предлагане на обучения, търсени на пазара на труда, курсовете, за които клоновете нямат назначени на трудов договор преподаватели, се водят от обучаващи на граждански договори със съответна квалификация.

В ДП „БГЦПО“ клон **Плевен** по трудови правоотношения - **21 човека**, от които 1 директор на клона, 9 в отдел „Административна и финансова дейност“, 10 в отдел „Учебна дейност“, /1 директор в отпуск по майчинство/. Числеността на персонала в извънтрудови правоотношения (граждански договор) за периода 01.01.2013 - 30.06.2013 г. е 25 преподаватели. Наетите на граждански договори лица провеждат теоретично и практическо обучение по специалности, за които клон Плевен не разполага със собствени или достатъчен брой специалисти на трудов договор: заваряване, готварство, икономика, езиково обучение, компютърни обучения, ЗБУТ в строителството, ВиК - теория, в дейности по проекти.

В ДП „БГЦПО“ клон **Пазарджик** числеността на персонала в края на първо полугодие е **18 заети лица** по трудови правоотношения. През същия период е напуснало 1 лице – организатор обучение, поради заемане на държавна служба, и са наети 2 лица – един хигиенист и един офис-мениджър със срок на изпитание. Временно заети по граждански договори са 35 лица, наемани предимно като преподаватели. Всички служители и експерти са висококвалифицирани. Сред преподавателите работят двама лектори с докторска степен, един докторант и един одитор. 13 от наетите лица по граждански договори са във връзка с изнесените обучения в гр. Сопот. За осигуряване на високо качество на обучението са осигурени един координатор и един отговорник на склад за хранителни материали.

В ДП „БГЦПО“ клон **Стара Загора** през отчетния период заетите по трудови правоотношения са **21 човека**, от които 1 директор на клона, 8 в отдел „Административна и финансова дейност“ /1 – в неплатен отпуск/, 13 в отдел „Учебна дейност“, /1 в отпуск по майчинство/. Числеността на персонала в извънтрудови правоотношения (граждански договор) за периода 01.01.2013 - 30.06.2013 г. е 14 лица. Наетите на граждански договори лица провеждат теоретично и практическо обучение по специалности, за които клон Стара Загора не разполага със собствени или достатъчен брой специалисти на трудов договор: готварство, икономика, езиково обучение, компютърни обучения, електротехника, ортопедична техника, ВиК техника, обществени и граждански компетентности.

В ДП „БГЦПО“ клон **Царево** по трудови правоотношения работят **15 човека**, от които 1 директор на клона, 9 в отдел „Административна и финансова дейност“, 5 в отдел „Учебна дейност“. Числеността на персонала в извънтрудови правоотношения

(граждански договор) за периода 01.01.2013 - 30.06.2013 г. е 8 лица. Наетите на граждански договори лица провеждат теоретично и практическо обучение по специалности, за които клон Царево не разполага със собствени или достатъчен брой специалисти на трудов договор както и за изнесени 4 обучения. Това се отнася за преподаватели по специалности: фризьорство, козметика, езиково обучение, компютърно обучение и готварство.

В ДП „БГЦПО“ клон Смолян числеността на персонала към дата 30 юни 2013 г. е **9 лица**, заети по трудови правоотношения. От тях 1 директор на клона и 1 преподавател в отпуск по майчинство. В отдел “Административна и финансова дейност” са заети 6 лица и “Учебна дейност” - 3 лица. Временно заети по граждански договори са 14 лица, наемани предимно като преподаватели. Един от преподавателите е с докторска степен. 12 от наетите по граждански договори лектори са във връзка с изнесените обучения в градовете Чепеларе, Рудозем, Сливница и Костинброд.

Движение на персонала през отчетния период по клонове:

Клон	АФО	УД	Новоназнач.	Напуснали	Общо	Хонорар
Плевен	11	10	1-УД 1 - АФО	1-УД 1 -АФО	21	25
Пазарджик	10	8	2-АФО	1-УД	18	35
Стара Загора	8	13	1-УД	-	21	14
Царево	10	5	-	-	15	12
Смолян	6	3	1-АФО	1	9	14
ЦУ София					2	
<b>ОБЩО:</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>86</b>	<b>100</b>

За сравнение: през същия период на миналата година числеността на персонала е нараснала 92 служители:

Клон Плевен -25, клон Пазарджик – 18, клон Стара Загора – 23, клон Царево – 14 и клон Смолян – 9. Централно управление към 30.06.12 е имало 3 служители.

През отчетния период в **клон Плевен** са настъпили **персонални промени в ръководството**. На основание на чл. 27 ал. 3 от Правилника за устройство и дейността на ДП „БГЦПО“ съгласно Заповед 7/25.03.2013г., във връзка със Заповед О-1/25.03.2013г. Анелия Ангелова Иванова-Нешовска ще представлява клон Плевен до завръщане на титуляра Албена Лазова – директор на ДП „БГЦПО“ клон Плевен поради майчинство.

## ОБУЧЕНИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

### Общи дейности

По свое задължение съгласно Устройствения правилник, чл. 20, т. 18, изпълнителният директор организира и проведе следните мероприятия с участието на представители на клоновете:

- участие в работна среща с експерти от Технически университет Дрезден, които разработват механизми за връзка между обучение и бизнес – предстои да се обобщят резултатите по разработване на изведени от производствени процеси учебно-трудова задачи (20-22 март),
- участие на директори и преподаватели от клоновете в работен семинар с експерти от Федерацията институт за професионално обучение на Германия по теми за европейските насоки, дуалното обучение и връзката с бизнеса (16 май);
- участие в Лятна академия по методика на обучението в Дрезден.

### Дейности по клонове

Ръководният състав на ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик все участие в организирания съвместно с НАПОО семинар на тема „Изграждане на центрове за компетентности като предпоставка за връзка между професионалното обучение и пазара на труда“. Директорът и счетоводителят на клон взеха участие в обучителен семинар за отчитане на проектите по дейност „Партньорства“ по секторни програми „Леонардо да Винчи“ и „Грюндвиг“. Четирима преподаватели от клон Пазарджик, специалисти в областта на ИКТ, посетиха семинар, организиран от НАПОО по проект „Валидиране на резултатите от самостоятелно учене и трансфер на кредити в веб-дизайна и компютърната анимация“, където са се запознали с основните продукти, разработени в рамките на проекта и насоки за използването им в практиката на институциите за професионално образование и обучение.

В ДП „БГЦПО“ клон Плевен петима преподаватели преминаха обучение по безопасност и здраве при работа във връзка с провеждания инструктаж на обучаемите. На 11.06.2013 и 12.06.2012 инж. Веска Цекова, ръководител "Учебен отдел" в ДП "БГЦПО" клон Плевен взе участие в обучение за преподаватели на Институт "Пасивна къща", което се проведе в зала „Киев“ на парк хотел "Москва" гр. София. Програмата съдържа теми за стандарта "Пасивна къща", паралелна сесия: информация за съдържанието и програмата на курсовете за проектантите и специалисти, запознаване с набор от учебни материали.

Директорът на ДП „БГЦПО“ клон Смолян взе участие в семинар на тема „Европа и дуалната система за професионално обучение в Германия“, организиран съвместно с представители на ВІВВ, НАПОО, КНСБ, Агенция по заетостта и работодатели.

Двама преподаватели от ДП „БГЦПО“ клон Царево придобиха квалификация по «Сомелиерство» в курс през месец април, организиран от БАС. Двама преподаватели преминаха обучение за наставници на предприемачи в периода 04.04.2013-05.04.2013г. по проект mENTERing на клон Пазарджик. Дистанционно електронно обучение преминаха

петима преподаватели в два курса по ОП «РЧР» към «Подкрепа за достоен труд» - «Лидерство и социални права» и «Трудови права».

## **ФИНАНСИРАНЕ**

### **АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ**

Финансовите ресурси, постъпили в клоновете на ДП „БГЦПО“ през отчетния период – първо полугодие на 2013 год., от изпълнение на планираните задачи и набиране на клиенти на свободния пазар, са както следва:

#### **1. По проекта на ДП „БГЦПО“ в рамките на НПДЗ 2013**

Реално получените постъпления от обучения по Проекта на ДП "БГЦПО" „Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности“ за изпълнение на публични задачи, финансиран в рамките на НПДЗ 2013, са в размер на **622 500 лв.** от обучения (+46 860 лв. от нощувки). Обхванатите в курсове безработни лица към 30.06.2013 год. са **1297**.

#### **Разпределение по индикатори на Проекта за отчетния период:**

<b>Степен на професионална квалификация</b>	<b>Брой включени в обучение безработни лица</b>
I степен на професионална квалификация	384
II степен на професионална квалификация	295
III степен на професионална квалификация	64
Обучение по част от професията	303
Обучение по ключова компетентност	332
Мотивационно обучение	0
Обучение на възрастни	20

**Общо: 1398 обучени безработни лица**

#### **Брой обучени безработни лица по клонове за първото полугодие на 2013 г.**

<b>Клон на ДП „БГЦПО“</b>	<b>Общ брой обучени лица Проект по НПДЗ</b>
Стара Загора	364
Плевен	329
Пазарджик	294
Царево	267
Смолян	144
<b>Общо:</b>	<b>1398</b>

Навременното започване на дейностите по Проекта бе важна цел на ръководството на ДП „БГЦПО“, за да се избегне прекомерното натоварване в последните му месеци и се гарантира ритмичност на постъпленията и навременно приключване и правилно отчитане на проектните дейности.

Ръководството на предприятието взе активно участие в разработването и съгласуването на проектната документация с цел възможно най-ранното стартиране на проектните дейности, както и в проследяването им и координацията с АЗ. Изпълнителният директор се грижи за по-специалните целеви групи, включени тази година в проекта: участва в работна група към Президентството, занимаваща се с ориентиране за обучение в клоновете на предприятието на абитуриентите от Домовете за деца, лишени от родителска грижа, поддържа контакт с Държавната агенция за бежанците и немската фондация „Светлина в мрака“, представители на чиито целеви групи са предвидени за включване в обучения.

Общото изпълнение на задачите по Проекта на ДП „БГЦПО“ по НПДЗ към 30 юни е 57 %. От планирани 2441 обучения до този момент са проведени 1398. Данни за изпълнението на проектните дейности по НПДЗ, както и броя обучени лица в отчетния период са дадени в приложението. Въпреки усилията на целия екип няма да бъде изпълнен плана за обучение по трета СПК – от 100 планирани до този момент в курсове са включени 64 безработни лица.

В резултат на активната дейност на директорите на клоновете Пазарджик и Стара Загора съвместно с ДРСЗ Пловдив и ДБТ Карлово са подготвени и проведени четири курса за освободени от работа работници от ВМЗ Сопот – „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и „Текстообработване“.

**За сравнение със същия период на 2012 г.:** През същия период на 2012 год. са обучени 1122 безработни лица за обща сума от 785 000 лв. За първото полугодие на 2013 г. са обучени 1398 безработни лица за обща сума от 979 700 лв.

## **2. По ОП „Развитие на човешките ресурси“**

### **Обучения по схеми:**

От обучения по ОП „Развитие на човешките ресурси“ през отчетния период са постъпили приходи в размер на 12 100 лв. По схеми „Аз мога повече“, и „Първа работа“ са започнали обучения на общо **181** заети лица, съответно 6 по „Първа работа“ и 175 по „Аз мога повече“.

**За сравнение със същия период на 2012 г.:** През същия период на миналата година клоновете на ДП „БГЦПО“ са работили по четири схеми на ОП „РЧР“: „Аз мога“, „Аз мога повече“, „Насърчаване стартирането на проекти за развиване на самостоятелна стопанска дейност“ - Компонент 1, и „Развитие“. През този период са започнали обучението си общо **545** заети и безработни лица, както следва: по „Развитие“ – 214, по „Предприемчивите българи“ – 144, по „Аз мога“ и „Аз мога повече“ – 187.

### **По проекти:**

През отчетния период стартираха дейностите по спечелените от ДП „БГЦПО“ проекти:

- по Ос 1 – „Повишаване на конкурентоспособността чрез професионално и мотивационно обучение (ПРО – МОТИВ)”, ESF-1110-09-12001, Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-1.1.10 „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда”, ОП „РЧР”, целящ за обучение на безработни младежи в клоновете на предприятието по избрани професии. Получен първи транш от 28 913.54 лв. - авансово плащане по проекта в размер на 20 % от общата стойност на проекта от 144 567.68 лв.
- по Ос 7 - „ШАНС ЗА МЛАДЕЖИ В РИСК – НОВ ШАНС”, BG051PO001-7.0.07-0240-C0001, ОП „РЧР”, Без граници – Компонент 1 – Фаза 2, целящ повишаване на компетентностите на обучаващите в клоновете за работа с проблемни младежи и прилагане на иновативни практики в това отношение, заимствани от партньори от Германия и Австрия. Получен първи транш от 54 256.38 лв. - авансово плащане по проекта в размер на 20 % от общата стойност на проекта от 271 281.90 лв.

Проектите изискват много усилия и време в началните си фази по уточняване на начина на работа по тях предвид факта, че екипът на предприятието няма опит по Ос 1 и Ос 7. Изпълнителният директор и главният счетоводител работят активно по подаване на необходимата начална документация, за да започнат истинските дейности по проектите.

Подготвен от изпълнителния директор и главния счетоводител и подаден в ЦРЧР през февруари е проект на предприятието по Програма „Учене през целия живот”, подпрограма Леонардо да Винчи, Мобилности.

### **3. Обучения на принципа на самофинансиране и други дейности**

През отчетния период продължи дейността на клоновете по предлагане на атрактивни курсове на пазара на услуги за обучение, финансирани от участниците в тях – работодатели и/или частни лица. Цялостната обстановка в страната и проблемите с доходите на бизнеса и семействата продължават да оказват отрицателно въздействие върху броя на заявките за обучение срещу заплащане. Въпреки това през отчетния период в клоновете на предприятието бяха предоставени услуги по обучение, проведени семинари и други дейности, в които са обхванати общо 1439 лица с общо реализиран приход от тези допълнителни дейности в размер на 74 500 лв.

#### **ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ НА ДП „БГЦПО” СЪГЛАСНО СЧЕТОВОДНИ ДАННИ**

Финансовото състояние на предприятието съгласно счетоводните данни към 30.06.2013 по клонове и общо за предприятието в сравнителен план спрямо същия период на 2012 година е както следва от таблиците:

#### **Общо приходи на ДП "БГЦПО"**

ДП „БГЦПО” 2013 г	Приходи (лева)	ДП „БГЦПО” 2012 г	Приходи (лева)
Централно управление	750	Централно управление	0
Клон Плевен	260 300	Клон Плевен	252 915
Клон Пазарджик	196 400	Клон Пазарджик	164 404

Клон Стара Загора	242 900	Клон Стара Загора	190 456
Клон Царево	271 700	Клон Царево	185 522
Клон Смолян	60 500	Клон Смолян	99 920
<b>ОБЩО:</b>	<b>1 032 550</b>	<b>ОБЩО:</b>	<b>893 217</b>

**ОБЩО РАЗХОДИ НА ДП "БГЦПО"**

ДП „БГЦПО” 2013 г	Разходи (лева)	ДП „БГЦПО” 2013 г	Разходи (лева)
Централно управление	41 000	Централно управление	18 950
Клон Плевен	309 000	Клон Плевен	295 189
Клон Пазарджик	212 300	Клон Пазарджик	178 492
Клон Стара Загора	275 300	Клон Стара Загора	365 583
Клон Царево	207 600	Клон Царево	183 119
Клон Смолян	128 700	Клон Смолян	102 782
<b>ОБЩО:</b>	<b>1 173 900</b>	<b>ОБЩО:</b>	<b>1 144 115</b>

Първото полугодие на 2012 г. ДП „БГЦПО” приключва на загуба от 250 898 лв. Първото полугодие на 2013 год. ДП „БГЦПО” приключва със счетоводна загуба от 141 350 лв.

**РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ**

**Обща дейност:**

През отчетния период ДП „БГЦПО” по инициатива на изпълнителния директор се проведе активна рекламна дейност в няколко направления:

**1. за информиране на безработните лица относно възможностите за включване в курсове за обучение по Проекта на ДП „БГЦПО” в рамките на НПДЗ 2013:**

- подготовка, отпечатване и разпращане на рекламни листовки за таблата на ДБТ, публикуване на статии в регионални вестници, в кабелни телевизии, безплатни рекламни сайтове и форуми, разпространяване при подходящи регионални събития на брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете;
- организиране и провеждане от екипи на клоновете съвместно с ДБТ на информационни срещи с безработните лица по места.

**2. за реклама на предприятието:**

- представяне на дейността на ДП „БГЦПО” на семинар с австрийски партньори от Федералния институт за насърчаване на професиите – Линц, по покана на Соник Старт; с участие на директорите на клоновете;
- представяне на предприятието и клон Плевен пред заместник-посланика и културното аташе на Германия по време на Ден на отворените врати в рамките на Дните на Германия в Плевен – 15 май;
- публикуване на информационен материал в месечно издание на Германо-българска индустриално-търговска камара;

- публикуване на презентация на немски език на страницата на Европейската асоциация на институции за професионално обучение;
- презентация на предприятието пред делегация по проект на КНСБ;
- подготвени рекламни материали за Министерство на отбраната;
- проведена кампания във градовете по местонахождение на клоновете за информиране относно възможностите за обучения с вучери с цел привличане на участници.

**3. за интензивиране на връзките с германските фирми:**

- участие с представяне на дейностите на предприятието пред работодатели, членове на Германо-българска индустриално-търговска камара на 18 и 26 април и на 14 май;
- проведена Кръгла маса с работодатели от Смолян с участието на Посланика на Германия – 27 май,
- проведени индивидуални срещи с ръководители на фирмите БОШ, Грамер България – посещение в Стара Загора на 12 юни, Бер-Хела, Континентал, БМВ, Пени маркет, Аутомотив клъстер, с които се обсъждат и подготвят предстоящи съвместни обучения.

**4. за установяване на първи контакти с представителството на австрийския бизнес.**

**По клонове:**

**ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик**

В началото на годината във връзка с организиране на обучения с ваучери по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ е проведена рекламна кампания с разпространение на плакати и флаери и чрез местната кабелна телевизия.

През първото полугодие на 2013 година ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик взе участие в две трудови борси, на 06.02.2013 и на 28.02.2013, организирани на територията на Вазовски машиностроителни заводи, град Сопот, за работниците и служителите от завода, във връзка с предстоящи масови съкращения. Пред работниците са представени възможностите за обучение в клоновете на ДП „БГЦПО“, както и евентуално обучение на място в Сопот. Рраздадени са подготвени подходящи рекламно-информационни материали. В резултат на място в Сопот са проведени два курса с общо 30 участника. Поддържа се регулярна връзка с ДБТ Карлово.

През м. юни се проведе среща със служители в ДБТ Своге, на която са представени възможностите за обучение в ДП „БГЦПО“ и са разпространени рекламни материали и информация за курсовете. Следваща среща се проведе в ДБТ гр. Ботевград с над 40 безработни лица, на които е представен графика на курсовете и тяхното съдържание, както и условията за включване.

Непрекъснато се актуализира информацията на Интернет страницата на ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик, както и на всички информационни табла.

### ДП "БГЦПО" клон Плевен

На 15.05.2013г. се състоя Ден на отворените врати на ДП "БГЦПО" клон Плевен със специален гост шарже д'аферът на Посолството на Федерална република Германия г-н Райнхард Крап. За периода 17.05.–20.05.2013 г. ДП „БГЦПО” клон Плевен бе домакин на:

- “Musik + X” - изложба на Гьоте-институт България, посветена на съвременни музикални стилове като поп, хип-хоп. инди и техно от Германия;
- “Добротворчеството в Германия”, работилница на немски език със сдружение "Младеж за разбирателство - България" и ученици, изучаващи интензивно немски
- “Дискриминиране на малцинства”, работилница на немски език със сдружение "Младеж за разбирателство - България" с ученици изучаващи интензивно немски
- Преносимо студио за ситопечат; Германо-български проект от transformatori.net

На 20.- 21.06.2013 г. на съвместно организирани с ДРСЗ Русе срещи с безработни лица са представени предимствата за обучение в базите на предприятието. По предварително разработен маршрут са посетени следните ДБТ: Плевен – Бяла – Русе – Тутракан – Силистра – Кубрат – Попово –Разград – Исперих – Дулово. През отчетния период екипът на клон Плевен взе участие в трудова борса, организирана от ДБТ Плевен.

### ДП "БГЦПО" клон Смолян

На 27.05.2013 г. в клон Смолян се проведе кръгла маса на тема „Потребности от квалификация на работната сила в Смолян и региона”, в която взеха участие Посланикът на ФР Германия в България г-н Матиас Хьопфнер, г-жа Кристине Хамерих – референт по икономически въпроси на Посолството и г-н Бертрам Ролман – Президент на Германо-българска индустриално-търговска камара, представители на бизнеса в региона, на местната власт и експерти в областта на обучението на възрастни.

На 24 -25.06.2013 г. съвместно с ДБТ Сливница, ДБТ Пирдоп, ДБТ Кърджали и ДБТ Кърджали са проведени срещи с безработните лица за представяне на предимствата за обучение в базите на ДП „БГЦПО”. Клон Смолян взе участие в трудова борса, организирана от ДБТ Смолян.

### ДП "БГЦПО" клон Царево

През отчетния период клон Царево организира Дни на отворени врати с участието на абитуриенти от СОУ "Н. Й. Вапцаров" гр. Царево. Екипът участва в среща с обществеността и работодатели от туристическия бранш в Община Царево през месец април за популяризиране на обученията по професии в областта на туризма, участва в трудова борса, организирана от ДБТ Козлодуй с цел реклама на цялото ДП „БГЦПО” пред безработни лица и работодатели. Клон Царево организира рекламна кампания в област Бургас – Приморско, Созопол, Бургас, Камено и Айтос, и изготви рекламни клипове в радио Power FM и Радио 1 за предстоящи обучения и мероприятия за периода март-май 2013 г. С цел допълнителни приходи клон Царево провежда активно социални събития, фирмени мероприятия, семинари, тържества и кетъринг. Някои събития:

1. Проект „По-чисто бъдеще“ по Програма „Трансгранично сътрудничество България – Турция“ на Община Царево.
2. Пета работна среща на екипите за управление на МИРГ.
3. Семинар по развитие на ръководството на Червения кръст
4. Семинар на социална тематика на деца на Асоциация „Деметра“
5. Семинар - обучение на Асоциация „Анимус“ на тема: Превенция на жените в риск
6. Регионална конференция на MOMH „Мобилизиране на заинтересованите страни за напредък в сектора за учене на възрастни“
7. Кетъринг по повод-Празника на „Св.св. Константин и Елена“, 100 годишнина на село Велика, Официални гости на Община Царево от Барлебен –Германия.
8. Семейни тържества и детски празници.

### ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора

През отчетния период в ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора са проведени следните дейности за рекламиране на клона и запознаване на обществеността с работата му:

- Изработване на рекламни материали с описание на предстоящите обучения и материалната база за участие в трудова борса на ДБТ Стара Загора и др.
- Актуализиране на информацията на таблата в клона и допълване с материали за новите професии, по които се осъществява обучение.
- Поддържане на регулярни контакти с Дирекции «Бюра по труда» с оглед осигуряване на навременна информация, касаеща стартирането на обученията и цялостното протичане на обучителния процес.
- Регулярно обновяване на план-графика на обученията страницата на центъра.
- На 06.02.2013 г. е проведена работна среща във ВМЗ Сопот с работещи, на които предстои съкращаване. Целта е разясняване на възможностите за включване в обучение. Обсъдени са възможности за осъществяване на изнесени обучения.
- На 06.02.2013 г. е проведена среща с директора на ПГ „Ген. Владимир Заимов“ – гр. Сопот. Целта е сключване на споразумение за ползване на база за осъществяване на изнесени обучения за съкратените работници от ВМЗ - Сопот.
- Информационно-мотивационна среща с безработни лица в ДБТ Стара Загора на 25.02.2013 г. с цел разясняване на периодите, целите на обученията по проекта по НПДЗ 2013 и възможностите за реализация на завършващите обучения.
- Трудова борса на 28.02.2013 г. с работещи в ВМЗ Сопот, на които предстои съкращаване, с участието на медии, работодатели и обучаващи организации - ДП „БГЦПО“ клонове Пазарджик и Стара Загора. Обсъдени са конкретни обучения, които ще се реализират на територията на гр. Сопот, както и такива, в които безработните могат да се включат в клоновете в Пазарджик и Стара Загора.
- Информационно-мотивационна среща с безработни лица в ДБТ Хасково - на 20.03.2013 г. за представяне на обученията по Проект НПДЗ 2013 и разясняване на възможностите за включване в обучение и възможностите за реализация след завършване на обучението.

- Среща с младежи, напускащи домовете за деца без родителски грижи, в гр. Стара Загора на 25.03.2013 г. Разговор за възможностите за включване в обучения за професионална квалификация и реализация на паразита на труда.
- Проведени са срещи с представители на целевите групи по Проекта по НПДЗ 2013 - на 24.06.2013 и 25.06.2013 в ДБТ Габрово, ДБТ Горна Оряховица, ДБТ Търговище и ДБТ Шумен.

## КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО

Гарантирането на качеството на обучението е постоянна задача на изпълнителния директор, директорите и екипите на клоновете. То е важен фактор на развитието на предприятието и негово стратегическо предимство. Чрез подобряване на качеството на обучението и решаване на актуални проблеми на пазара на труда и в полза на развитието на системата, ДП „БГЦПО“ ще изпълни иновативните си функции. Предприети мерки за повишаване качеството и атрактивността на обучението посредством някои от важните им компоненти:

- компетентности на преподавателите – дейностите са дадени в част „Квалификация“;
- МТБ – съвместно с фирма БОШ е обзаведена и оборудвана с най-нова техника работилницата по автомобилна техника в клон Стара Загора; предприети са първи стъпки за обзавеждане и оборудване на работилница по технически професии в клон Смолян с цел разширяване на възможностите за обучение; започна обзавеждането и оборудването на нова учебна кухня в клон Царево.
- ноу-хау - съвместно с фирмите се работи по разработването на модули, отговарящи на техните потребности и съдържащи актуални теми;
- разработени предложения за новата ОП „РЧР“ във връзка с младежката безработица.

В тази насока в петте клона на ДП «БГЦПО» през отчетния период са проведени следните дейности:

- Проучване чрез различни източници на потребностите от обучение на работодателите с цел идентифициране на актуални теми за обучение.
- Поддържане на постоянни контакти с ДБТ за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица.
- Постоянно актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация в отговор на съвременните изисквания на икономическото развитие и потребностите на работодателите и привличането им в процеса.
- Повишаване квалификацията на преподавателите чрез подобряване на професионалната им и методическа компетентност.
- Подобряване на МТБ за обучение.
- Редовно проучване на удовлетвореността на курсистите и участниците в различни учебни форми от качеството на провежданото обучение и преглед на качествените показатели спрямо планираните.

## **Дейности по проекти на Програма „УЦЖ“**

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик продължават дейностите по два международни проекта:

**1. Проект „Think Twice! Debt is a serious issue” /Debtless/,** Програма Учене през целия живот, секторна програма Грюндвиг, Партньорства. Основната цел на проекта е подпомагане на хора с дългови проблеми чрез предлагане на ценна информация и съвети по проблемите, с които те се сблъскват, както и да се запознаят с най-често срещаните грешки, допускани при сключване на договори за заем. Освен това да се предупредят хората, които обмислят вземането на кредит, за какво да внимават и на какво да обръщат внимание при вземане на кредит или заем.

До края на м. март е изработен Наръчник за бенефициентите на английски език и преведен на български език. Наръчникът е публикуван на уеб-страницата на проекта и отпечатан в 80 екземпляра. През м. февруари и март беше проведена публична кампания за набиране на участници в груповите консултации. До края на м. юни са проведени шест групови консултации с участници между 7 и 16 лица. (I гр. – 16 участника, II гр. – 11, III гр. – 7, IV гр. – 13, V гр. – 15, VI гр. – 13 участника). Общо са обучени 75 лица. Проведена е и финална среща в Бирмингам, Великобритания, за подготовка на приключването на проекта. В нея участваха 4 лица от клон Пазарджик. Предстои разпространение на резултатите, осигуряване на устойчивост на проекта и финално отчитане.

**2. Проект „Наставнически умения за преподаватели в сферата на професионалното образование и обучение (ПОО) за засилване на предприемаческия растеж” (mENTERing),** Програма Учене през целия живот, секторна програма Леонардо да Винчи, Трансфер на иновации. Основната цел на проекта е да създаде един устойчив образователен модел от типа „обучение на обучаващи”, чиято основна насоченост е свързана с изграждането на преподавателски умения на обучаващи в сферата професионалното образование и обучение за насърчаване и подпомагане на предприемачеството, като същевременно допринесе и за засилване на сътрудничеството между организации, експерти и други заинтересовани страни от сферата на професионалното обучение и образование на национално и Европейско ниво.

Екипът по проекта взе участие в третата международна среща по проект mENTERing в гр. Атина, Гърция, където по-детайлно бе представен Наръчника за обучение на ментори по предприемачество. Уточнени са последни детайли за адаптиране и обогатяване на съществуващото съдържание и провеждане на пилотните обучения на обучители и ментори в Гърция и Българи. Идентифицирани са участници в обучения в България и определени дати. Двудневният семинар в България се проведе на 4 и 5 април в град Пазарджик и са обучени 22 обучители. На участниците са раздадени материали по предприемачество за 3-часово самообучение с цел развиване на предприемачески умения чрез интерактивна презентация и обучаващи дейности на Марина Лариос, представител на OLN Великобритания. Допълнително са проведени три уеб-семинара за подчертаване на ключови теми от наставничеството. Всички уеб-семинари и електронното ръководство за обучение на наставници са налични на [mentering.eu/results/](http://mentering.eu/results/).

ДП „БГЦПО“ клон Плевен през изминалия отчетен период продължи работата си по следните проекти:

- Проект **"Solaris Plus"** по Програма „Учене през целия живот“, програма „Леонардо да Винчи“, Трансфер на иновации, с продължителност 24 месеца: октомври 2011 – септември 2013 г.

В периода 10.03.2013-14.03.2013г. бе осъществена работна среща в гр. Кемниц (Германия), организирана от инициатора на проекта Solaris FZU. Основна задача от януари 2013 г. е реализирането на фазата на изпробване на описанието на единиците резултати от учене, разработени през първата година от изпълнение на проекта. Координатор на този работен пакет е ДП „БГЦПО“ клон Плевен.

На 18.06.2013 г. в ДП "БГЦПО" клон Плевен се проведе "Обучение на специалисти в областта на ВЕИ" в рамките на проект "Соларис Плюс - Иновативно модулно обучение за специалисти в областта на ВЕИ" - програма "Леонардо да Винчи". Лектори на обучението бяха г-жа Николета Минчева и г-н Калин Несторов.

Предстоящи задачи по този проект за ДП "БГЦПО" клон Плевен са:

- Провеждане на обучение за изпробване на модулите
  - Адаптиране на модулите
  - Обобщаване на резултатите
  - Лицензиране на специалностите в областта на ВЕИ на базата на разработени модули (подготовка и внасяне на документацията в НАПОО).
- Проект **„Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучителни услуги в зоната ОЛТ-ПЛЕВЕН“**. Програма за трансгранично сътрудничество Румъния-България 2007-2013, с продължителност 18 месеца: 21.07.2011 – 20.01.2013г.
  - Проект **„Грамотност и професия – Lit voc“**. Програма „Учене през целия живот“, секторна програма „Леонардо да Винчи“, с продължителност 24 месеца: 01.10.2011–30.09.2013г.

В периода 17.03.2013 – 20.03.2013 г. е осъществена четвърта транснационална среща в Ланкастър (Великобритания) с основен фокус изясняване на концепцията за електронния инструмент за проверка на знания и умения и обсъждане на конкретни интерактивни упражнения.

Предстоящи задачи по този проект за ДП "БГЦПО" - клон Плевен са:

- Разработване на 12 упражнения за инструмента за електронно учене по темата «Писмено общуване»,
  - Национална версия на Европейския курикулум,
  - Заключителна конференция по проекта – 13.07 - 17.07.2013 г.
- Проект **„Реинвестиране на експертни знания и опит: Разширяване на професионалното обучение за педагози и родители на деца със синдром на Даун“ - RE-PoD**, Програмата „Учене през целия живот“, секторна програма

„Леонардо да Винчи“, Трансфер на иновации, с продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2012–30.09.2014 г.

- От 23.04.2013 до 25.04.2013 г. се проведе Втора международна координационна среща с партньорите от Унгария и Гърция.
  - Разработване на план за разпространение на резултатите.
- **Мобилност FAA**, Програма „Леонардо да Винчи“. За периода 05.03.2013-30.05.2013 г. 11 лица от Германия проведеха производствената си практика в направление „Дървообработване“, „Туризм“ и строителни дейности в клон Плевен.

**Клон Царево** получи одобрение по схема: „Подкрепа за заетост“, по която ще осигури работа на 5 безработни лица за девет месеца. Изпълнението ще започне от края на месец юли.

#### Приложения:

Сравнителна справка за дейността на ДП „БГЦПО“

Счетоводен баланс

Отчет за приходи и разходи

София, юли 2013 год.

д-р Любов Попова

Изпълнителен директор

ДП „БГЦПО“